

Lampiran 1

Ucapan Permohonan

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati, saya mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi (STIE) Malang Kucecwara sedang melakukan penelitian di Kawasan Industri Mebel Bukir Pasuruan. Penelitian yang saya lakukan berjudul “Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatanskripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenakguna mengisi angket ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab dengan leluasa,sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yangseharusnya atau yang ideal. Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan menjawab dengan jujur danterbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etikpenelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/imengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, sayasampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Lampiran 2

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu/Sdr/i Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (√) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

SS	S	N	TS	STS
Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

Nama (boleh inisial) :

Jenis Kelamin : a. laki-laki (.....) b. Perempuan (.....)

Umur :

Pendidikan terakhir :

Masa Kerja :

Lampiran 3

Variabel Stress Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS
1	Dalam bekerja, saya selalu dikejar dengan waktu yang ada.				
2	Saya merasa tertekan dengan banyaknya aturan yang ada.				
Perbedaan Tuntutan dengan Fasilitas yang ada					
3	Saya merasa dalam bekerja tidak diberifasilitas yang memadai.				
4	Tuntutan yang diberikan tidak dibarengi dengan fasilitas yang disediakan perusahaan.				
5	Fasilitas yang ada tidak menunjang pekerjaan saya.				
Ketidakcocokan dengan Pekerjaan					
6	Pekerjaan yang ada tidak sesuai dengan keterampilan saya.				
7	Saya merasa pekerjaan ini tidak sesuai dengan apa yang saya harapkan				
Pekerjaan yang berbahaya					
8	Pekerjaan yang saya terima dapat membayakan kesehatan saya				
9	Pekerjaan ini dapat membahayakan kondisi mental saya karena target yang begitu tinggi.				
Beban Lebih					
10	Saya merasa perusahaan memberi target yang terlampau tinggi sehingga menjadi beban bagi saya				
11	Saya merasa terbebani dengan waktu yang diberikan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
12	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya sangat memberatkan.				
Harapan yang tidak sesuai					
13	Target kerja perusahaan tidak sesuai dengan perusahaan				
14	Saya merasa kurang jelas tentang harapan perusahaan terhadap saya				

Lampiran 4

Variabel Konflik kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS
Perdebatan atau Percekcokan					
1	Dalam bekerja terkadang sayamengalami percekcokan atauperdebatan dengan rekan kerja saya.				
2	Hampir setiap saat saya mengalamiperdebatan dengan rekan kerja saya				
Ketegangan Masalah Pribadi					
3	Saya sering mengalami ketegangandalam pelaksanaan perkejaan.				
4	Ketegangan dalam bekerja sering terjadi dengan rekan kerja ketika terjadikesalahan kecil.				
Visi yang Berbeda dalam pekerjaan					
5	Saya dan rekan kerja saya seringmengalami perbedaan visi dalammenyelesaikan pekerjaan.				
6	Terkadang rekan kerja saya dalampelaksanaan pekerjaan tidak sesuaidengan visi yang rancang				
Perbedaan Pendapat					
7	Perbedaan pendapat sering terjadidengan rekan kerja dalam menilai pekerjaan yang ada.				
8	Hampir setiap saat saya mengalami perbedaan pendapat dengan rekan kerja saya.				
Perbedaan dalam Menentukan Penyebab Masalah					
9	Dalam menentukan penyebab utama masalah dalam pekerjaan, saya dan rekan kerja saya merasa terjadi perbedaan dalam hal penentuan penyebab masalahnya.				
10	Perbedaan sudut pandang antara saya dan rekan kerja dalam melihat akar permasalahan dalam bekerja.				
Perbedaan dalam menentukan solusi penyelesaian masalah.					

11	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi penyelesaian masalah.				
Perbedaan dalam menentukan penyelesaian konflik					
12	Ketika terjadi konflik, saya dan rekan kerja saya mengalami perbedaan sudut pandang dalam penyelesaiannya				
Konflik Emosional					
13	saya merasakan antara saya dan rekan kerja sering mengalami konflik emosional.				
14	Saya sering mengalami konflik emosional dengan rekan kerja ketika terjadi perbedaan penyelesaian pekerjaan.				
Perselisihan Pribadi					
15	Diluar dari pekerjaan, saya sering mengalami perselisihan pribadi dengan rekan kerja				
Lelah secara mental dalam bekerja					
16	Saya sering mengalami kelelahan mental dalam menghadapi pekerjaan saya				

Lampiran 5

Variabel Kinerja (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS
Kuantitas kerja					
1	Saya mampu mencapai standar kerja (personal) yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
2	Dari waktu ke waktu, hasil kerja saya menunjukkan peningkatan.				
Kualitas Kerja					
3	Hasil kerja saya dapat memenuhi standar mutu perusahaan.				
4	saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang tinggi.				
Ketepatan Waktu					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu				
6	Dalam pelaksanaan pekerjaan, saya sangat memperhatikan waktu yang ada.				

Lampiran 6

VARIABEL STRESS

RESPONDEN	VARIABEL STRESS KERJA														JUMLAH
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	
1	2	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	58
2	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	59
3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	62
4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	41
5	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	65
6	2	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	45
7	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	60
8	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
10	2	5	3	4	4	4	5	4	2	2	1	3	3	1	43
11	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	41
12	4	4	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	3	45
13	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	49
14	3	4	2	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	47
15	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	43
16	2	4	3	3	2	4	3	5	4	3	4	3	3	4	47
17	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	4	3	43
18	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	62
19	5	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	3	4	5	62
20	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	63
21	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	4	39
22	2	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	41
23	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	53
24	4	4	2	4	3	3	3	2	3	3	4	4	2	2	43
25	2	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	44
26	4	4	5	4	3	2	2	4	4	4	2	1	3	1	43
27	3	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	5	2	4	51
28	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	41
29	2	1	1	2	3	4	4	4	5	5	4	4	2	2	43
30	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	2	52

Lampiran 7

VARIABEL KONFLIK

RESPONDEN	VARIABEL STRESS KERJA																JUMLAH
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	
1	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	71
2	5	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	3	4	4	4	2	2	3	4	3	3	2	3	4	2	4	3	50
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	5	3	5	5	5	5	3	57
5	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	42
6	2	4	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	5	3	50
7	2	4	2	2	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	50
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	2	1	4	58
10	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	5	5	4	63
11	2	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	49
12	1	3	1	4	2	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	2	41
13	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	62
14	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	57
15	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	57
16	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
18	4	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4	2	2	2	1	3	44
19	2	4	4	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	5	3	48
20	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	42
21	3	4	3	3	2	2	1	2	3	4	3	5	3	4	4	5	51
22	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	46
23	5	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	52
24	3	2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	1	2	2	2	42
25	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	57
26	5	5	4	5	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	63
27	2	3	4	4	2	2	3	4	4	4	4	2	5	5	4	3	55
28	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	46
29	1	1	4	4	2	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	5	52
30	4	4	3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	59

Lampiran 8

Variabel Kinerja

Responden	Variabel Kinerja						Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	5	4	4	5	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	3	4	4	23
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	3	3	4	3	20
6	4	4	4	3	3	4	22
7	4	3	3	3	4	4	21
8	4	4	4	3	3	4	22
9	4	3	3	3	3	4	20
10	4	5	4	5	4	5	27
11	4	4	4	4	5	5	26
12	3	4	3	3	4	4	21
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	4	4	4	4	25
16	3	4	3	4	3	3	20
17	3	4	4	4	3	3	21
18	4	3	3	3	3	4	20
19	3	3	3	2	3	3	17
20	4	4	3	3	3	3	20
21	3	4	5	4	4	4	24
22	4	4	3	4	3	4	22
23	4	3	4	4	4	4	23
24	4	4	3	4	3	4	22
25	4	3	4	4	4	4	23
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	3	4	3	4	3	21
28	4	3	3	4	4	4	22
29	5	4	4	4	4	4	25
30	4	4	4	4	3	4	23



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
			SN
			SN
			SN
		Bulan :	SN
			SN
			SN
		Bulan :	
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Tersertifikasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAH/17/1/AL-VP/S/III/2014
Tersertifikasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAH/17/1/AL-VP/S/III/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang menetapkan :

Nama : - SIWI DYAH RATNASARI, SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : HASBI LUTHFI
Nomor Pokok : K.2014.1.32912
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : LINGKUNGAN KERJA
Tempat/Obyek : PENGEXPORT IKAN LAUT ALOHA
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 25/03/2019

Direktur Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194