

## LAMPIRAN

### 1. uji validitas diolah menggunakan SPSS:

		Correlations					Promosi Jabatan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	,306	-,020	,270	,251	,610**
	Sig. (2-tailed)		,055	,903	,091	,118	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	,306	1	,283	,221	,170	,640**
	Sig. (2-tailed)	,055		,077	,171	,296	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	-,020	,283	1	,022	,150	,414**
	Sig. (2-tailed)	,903	,077		,891	,356	,008
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	,270	,221	,022	1	,120	,581**
	Sig. (2-tailed)	,091	,171	,891		,460	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	,251	,170	,150	,120	1	,544**
	Sig. (2-tailed)	,118	,296	,356	,460		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Promosi Jabatan	Pearson Correlation	,610**	,640**	,414**	,581**	,544**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Insentif
X2.1	Pearson Correlation	1	,181	,147	,366*	,062	,586**
	Sig. (2-tailed)		,265	,366	,020	,706	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	,181	1	,011	,257	,006	,551**
	Sig. (2-tailed)	,265		,948	,109	,971	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	,147	,011	1	,177	,259	,519**
	Sig. (2-tailed)	,366	,948		,275	,107	,001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	,366*	,257	,177	1	,220	,706**
	Sig. (2-tailed)	,020	,109	,275		,172	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	,062	,006	,259	,220	1	,524**
	Sig. (2-tailed)	,706	,971	,107	,172		,001
	N	40	40	40	40	40	40
Insentif	Pearson Correlation	,586**	,551**	,519**	,706**	,524**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,001	
	N	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Motivasi Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	,171	,180	,103	,612**
	Sig. (2-tailed)		,290	,267	,528	,000
	N	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	,171	1	,171	,184	,620**
	Sig. (2-tailed)	,290		,290	,255	,000
	N	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	,180	,171	1	,017	,573**
	Sig. (2-tailed)	,267	,290		,916	,000
	N	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	,103	,184	,017	1	,572**
	Sig. (2-tailed)	,528	,255	,916		,000
	N	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,612**	,620**	,573**	,572**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. uji reliabilitas diolah menggunakan SPSS:

Variable X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,753	5

Variable Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,738	4

Variable X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,850	5

3. uji normalitas diolah menggunakan SPSS:

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,75261302
Most Extreme Differences	Absolute	,125
	Positive	,125
	Negative	-,066
Kolmogorov-Smirnov Z		,793
Asymp. Sig. (2-tailed)		,555

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

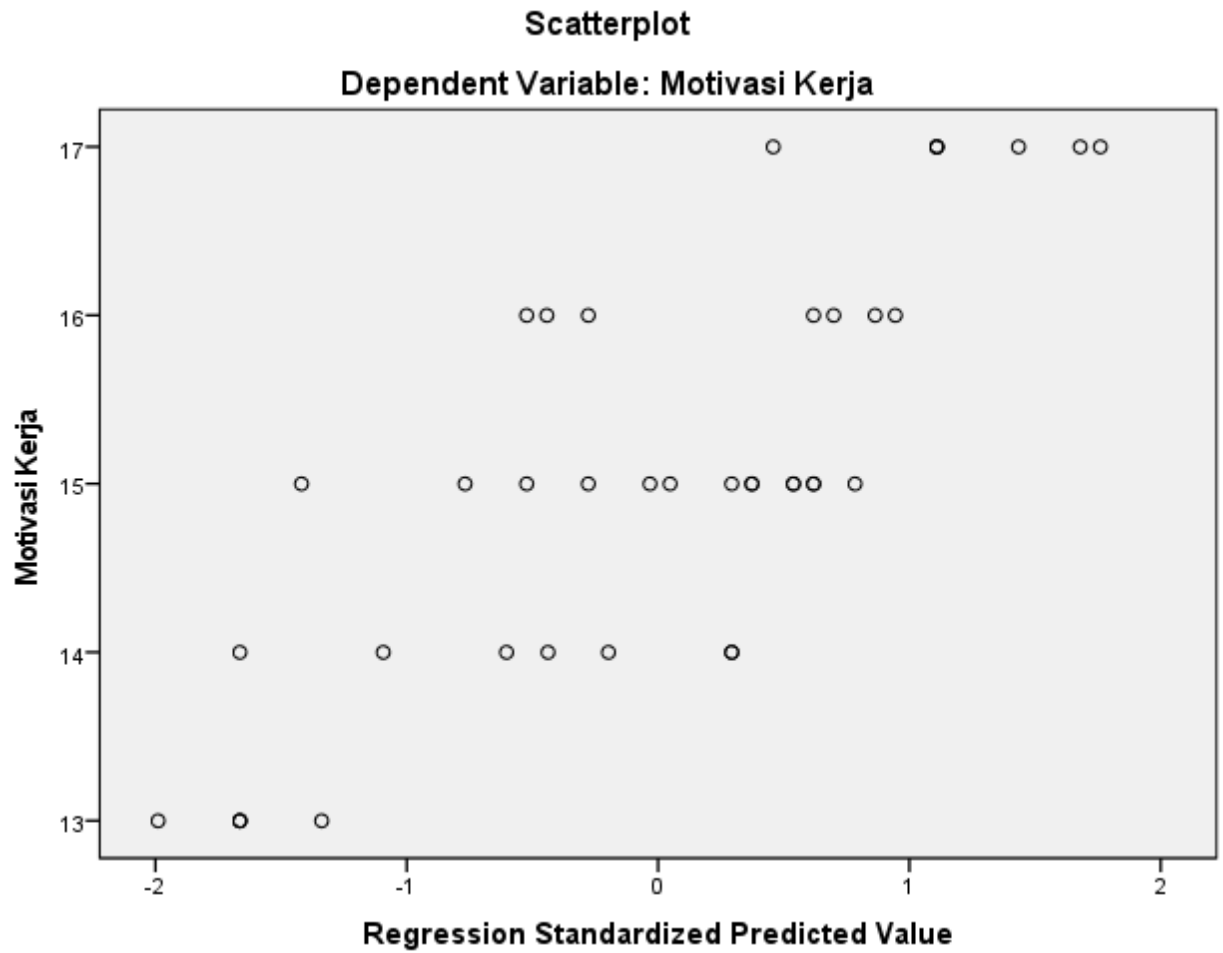
4. uji multikolinearitas diolah menggunakan SPSS:

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,172	1,622		1,956	,058		
	Promosi Jabatan	,328	,102	,452	3,218	,003	,849	1,024
	Insentif	,247	,084	,413	2,939	,006	,965	1,037

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

5. uji heteroskedastisitas diolah menggunakan SPSS:



6. uji hipotesis:

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,172	1,622		1,956	,058		
	Promosi Jabatan	,328	,102	,452	3,218	,003	,849	1,024
	Insentif	,247	,084	,413	2,939	,006	,965	1,037

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39,509	2	19,755	33,087	,000 <sup>b</sup>
	Residual	22,091	37	,597		
	Total	61,600	39			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Insentif, Promosi Jabatan

7. hasil analisis regresi linear berganda:

<b>Variabel</b>	<b>Koefisien Regresi</b>	<b>t<sub>hitung</sub></b>	<b>Sig t</b>
Konstanta	3,172	1,956	0,058
Promosi jabatan	0,328	3,218	0,003
Insentif	0,247	2,939	0,006
R = 0,801			
R <sup>2</sup> = 0,641			
Adj. R <sup>2</sup> = 0,622			
F <sub>hitung</sub> = 33,807			
Sig. F = 0,000			



# KUESIONER

## A. Pendahuluan

Sebelumnya saya menyampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) dalam membantu mengisi data dan jawaban atas pernyataan-pernyataan berikut. Pengisian daftar pernyataan ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkucecwara.

## B. Identitas Responden

Nama : .....

Jenis kelamin : a). Laki-laki      b). Perempuan

Pendidikan terakhir : .....

Jabatan (bagian) : .....

## C. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban dari pernyataan-pernyataan berikut yang menurut Bapak/Ibu/Saudara (i) paling sesuai. Kategori jawaban menggunakan skala Likert dengan rentang skala 1 – 5 dengan pilihan jawaban:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat setuju (SS)

NO	PERTANYAAN/ PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
I.	PROMOSI JABATAN (X1)	1	2	3	4	5

1	Jenjang karir dalam perusahaan, berdasarkan sesuai senioritas kerja.					
2	Jenjang karir diperusahaan sesuai tingkat pendidikan karyawan.					
3	Jenjang karir diperusahaan sesuai prestasi kerja karyawan.					
4	Jenjang karir diperusahaan berdasarkan sesuai tingkat loyalitas karyawan.					
5	Jenjang karir diperusahaan berdasarkan sesuai kejujuran karyawan.					

NO	PERTANYAAN/PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
II.	INSENTIF (X2)	1	2	3	4	5
1	Insentif (THR) yang saya terima dari perusahaan memuaskan.					
2	Insentif (Tunjangan cuti) lumayan cukup untuk tambahan kebutuhan.					
3	BPJS/ Jamsostek dari perusahaan, meningkatkan semangat dan loyalitas kerja saya.					

4	Insentif (Tunjangan prestasi) yang saya terima, sesuai dengan kinerja.					
5	Penghargaan yang diberikan perusahaan, membuat saya senang / bahagia dalam bekerja.					

NO	PERTANYAAN/PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
III.	MOTIVASI KERJA	1	2	3	4	5
1	Pemberian insentif yang layak memotivasi karyawan dalam bekerja.					
2	Terciptanya kondisi kerja yang nyaman memberikan ketenangan bagi karyawan dalam bekerja.					
3	Mendapatkan penghargaan atas keberhasilan yang dicapai.					
4	Menyenangi pekerjaan yang ditekuni dan terus memajukan organisasi.					

HASIL JAWABAN RESPONDEN

<b>N o.</b>	<b>X1 .1</b>	<b>X1 .2</b>	<b>X1 .3</b>	<b>X1 .4</b>	<b>X1</b>	<b>X2 .1</b>	<b>X2 .2</b>	<b>X2 .3</b>	<b>X2 .4</b>	<b>X2 .5</b>	<b>X2</b>	<b>Y1 .1</b>	<b>Y1 .2</b>	<b>Y1 .3</b>	<b>Y</b>
<b>1</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	3	3	18	5	4	5	14
<b>2</b>	4	3	4	4	15	4	3	4	4	4	19	4	4	4	12
<b>3</b>	4	4	5	4	17	3	4	2	4	3	16	3	4	4	11
<b>4</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
<b>5</b>	4	4	4	4	16	3	4	2	4	4	17	3	4	3	10
<b>6</b>	3	3	3	3	12	4	4	3	3	4	18	3	3	4	10
<b>7</b>	4	4	4	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	4	11
<b>8</b>	4	4	4	4	16	4	4	3	5	4	20	3	4	4	11
<b>9</b>	3	3	3	4	13	4	4	2	3	3	16	4	3	3	10
<b>10</b>	4	3	4	4	15	4	5	3	4	4	20	4	4	4	12
<b>11</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	3	4	3	10
<b>12</b>	4	3	4	3	14	4	4	5	3	3	19	3	3	3	9
<b>13</b>	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
<b>14</b>	3	4	4	3	14	4	4	5	4	4	21	3	3	4	10
<b>15</b>	3	3	4	4	14	4	4	2	4	3	17	4	4	4	12
<b>16</b>	4	3	4	5	16	3	3	5	4	4	19	4	4	3	11
<b>17</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	5	4	12
<b>18</b>	4	5	4	4	17	4	4	4	4	3	19	3	4	4	11
<b>19</b>	3	4	3	4	14	3	3	4	3	4	17	3	4	3	10
<b>20</b>	4	5	4	4	17	4	4	4	3	4	19	5	4	4	13
<b>21</b>	4	4	4	4	16	3	4	2	4	5	18	4	3	4	11
<b>22</b>	3	3	3	4	13	4	4	2	5	4	19	3	3	3	9

<b>23</b>	4	4	4	4	16	4	3	2	4	4	17	3	4	4	11
<b>24</b>	3	3	4	3	13	4	3	3	4	4	18	5	3	3	11
<b>25</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12
<b>26</b>	3	3	4	4	14	3	4	3	4	3	17	4	4	3	11
<b>27</b>	4	4	4	4	16	4	5	2	5	4	20	4	4	4	12
<b>28</b>	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	3	4	5	12
<b>29</b>	3	3	4	3	13	3	4	4	3	3	17	3	3	4	10
<b>30</b>	4	3	5	4	16	4	4	4	4	4	20	4	3	4	11
<b>31</b>	4	4	4	3	15	3	4	2	4	5	18	3	4	4	11
<b>32</b>	3	4	4	3	14	4	3	4	4	4	19	4	4	4	12
<b>33</b>	4	3	3	3	13	5	4	4	4	4	21	4	3	4	11
<b>34</b>	3	4	4	4	15	4	4	2	4	4	18	4	4	3	11
<b>35</b>	4	3	3	4	14	3	3	4	3	4	17	5	4	4	13
<b>36</b>	3	4	4	4	15	4	3	5	4	3	19	4	4	3	11
<b>37</b>	4	3	4	4	15	4	3	4	4	4	19	3	4	4	11
<b>38</b>	3	3	4	4	14	4	4	4	4	4	20	3	3	4	10
<b>39</b>	5	4	3	4	16	3	4	4	3	4	18	2	4	5	11
<b>40</b>	4	3	4	3	14	4	4	3	4	4	19	3	4	4	11
<b>41</b>	3	4	4	3	14	4	4	2	4	4	18	3	4	4	11
<b>42</b>	4	3	4	3	14	4	4	3	3	4	18	5	4	4	13
<b>43</b>	3	4	4	3	14	4	5	3	4	4	20	3	4	4	11
<b>44</b>	4	3	4	4	15	3	4	2	4	4	17	3	4	3	10
<b>45</b>	4	4	4	4	16	4	3	2	4	3	16	3	4	3	10
<b>46</b>	4	4	3	4	15	5	4	5	4	5	23	3	4	5	12
<b>47</b>	3	4	4	4	15	3	4	3	3	4	17	4	4	4	12

<b>48</b>	4	4	4	3	15	4	3	2	4	4	17	4	3	4	11
<b>49</b>	4	3	3	4	14	4	4	3	3	4	18	3	4	4	11
<b>50</b>	3	4	4	3	14	3	4	3	4	4	18	4	3	4	11
<b>51</b>	4	4	4	4	16	3	4	3	3	4	17	3	4	5	12
<b>52</b>	4	4	4	4	16	3	3	3	4	3	16	4	3	4	11
<b>53</b>	3	4	5	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	5	13
<b>54</b>	4	3	4	3	14	3	4	3	5	4	19	4	4	4	12
<b>55</b>	3	3	4	3	13	3	4	3	4	4	18	4	4	4	12
<b>56</b>	3	3	4	4	14	3	4	4	4	4	19	4	4	4	12
<b>57</b>	4	3	3	5	15	4	3	4	4	4	19	3	3	3	9
<b>58</b>	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
<b>59</b>	5	5	5	5	20	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12
<b>60</b>	4	4	4	4	16	4	3	3	3	3	16	4	2	4	10
<b>61</b>	4	4	4	4	16	4	4	3	4	4	19	3	3	3	9
<b>62</b>	4	5	4	5	18	4	3	4	3	3	17	3	4	4	11
<b>63</b>	4	4	4	4	16	5	4	4	3	4	20	4	4	4	12
<b>64</b>	4	3	4	4	15	4	3	4	3	3	17	4	3	3	10
<b>65</b>	4	4	3	4	15	3	3	4	4	4	18	4	3	4	11
<b>66</b>	5	5	4	4	18	4	4	5	3	4	20	4	4	4	12
<b>67</b>	4	4	4	3	15	3	4	2	4	4	17	3	3	3	9
<b>68</b>	4	4	4	5	17	4	4	5	4	4	21	4	5	4	13
<b>69</b>	4	4	4	4	16	4	4	3	4	3	18	3	4	2	9
<b>70</b>	3	3	5	4	15	5	3	4	4	4	20	4	3	4	11
<b>71</b>	4	4	4	5	17	3	4	4	4	3	18	2	3	4	9
<b>72</b>	3	4	3	4	14	4	3	4	4	3	18	4	4	5	13

<b>73</b>	4	3	4	4	15	4	3	5	5	4	21	4	4	4	12
<b>74</b>	4	4	4	4	16	3	4	4	4	4	19	4	3	3	10
<b>75</b>	4	4	4	4	16	4	4	3	3	4	18	4	4	4	12
<b>76</b>	4	4	4	4	16	4	3	3	4	4	18	4	4	3	11
<b>77</b>	4	4	4	5	17	3	4	3	4	4	18	4	4	3	11
<b>78</b>	4	4	4	4	16	4	5	4	4	3	20	4	3	4	11
<b>79</b>	4	3	4	4	15	5	4	5	4	4	22	3	3	3	9
<b>80</b>	4	3	4	3	14	3	3	3	4	5	18	4	3	4	11
<b>81</b>	4	4	3	4	15	3	4	4	3	4	18	4	4	3	11
<b>82</b>	4	4	4	3	15	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12
<b>83</b>	4	4	4	4	16	3	5	4	5	4	21	5	4	4	13
<b>84</b>	5	4	3	4	16	4	4	5	5	5	23	3	3	3	9
<b>85</b>	4	3	4	3	14	4	5	4	4	5	22	4	4	3	11
<b>86</b>	4	3	4	3	14	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11
<b>87</b>	3	4	3	4	14	3	4	4	3	5	19	5	4	4	13
<b>88</b>	3	4	3	4	14	4	3	4	4	4	19	4	3	4	11
<b>89</b>	4	4	4	3	15	4	3	4	3	3	17	4	4	4	12
<b>90</b>	4	3	4	4	15	4	4	3	4	2	17	4	3	3	10



**STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuçewara** printed:

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur 2020-09-08  
12:42:57 phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619  
verification: ced0d4e email info@stie-mce.ac.id, www.stie-  
mce.ac.id

## Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : WILFRIDUS ANTONIO ALFRANSILIO  
NPK : K.2015.1.33254  
Nama Dosen : Drs.ALI LATING, MM. :  
NIK : 202.710.144

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan
1	1	26-03-2020	Silahkan Berikan Judulnya , dan minimal 3 Jurnal yang mendukung Judul Tersebut...
<b>No.</b>	<b>Tahap</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Keterangan</b> <b>April 2020</b>
2	1	06-04-2020	Acc Judul , lanjutkan RD
3	1	29-04-2020	RD di revisi , disesuaikan dengan judul
<b>No.</b>	<b>Tahap</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Keterangan</b> <b>Mei 2020</b>
4	1	12-05-2020	Acc RD , dilanjutkan untuk bab1.2,3
5	1	25-05-2020	Bab 1, 2 analisa teori di tambah sesuaikan dengan Judul
<b>No.</b>	<b>Tahap</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Keterangan</b> <b>Juni 2020</b>



6	2	09-06-2020	Bab 1,2,di Acc, perbaiki Bab 3
7	2	30-06-2020	Bab 3 acc lanjut Bab4,5
<b>No.</b>	<b>Tahap</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Keterangan</b> <span style="float: right;"><b>Juli 2020</b></span>
8	2	09-07-2020	Bab 4 Revisi Karakteristik Respondennya di tunjukan dalam tabel
<b>No.</b>	<b>Tahap</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Keterangan</b>
9	2	04-08-2020	Bab 4 ada tambahan sumber data di tampilkan di bawa tabel
10	2	07-08-2020	Bab 4 dan Bab 5 Acc , silahkan daftar SEMHAS

*Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)*



Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur  
phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619

email [info@stie-mce.ac.id](mailto:info@stie-mce.ac.id), [www.stie-mce.ac.id](http://www.stie-mce.ac.id)

---

## **BERITA ACARA SEMINAR HASIL**

Pada hari Rabu, Tanggal 12-08-2020, Jam 12:00 WIB, telah dilaksanakan Seminar Hasil Skripsi

Nama Mahasiswa Penyaji : WILFRIDUS ANOTONIO ALFRANSILIO

NPK : K.2015.1.33254

Nama Dosen Pembimbing : Drs.ALI LATING, MM.

NIK : 202.710.144

Dengan Judul Skripsi:

**-ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN(STUDY PADA KARYAWAN BANK BRI KANTOR CABANG KC BRI MALANG MARTADINATA)**

Saran-saran perbaikan:

**PERLU DI TAMBAH PENJELASAN DI PEMBAHASAN ANGKA KORELASI VARIABEL YANG DI TELITI + CARI**

**KESAMAAN DAN PERBEDAAN PENELITIAN KAMU DENGAN PENELITIAN TERDAHULU**

Seminar Hasil Skripsi ini dilaksanakan bersama dengan,

Nama Mahasiswa Rekan : VENALVON HALOMOAN

Penyaji NPK : K.2016.1.33611

Dosen Pembimbing : Drs.ANANG AMIR KUSNANTO, MM

NIK : 202.710.256

Judul Skripsi :

**PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEMAMPUAN KARYAWAN UNTUK BERADAPTASI DI DALAM**

**ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Data Mahasiswa Peserta dari Penyaji

<b>NPK</b>	<b>Nama Mahasiswa</b>
K.2016.1.33854	GREGORIUS BRAHMANTARA AGUNG MELI MAKIN
K.2016.1.33892	MOH. MACFUDDIN
K.2016.1.34023	ZARSITA FREITAS RAIMANUS
K.2016.5.33964	SUTRISNO

Data Mahasiswa Peserta  
dari Rekan Penyaji

<b>NPK</b>	<b>Nama Mahasiswa</b>
K.2016.1.33612	SEBASTIAN AGRIPINO
K.2016.1.33616	OBED CHRISTIAWAN
K.2016.1.33647	RIZQI ADITYA WIDYANTO
K.2016.1.33756	DIKKY SAPUTRO MARGONO

printed 2020-08-18 14:43:59 - verification 5318e76