

LAMPIRAN

Lampiran-1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Karyawan PT. Kaltim Prima Coal

Di Sangatta, Kalimantan Timur

Dengan hormat,

Dalam rangka mencari data untuk menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh *Employee Engagement* dan Kemampuan Karyawan untuk Beradaptasi di dalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Departemen Store Inventory Control PT. Kaltim Prima Coal)”**, maka dengan rendah hati saya memohon kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi atau menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *employee engagement* dan kemampuan beradaptasi terhadap kinerja karyawan PT. Kaltim Prima Coal Departemen Store Inventory Control. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian dan tidak mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik. Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Bapak/Ibu tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti. Atas perhatian Bapak/Ibu saya sampaikan terimakasih.

Hormat saya,

Venalvon Halomoan

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah Pernyataan dengan seksama.
2. Berilah jawaban pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom yang tersedia.
3. Jawablah pertanyaan yang ada tanpa terlewati.

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Anda:
A. Pria B. Wanita
2. Lama Kerja:
A. 5-10 Tahun C. 16-20 Tahun
B. 11-15 Tahun D. >20 Tahun
3. Usia:
A. 28-35 tahun C. 41-45 tahun
B. 36-40 tahun D. 46-55 tahun

Berikanlah angka yang sesuai dengan pilihan anda terhadap masing-masing pernyataan berikut dengan pedoman:

Penilaian Jawaban	Arti Jawaban	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Bagian I: *Employee Engagement* (X1)

Petunjuk pengisian: Berikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut ini :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Vigor / Semangat</i>						
1.1	Memiliki energi yang tinggi ketika bekerja					
1.2	Bersedia mengerahkan seluruh energi untuk menyelesaikan pekerjaan					
1.3	Merasa bersemangat ketika bekerja					
1.4	Tidak mudah menyerah ketika bekerja					
<i>Dedication / Dedikasi</i>						
1.5	Merasa antusias dengan pekerjaan yang dikerjakan					
1.6	Merasa pekerjaan yang dikerjakan menantang					
1.7	Merasa bangga terhadap pekerjaan					
1.8	Merasa pekerjaan yang dikerjakan menginspirasi					
1.9	Merasa pekerjaan yang dikerjakan bermakna					
<i>Absorption / Perhatian Penuh</i>						
1.10	Mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan					
1.11	Merasa ada yang kurang ketika tidak masuk kerja					
1.12	Merasa bahagia ketika bekerja secara intens					
1.13	Merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan					

Bagian II: Kemampuan Adaptasi (X2)

Petunjuk pengisian: Berikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut ini :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Cognitive Adaptability</i>						
2.1	Mampu melihat dan mengetahui perubahan-perubahan yang terjadi di dalam perusahaan					
2.2	Mengikuti dan memahami perkembangan terhadap kebijakan baru didalam pekerjaan					
2.3	Berpikir fleksibel dalam menghadapi tuntutan tugas dan situasi yang baru didalam perusahaan.					
<i>Affective Adaptability</i>						
2.4	Memiliki emosi yang positif dalam menghadapi perubahan di perusahaan					
2.5	Memiliki ketahanan psikologis dalam menghadapi perubahan di perusahaan					
2.6	Mengatur emosi dengan baik dalam menghadapi perubahan.					
<i>Behavioral Adaptability</i>						
2.7	Dapat menerapkan dan mengerjakan pekerjaan didalam situasi yang baru di perusahaan					
2.8	Memiliki respon dan sikap yang adaptif dalam mengikuti perubahan yang ada di perusahaan					

2.9	Melakukan tindakan yang memiliki dampak positif terhadap perubahan lingkungan					
2.10	Mengubah tindakan dan situasi untuk mempertahankan tingkat kinerja					

Bagian III: Kinerja Karyawan (Y)

Petunjuk pengisian: Berikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut ini :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Quality / Kualitas						
1.1	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan					
1.2	Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja					
1.3	Kemampuan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Quantity / Kuantitas						
1.4	Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan					
1.5	Kemampuan bekerja memenuhi harapan organisasi					
1.6	Kemampuan bekerja memenuhi prosedur kerja					
Tanggung Jawab						

1.7	Memiliki sikap serta kesadaran yang tinggi dan menunjukkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan					
1.8	Mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai.					
1.9	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan					
Kerjasama						
1.10	Dapat bekerjasama dengan rekan kerja pada bagian atau divisi yang sama					
1.11	Dapat bekerjasama dengan rekan kerja pada bagian atau departemen lain					
1.12	Menghargai hasil kerja sesama rekan kerja					
1.13	Memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					
Inisiatif						
1.14	Berinisiatif menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
1.15	Memiliki keinginan untuk memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
1.16	Menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					

Terima kasih atas partisipasinya

Lampiran-2 Data Responden

Employee Engagement												
Vigor / Semangat				Dedication / Dedikasi					Absorbtion / Perhatian Penuh			
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13
4	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4
3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4
4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4

4 4 4 4 5 4 4 5 5 4 4 5 4
4 4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4
5 4 4 4 5 5 4 5 5 4 4 4 4
4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 5 5 4 5 4 5 4 4 5
4 4 4 5 4 4 4 4 5 4 4 4 4
4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 4
4 5 4 4 5 4 4 4 4 4 5 4 5
4 4 5 5 4 5 4 5 4 4 5 5 5
5 5 5 5 4 4 4 5 4 4 4 4 5
4 4 4 5 4 5 4 5 5 4 5 5 5
5 5 4 5 4 5 4 4 3 4 4 4 4
5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5
5 5 4 4 4 4 5 4 5 4 5 4 4
4 5 4 5 4 4 5 4 5 4 5 4 4
4 5 4 5 4 4 5 4 4 5 4 5 4
5 4 5 4 5 4 5 4 4 5 4 5 5
5 4 5 4 3 4 4 4 5 4 5 4 5
4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 4 5 4 4 3 4 4 4 4
4 4 4 5 4 5 4 5 4 5 4 4 4
5 4 4 5 4 4 5 5 4 5 4 4 4
4 5 4 5 4 4 5 5 4 4 4 4 4
5 4 5 4 4 4 4 4 4 5 4 5 4
4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 5 5
5 5 4 4 4 4 5 4 4 5 4 5 4
4 4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 5 4
5 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 4 4 5 4 4 4 4 4 4
5 5 4 5 4 4 4 5 4 5 4 5 5
4 4 4 4 5 4 4 5 4 4 4 4 4

Kemampuan Adaptasi (X2)									
Cognitive Adaptability			Affective Adaptability			Behavioral Adaptability			
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
4	5	4	5	4	3	4	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
3	2	3	2	3	2	2	3	2	3
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4

5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	4	3	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4

Kinerja Karyawan (Y)															
Quality / Kualitas			Quantity / Kuantitas			Tanggung Jawab			Kerjasama				Inisiatif		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4

4 5 4 5 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4
4 4 5 4 4 5 4 5 4 5 4 5 4 4 5 4
5 4 4 5 4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 5 5
4 5 5 4 5 4 5 5 4 5 4 5 4 5 4 4
4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 5 5 4 5 4 5
4 4 4 4 5 4 4 4 4 5 4 4 4 4 5 4
5 4 5 5 4 5 4 5 5 4 5 5 4 4 4 4
4 4 4 4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 5 4 5
4 4 5 4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 4
5 5 5 4 4 4 5 5 4 5 4 4 5 5 4 4
4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 5 4
4 5 4 4 4 4 5 4 5 4 5 4 3 4 4 5
3 4 4 5 5 4 5 4 5 4 4 5 4 5 4 5
4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5
4 5 4 5 4 5 5 4 4 4 5 4 4 5 4 5
5 4 4 4 4 4 5 5 4 4 5 5 4 4 3 4
4 5 5 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5
5 4 5 4 4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4
4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5 5 4 4
4 4 4 4 4 5 4 5 4 4 4 5 5 4 5 4
4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 4 5 5 4 5 4 5 4 5 4 4 4
4 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 5 4 4 5
4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 5
4 5 4 5 4 5 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4
4 4 4 4 5 4 5 4 5 5 4 5 4 5 4 4
4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 5 4 5 4 5 4
4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 5
4 5 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 4
4 4 4 5 4 5 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4
5 5 4 5 4 4 4 4 4 4 5 4 5 4 5 4
4 4 4 4 5 4 4 5 4 4 5 4 5 4 5 4

Lampiran-3 Hasil Uji Validitas

Uji Validitas *Employee Engagement*

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
X1.1 Pearson Correlation	1	,129	,298**	,123	,277*	,105	,602**
Sig. (2-tailed)		,261	,008	,282	,014	,360	,000
N	78	78	78	78	78	78	78
X1.2 Pearson Correlation	,129	1	,081	,476**	,115	,092	,510**
Sig. (2-tailed)	,261		,479	,000	,315	,426	,000
N	78	78	78	78	78	78	78
X1.3 Pearson Correlation	,298**	,081	1	-,175	,264*	-,213	,343**
Sig. (2-tailed)	,008	,479		,125	,020	,062	,002
N	78	78	78	78	78	78	78
X1.4 Pearson Correlation	,123	,476**	-,175	1	-,013	,387**	,478**
Sig. (2-tailed)	,282	,000	,125		,911	,000	,000
N	78	78	78	78	78	78	78
X1.5 Pearson Correlation	,277*	,115	,264*	-,013	1	,037	,502**
Sig. (2-tailed)	,014	,315	,020	,911		,746	,000
N	78	78	78	78	78	78	78
X1.6 Pearson Correlation	,105	,092	-,213	,387**	,037	1	,293**
Sig. (2-tailed)	,360	,426	,062	,000	,746		,009
N	78	78	78	78	78	78	78
TX1 Pearson Correlation	,602**	,510**	,343**	,478**	,502**	,293**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,009	
N	78	78	78	78	78	78	78

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	TX1
X1.7 Pearson Correlation	1	,139	,124	,381**	,220	,335**	,335**	,633**
Sig. (2-tailed)		,223	,281	,001	,053	,003	,003	,000
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.8 Pearson Correlation	,139	1	-,049	,254*	,055	,212	,298**	,519**
Sig. (2-tailed)	,223		,670	,025	,630	,062	,008	,000
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.9 Pearson Correlation	,124	-,049	1	,148	,322**	-,002	,226*	,282*
Sig. (2-tailed)	,281	,670		,197	,004	,987	,047	,012
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.10 Pearson Correlation	,381**	,254*	,148	1	-,095	,490**	,285*	,630**
Sig. (2-tailed)	,001	,025	,197		,410	,000	,011	,000
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.11 Pearson Correlation	,220	,055	,322**	-,095	1	,061	,301**	,348**
Sig. (2-tailed)	,053	,630	,004	,410		,596	,007	,002
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.12 Pearson Correlation	,335**	,212	-,002	,490**	,061	1	,240*	,577**
Sig. (2-tailed)	,003	,062	,987	,000	,596		,035	,000
N	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.13 Pearson Correlation	,335**	,298**	,226*	,285*	,301**	,240*	1	,623**
Sig. (2-tailed)	,003	,008	,047	,011	,007	,035		,000
N	78	78	78	78	78	78	78	78
TX1 Pearson Correlation	,633**	,519**	,282*	,630**	,348**	,577**	,623**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,012	,000	,002	,000	,000	
N	78	78	78	78	78	78	78	78

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kemampuan Adaptasi

Correlations

		X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TX2
X2.6	Pearson Correlation	1	,228*	,454**	,248*	,302**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,	,045	,000	,029	,007	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.7	Pearson Correlation	,228*	1	-,006	,498**	,306**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,045	,	,957	,000	,006	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.8	Pearson Correlation	,454**	-,006	1	,193	,461**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,000	,957	,	,090	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.9	Pearson Correlation	,248*	,498**	,193	1	-,049	,575**
	Sig. (2-tailed)	,029	,000	,090	,	,672	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.10	Pearson Correlation	,302**	,306**	,461**	-,049	1	,570**
	Sig. (2-tailed)	,007	,006	,000	,672	,	,000
	N	78	78	78	78	78	78
TX2	Pearson Correlation	,628**	,643**	,571**	,575**	,570**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,
	N	78	78	78	78	78	78

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	,149	,346**	,183	,208	,476**
	Sig. (2-tailed)	,	,193	,002	,109	,067	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.2	Pearson Correlation	,149	1	,165	,314**	,409**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,193	,	,150	,005	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.3	Pearson Correlation	,346**	,165	1	,207	,407**	,560**
	Sig. (2-tailed)	,002	,150	,	,069	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.4	Pearson Correlation	,183	,314**	,207	1	,100	,632**
	Sig. (2-tailed)	,109	,005	,069	,	,384	,000
	N	78	78	78	78	78	78
X2.5	Pearson Correlation	,208	,409**	,407**	,100	1	,628**
	Sig. (2-tailed)	,067	,000	,000	,384	,	,000
	N	78	78	78	78	78	78
TX2	Pearson Correlation	,476**	,627**	,560**	,632**	,628**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,
	N	78	78	78	78	78	78

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
Y1.1	Pearson Correlation	1	-,145	,434**	,029	,095	,338**
	Sig. (2-tailed)	.	,204	,000	,798	,407	,002
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.2	Pearson Correlation	-,145	1	,157	,429**	,052	,530**
	Sig. (2-tailed)	,204	.	,170	,000	,648	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.3	Pearson Correlation	,434**	,157	1	,053	,418**	,590**
	Sig. (2-tailed)	,000	,170	.	,648	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.4	Pearson Correlation	,029	,429**	,053	1	,051	,477**
	Sig. (2-tailed)	,798	,000	,648	.	,657	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.5	Pearson Correlation	,095	,052	,418**	,051	1	,498**
	Sig. (2-tailed)	,407	,648	,000	,657	.	,000
	N	78	78	78	78	78	78
TY	Pearson Correlation	,338**	,530**	,590**	,477**	,498**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	.
	N	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY
Y1.6	Pearson Correlation	1	-,012	,228*	,138	-,009	,360**
	Sig. (2-tailed)	.	,920	,045	,228	,940	,001
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.7	Pearson Correlation	-,012	1	-,005	,445**	,139	,522**
	Sig. (2-tailed)	,920	.	,966	,000	,224	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.8	Pearson Correlation	,228*	-,005	1	-,015	,317**	,395**
	Sig. (2-tailed)	,045	,966	.	,897	,005	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.9	Pearson Correlation	,138	,445**	-,015	1	,016	,496**
	Sig. (2-tailed)	,228	,000	,897	.	,889	,000
	N	78	78	78	78	78	78
Y1.10	Pearson Correlation	-,009	,139	,317**	,016	1	,467**
	Sig. (2-tailed)	,940	,224	,005	,889	.	,000
	N	78	78	78	78	78	78
TY	Pearson Correlation	,360**	,522**	,395**	,496**	,467**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	.
	N	78	78	78	78	78	78

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	TY
Y1.11	Pearson Correlation	1	,147	,216	,162	,221	,022	,410**
	Sig. (2-tailed)	.	,200	,057	,156	,052	,845	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
Y1.12	Pearson Correlation	,147	1	,037	,382**	,268*	,152	,609**
	Sig. (2-tailed)	,200	.	,747	,001	,018	,185	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
Y1.13	Pearson Correlation	,216	,037	1	-,033	,343**	,087	,343**
	Sig. (2-tailed)	,057	,747	.	,774	,002	,449	,002
	N	78	78	78	78	78	78	78
Y1.14	Pearson Correlation	,162	,382**	-,033	1	,027	,261*	,542**
	Sig. (2-tailed)	,156	,001	,774	.	,817	,021	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
Y1.15	Pearson Correlation	,221	,268*	,343**	,027	1	-,035	,478**
	Sig. (2-tailed)	,052	,018	,002	,817	.	,759	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
Y1.16	Pearson Correlation	,022	,152	,087	,261*	-,035	1	,356**
	Sig. (2-tailed)	,845	,185	,449	,021	,759	.	,001
	N	78	78	78	78	78	78	78
TY	Pearson Correlation	,410**	,609**	,343**	,542**	,478**	,356**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,001	.
	N	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran-4 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas *Employee Engagement*

Cronbach's Alpha	N of Items
,7352	13

Hasil Uji Reliabilitas Kemampuan Adaptasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,7939	10

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Cronbach's Alpha	N of Items
,7578	16

Lampiran-5 Hasil Analisis Kuantitatif

Analisis *Employee Engagement* dan Kemampuan Adaptasi terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,836 ^a	,700	,692	2,199

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Adaptasi (X2), Employee Engagement

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	844,603	2	422,302	87,317	,000 ^a
	Residual	362,730	75	4,836		
	Total	1207,333	77			

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Adaptasi (X2), Employee Engagement

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,886	4,307		2,760	,007
	Employee Engagement	,717	,080	,639	9,020	,000
	Kemampuan Adaptasi (X2)	,395	,086	,325	4,595	,000

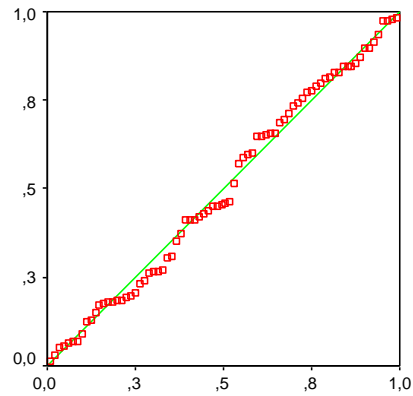
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran-6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression S

Dependent Variable: Kinerja Kary



Observed Cum Prob

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Employee Engagement	,956	1,046
	Kemampuan Adaptasi (X2)	,956	1,046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Heteroskedastisitas


Coefficients^a



Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53,438	69,371		,770	,444
	Employee Engagement	-1,054	1,281	-,105	-,823	,413
	Kemampuan Adaptasi (X2)	1,391	1,383	,129	1,006	,318

a. Dependent Variable: ABSRESID

Lampiran-7 Surat Permohonan Izin Penelitian

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçęwara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇĘWARA**
d/h. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/SXII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/SIX/2018

Nomor : 0472.7/BAAK-RESEARCH/VII/2020
Perihal : Riset Untuk Skripsi

13 Juli 2020

Yth. : PIMPINAN
PT. KALTIM PRIMA COAL
M1 BUILDING MINE SITE SANGATTA, KUTAI TIMUR
SANGATTA-KALTIM

Dengan Hormat,
Bersama surat ini kami hadapkan seorang mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :


Nama : VENALVON HALOMOAN
Nomor Pokok : K.2016.1.33611
Program Studi : MANAJEMEN
Alamat : JL. ANTRASIT K.105 SWARGA BARA, KODYA SANGATTA - KALTIM

bermaksud untuk mencari data-data guna keperluan penulisan skripsi dengan tema :
PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEMAMPUAN KARYAWAN UNTUK
BERADAPTASI DI DALAM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan izin riset dan bantuan seperlunya. Perlu kami jelaskan bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah (pendidikan) dan tidak akan digunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan perusahaan / instansi.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Malang, 13 Juli 2020
Dra. LINDANANTY, MM.
NIK 202.710.194



Jalan Terusan Candi Kalasan
Malang - Indonesia (65142)

Telp. 62 341 491813 (Hunting)
Fax 62 341 495619

<http://www.stie-mce.ac.id>
e-mail: info@stie-mce.ac.id

Lampiran-8 Bukti Bimbingan

9/23/2020

Print Log Bimbingan Skripsi



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuçeçwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
2020-09-23 23:41:46
verification:
fe5e855

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : VENALVON HALOMOAN
NPK : K.2016.1.33611
Nama Dosen : Drs.ANANG AMIR KUSNANTO, MM
NIK : 202.710.256

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	April 2020
1	1	03-04-2020	Pengajuan judul skripsi	
2	1	12-04-2020	Judul skripsi telah di acc dan diarahkan untuk mencari jurnal penelitian yang dipakai	
3	1	13-04-2020	Konsultasi mengenai jurnal penelitian dan diarahkan untuk menyusun proposal	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Mei 2020
4	1	11-05-2020	Konsultasi proposal	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juni 2020
5	1	04-06-2020	Revisi proposal dan penyesuaian kutipan dengan daftar pustaka	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juli 2020
6	1	03-07-2020	Acc Bab I-III	
7	1	13-07-2020	Konsultasi mengenai kuesioner	
8	2	16-07-2020	Acc Kuesioner dan sebar kuesioner	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Agustus 2020
9	2	10-08-2020	Konsultasi Bab IV-V	
10	2	12-08-2020	Konsultasi Bab Iv dan Bab V dan siap untuk ikut Seminar hasil	
11	2	17-08-2020	Semhas dan revisi	
12	2	19-08-2020	Skripsi siap diujikan	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)