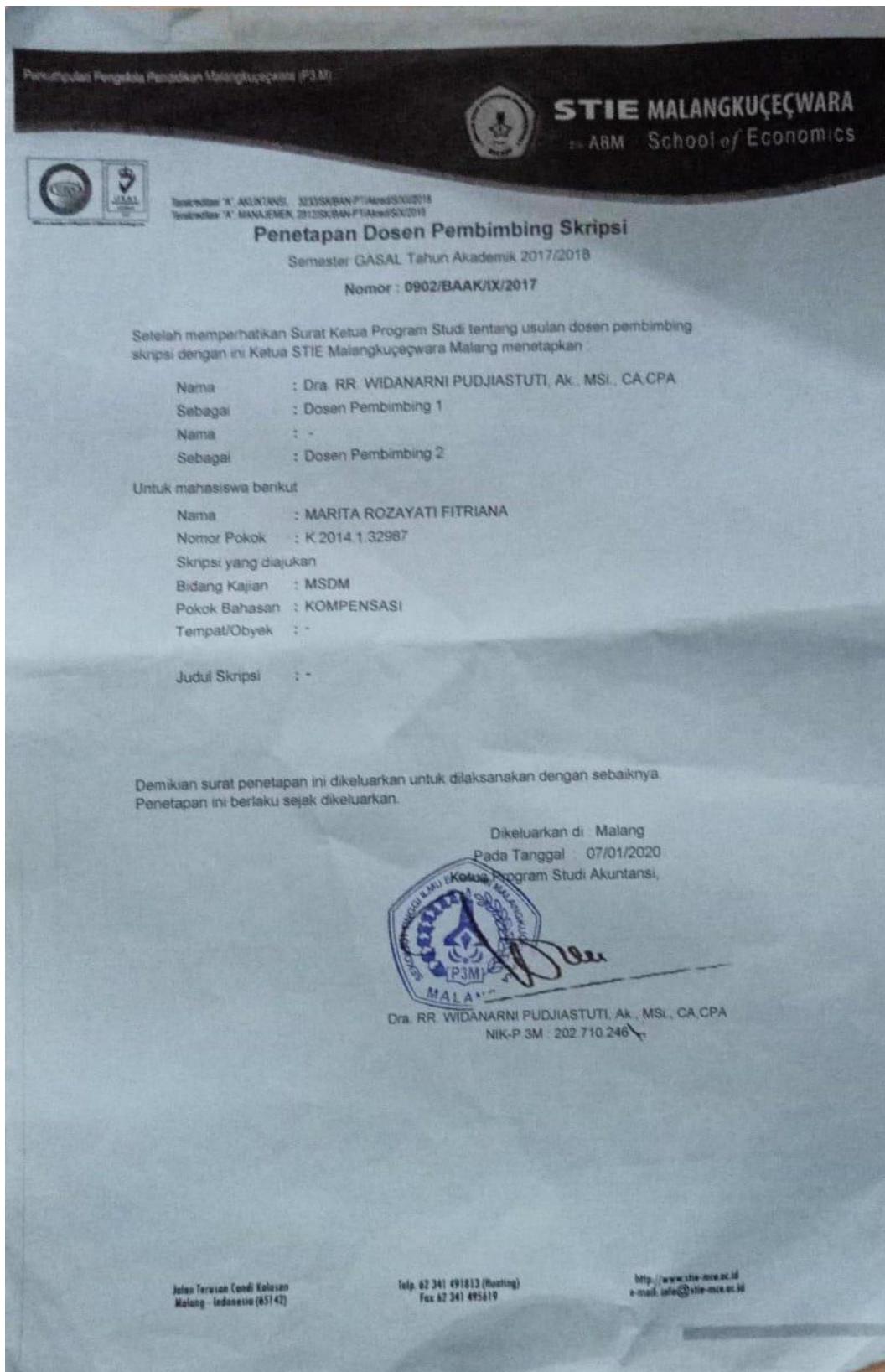


LAMPIRAN





STIE Malangkuçecwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Januari 2020	
2 Jan		Konsultasi bab 1-3	
6 Jan		Seminari proposal	
10 Jan		Bersama-sama membaca proposal	
15 Jan		Acc. bab. 1-3	
		Bulan :	
		Bulan :	
		Bulan :	

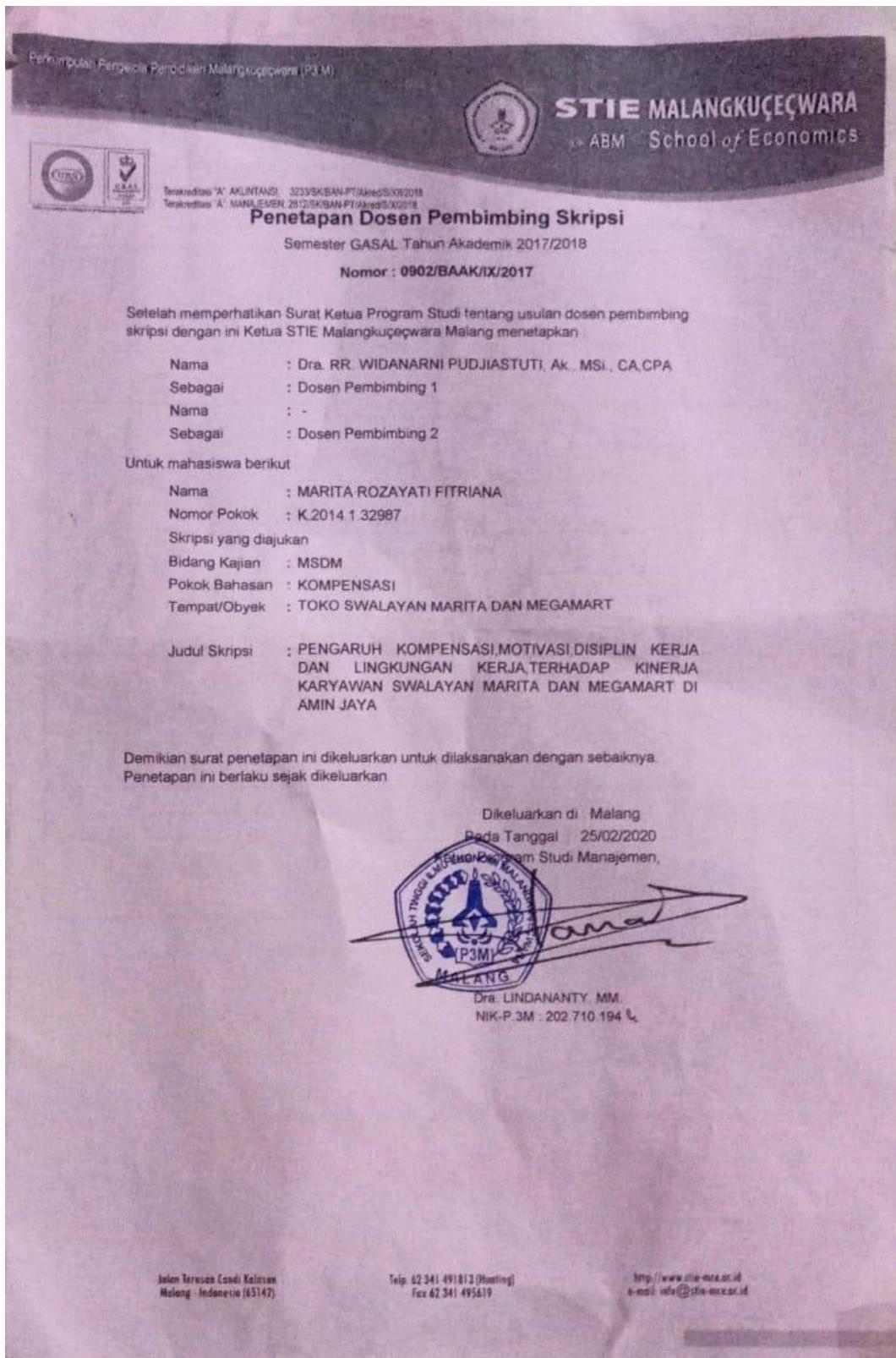
Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep-teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan





STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan

- Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

 6. Ide/inovasi penelitian
 7. Pemahaman konsep-teori
 8. Pemahaman Metodologi
 9. Kemampuan Analisis
 10. Rutinitas Pembimbingan

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SWALAYAN MARITA DAN MEGAMART DI AMIN JAYA, PANGKALAN BANTENG, KALIMANTAN TENGAH”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Mohon diisi dengan memberi tanda centang (✓) pada jawaban yang sesuai pendapat anda

Keterangan : 1. SS (Sangat setuju)

2. S (Setuju)

3. TS (Tidak setuju)

4. RR (Ragu-ragu)

5. STS (Sangat tidak setuju)

A. Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	TS	RR	STS
1	Saya mendapatkan gaji penuh dari pimpinan yang bersifat rutin setiap bulan walaupun saya tidak masuk kerja secara penuh					
2	Pimpinan memberikan penghargaan untuk memotivasi para karyawan agar produktivitas kerjanya tinggi					
3	Pimpinan memberikan bonus kepada saya apabila pekerjaan saya mencapai sasaran					
4	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan					

B. Motivasi

1	Pimpinan memberikan dorongan yang kuat untuk mencapai kinerja yang maksimal, yang nantinya akan berpengaruh terhadap tujuan dari perusahaan				
2	Pimpinan memberikan dorongan kepada seorang karyawan untuk bekerja lebih giat dan lebih baik serta konsekuensi dalam mencapai tujuan perusahaan				
3	Saya mampu memulai atau meneruskan suatu pekerjaan dengan penuh energi tanpa ada dorongan dari orang lain atau atas kehendak sendiri				
4	Saya mampu untuk menemukan hubungan-hubungan baru dan membuat kombinasi-kombinasi yang baru sehingga dapat menemukan suatu hal yang baru				
5	Saya mempunyai rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan sehingga pekerjaan tersebut mampu diselesaikan secara tepat waktu				

C. Disiplin kerja

1	Pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan, agar bekerja sungguh-sungguh dan disiplin dalam mengerjakannya				
2	Pimpinan memberikan contoh yang baik agar dapat menjadi teladan bagi karyawan				
3	Dengan adanya balas jasa yang relatif besar dapat mewujudkan kedisiplinan yang baik serta memberikan kepuasan dan kecintaan karyawan terhadap perusahaan				
4	Pimpinan sudah berlaku adil kepada setiap karyawan				
5	Pimpinan mengawasi langsung kinerja karyawan dan memberikan petunjuk jika ada karyawan yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya				

6	Sanksi hukuman diberlakukan kepada karyawan untuk mengurangi pelanggaran-pelanggaran yang dapat merugikan perusahaan				
7	Pimpinan yang bersikap tegas menerapkan hukuman kepada karyawan yang melakukan pelanggaran akan diakui kepemimpinannya oleh karyawan				
8	Kedisiplinan karyawan akan tercipta dengan baik apabila hubungan kemanusiaan yang harmonis antar sesama karyawan dalam perusahaan				

D. Lingkungan kerja

1	Suasana kerja dalam perusahaan bersih dan penerangannya baik, serta memiliki alat bantu pekerjaan yang lengkap				
2	Hubungan kekeluargaan yang harmonis antara sesama karyawan dapat membuat saya tetap betah di perusahaan				
3	Fasilitas kerja yang lengkap walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang proses dalam bekerja				

E. Kinerja Karyawan

1	Saya bisa mengelola waktu dalam bekerja dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
2	Saya bisa bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas yang ditentukan oleh perusahaan				
3	Karyawan yang jumlah kehadirannya lebih banyak biasanya kinerja yang dilakukan lebih baik daripada karyawan yang jumlah kehadirannya sedikit				
4	Karyawan merasa puas dengan jenis pekerjaan yang dilakukan dalam perusahaan				
5	Saya mematuhi peraturan perusahaan yang berkaitan dengan ketepatan waktu masuk atau pulang kerja				

Tabel 1
Tabulasi Data

No Responden	KOMPENSASI (X1)				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	5	4	17
2	5	4	5	5	19
3	4	5	5	4	18
4	5	4	5	5	19
5	5	4	4	4	17
6	4	5	4	4	17
7	5	4	4	4	17
8	5	4	5	4	18
9	4	5	5	4	18
10	4	5	5	4	18
11	5	5	5	4	19
12	4	5	4	4	17
13	5	4	5	4	18
14	4	5	5	4	18
15	4	4	5	4	17
16	4	4	5	4	17
17	5	5	5	4	19
18	5	4	5	5	19
19	5	5	4	4	18
20	4	4	4	4	16
21	4	4	5	4	17
22	5	5	5	5	20
23	3	4	4	3	14
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	3	4	4	4	15
29	4	5	4	4	17
30	5	4	5	5	19

No Responden	MOTIVASI (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	4	4	5	23
2	5	5	4	4	5	23
3	5	4	2	5	5	21
4	5	5	4	4	4	22
5	4	5	3	4	5	21
6	5	4	4	5	5	23
7	4	4	4	2	4	18
8	5	5	5	4	4	23
9	4	4	3	4	4	19
10	5	4	1	3	3	16
11	4	4	4	2	2	16
12	4	4	4	4	5	21
13	4	5	4	5	5	23
14	4	5	4	4	4	21
15	4	4	2	4	4	18
16	5	5	4	5	4	23
17	4	4	2	2	4	16
18	5	5	4	5	5	24
19	5	4	4	5	5	23
20	5	5	2	2	2	16
21	4	4	3	3	5	19
22	5	4	5	4	5	23
23	4	5	1	2	5	17
24	5	4	4	2	2	17
25	4	5	3	3	5	20
26	4	4	2	4	2	16
27	4	5	4	5	5	23
28	5	4	3	4	5	21
29	4	4	2	4	4	18
30	5	4	4	4	5	22

No Responden	DISIPLIN KERJA (X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39
2	5	4	5	5	4	4	4	5	36
3	4	5	4	2	5	2	2	5	29
4	4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	4	4	5	5	4	4	35
6	4	5	5	5	5	5	5	5	39
7	5	5	4	5	5	4	4	4	36
8	5	5	4	5	5	5	5	5	39
9	4	5	4	4	4	4	4	5	34
10	4	5	4	5	5	4	5	5	37
11	4	5	4	4	5	5	4	4	35
12	4	5	4	5	4	5	5	4	36
13	5	4	4	4	4	5	5	4	35
14	4	4	5	5	5	4	4	5	36
15	4	5	5	4	5	4	4	5	36
16	4	5	5	2	4	2	2	5	29
17	4	5	5	5	4	4	4	5	36
18	4	5	4	5	4	4	2	4	32
19	4	4	5	5	5	5	4	5	37
20	5	5	4	5	5	4	4	5	37
21	5	5	4	5	4	4	4	5	36
22	5	5	4	5	4	4	4	4	35
23	4	5	4	4	5	4	4	5	35
24	4	5	4	2	5	4	2	4	30
25	4	5	4	5	4	4	4	5	35
26	4	5	5	5	4	4	4	4	35
27	4	5	5	5	5	4	5	5	38
28	4	5	4	2	4	3	2	5	29
29	4	4	4	2	4	4	2	5	29
30	5	4	4	5	4	5	4	5	36

No Responden	LINGKUNGAN KERJA (X4)			Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	
1	5	5	5	15
2	5	4	5	14
3	5	5	5	15
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	5	5	5	15
7	5	5	5	15
8	5	5	5	15
9	5	5	5	15
10	4	5	2	11
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	5	5	5	15
15	5	5	4	14
16	5	5	5	15
17	5	4	5	14
18	5	4	4	13
19	5	5	5	15
20	5	5	4	14
21	5	5	5	15
22	5	4	4	13
23	5	4	4	13
24	5	4	4	13
25	5	5	5	15
26	5	5	5	15
27	5	5	5	15
28	5	5	5	15
29	4	5	4	13
30	5	5	5	15

No Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)					Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	4	5	4	5	4	22
2	4	5	2	2	5	18
3	4	4	2	4	4	18
4	5	5	2	4	4	20
5	5	5	5	2	5	22
6	5	4	4	5	5	23
7	4	4	4	5	5	22
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	2	2	4	16
10	5	4	2	2	4	17
11	4	5	2	2	5	18
12	5	4	4	4	5	22
13	4	5	4	5	5	23
14	4	5	4	4	4	21
15	4	5	2	2	4	17
16	5	5	4	2	4	20
17	4	4	2	2	4	16
18	5	5	4	5	5	24
19	5	4	4	5	5	23
20	5	5	2	2	5	19
21	4	4	2	2	4	16
22	5	4	2	4	4	19
23	4	5	1	2	5	17
24	5	4	2	2	4	17
25	5	5	2	2	5	19
26	4	4	2	2	4	16
27	4	5	4	5	5	23
28	5	4	2	2	5	18
29	4	4	2	2	4	16
30	5	4	4	4	5	22

Uji validitas

Variabel	Pearson Correlation	r tabel	Keterangan
Kompensasi	0,806**	0,361	Valid
Motivasi	0,418*	0,361	Valid
Disiplin Kerja	0,371*	0,361	Valid
Lingkungan Kerja	0,759**	0,361	Valid
Kinerja Karyawan	0,374*	0,361	Valid

*. Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed)

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Uji reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kompensasi	0,623	Reliabel
Motivasi	0,614	Reliabel
Disiplin Kerja	0,626	Reliabel
Lingkungan Kerja	0,629	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,628	Reliabel

Analisis deskriptif statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	30	14	20	17.67	1.446
Motivasi	30	16	24	20.20	2.759
Disiplin Kerja	30	29	39	34.90	2.975
Lingkungan Kerja	30	11	15	14.20	1.157
Kinerja Karyawan	30	16	25	19.63	2.810
Valid N (listwise)	30				

Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.66971498
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.071
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	Kompensasi	.881	1.135
	Motivasi	.769	1.300
	Disiplin Kerja	.927	1.079

Lingkungan Kerja	.805	1.242
------------------	------	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : data diolah (2020)

Uji heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	-1.153	3.638		-.317	.754
Kompensasi	.015	.143	.022	.106	.917
Motivasi	.053	.080	.145	.664	.513
Disiplin Kerja	.078	.068	.232	1.161	.256
Lingkungan Kerja	-.114	.187	-.131	-.610	.547

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji autokorelasi

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.06344
Cases < Test Value	15
Cases >= Test Value	15
Total Cases	30
Number of Runs	16
Z	.000
Asymp. Sig. (2-tailed)	1.000

a. Median

Analisis regresi linear berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-1.446	6.275		-.230	.820
Kompensasi	-.214	.246	-.110	-.872	.392
Motivasi	.762	.138	.749	5.525	.000
Disiplin Kerja	.339	.117	.359	2.906	.008

Lingkungan Kerja	.166	.322	-.068	-.515	.611
------------------	------	------	-------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t

Variabel	t hitung	t tabel	Sig.	Keterangan
Kompensasi	-0,872	2,060	0,392	Tidak signifikan
Motivasi	5,525	2,060	0,000	Signifikan
Disiplin Kerja	2,906	2,060	0,008	Signifikan
Lingkungan Kerja	-0,515	2,060	0,611	Tidak signifikan

Uji koefisien determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 ^a	.647	.590	1.79834

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi