

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SWALAYAN MARITA DAN MEGAMART DI  
AMIN JAYA, PANGKALAN BANTENG, KALIMANTAN  
TENGAH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir Dan Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun oleh :**

**MARITA ROZAYATI FITRIANA**

**Nomer Pokok : K.2014.1.32987**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA**

**MALANG 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SWALAYAN MARITA DAN MEGAMART DI  
AMIN JAYA, PANGKALAN BANTENG, KALIMANTAN  
TENGAH**

**SKRIPSI**



**Disusun oleh :**

**MARITA ROZAYATI FITRIANA**

**Nomer Pokok : K.2014.1.32987**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARU  
MALANG 2020**

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN SWALAYAN MARITA DAN MEGAMART DI AMIN JAYA, PANGKALAN BANTENG, KALIMANTAN TENGAH

Oleh :

MARITA ROZAYATI FITRIANA

K.2014.1.32987

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

02 Maret 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

Dra. RR. WIDANARNI PUDJIASTUTI, Ak., MSi., CA, CPA

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.  
NIK 202.710.182

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marita Rozayati Fitriana

NPK : K.2014.1.32987

Prodi : Manajemen

Alamat : Jln. Candi Kalasan 3 no 5

No Tlp / Hp : 081257359703

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi saya yaitu :

" Pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Swalayan Marita dan Megamart di Amin Jaya, Pangkalan Banteng, Kalimantan Tengah."


Benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



  
Marita Rozayati Fitriana

## SURAT KETERANGAN RISET

### Swalayan Marita dan Megamart

Jl. Ahmad Yani KM 75 Pangkalan Banteng  
Desa Amin Jaya

---

Yang bertandatangan dibawah ini Kepala Swalayan Marita kecamatan Pangkalan Banteng, menerangkan bahwa:

Nama : Marita Rozayati Fitriana  
NIM : K.2014.1.32987  
Program Studi : Manajemen  
Perguruan Tinggi : STIE Malangkucecwara

telah melakukan riset di Swalayan Marita kecamatan Pangkalan Banteng untuk bahan penyusunan skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Banteng, 14 Januari 2020  
Kepala Swalayan Marita



**MARITA** Mini Market  
**Mitra Swalayan**  
Jl. Ahmad Yani Km 75  
Desa Amin Jaya Pangkalan Banteng

H. MUCHLIS

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D. selaku ketua STIE Malangkecewara
2. Ibu Dra. Lindananty, MM. selaku ketua program studi Manajemen
3. Ibu Dra. RR. Widanarni Pudjiastuti, Ak., MSi., CA, CPA selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi
4. Pimpinan Swalayan Marita dan Megamart yang telah memberikan ijin untuk keperluan penelitian di Swalayan Marita dan Megamart
5. Segenap staf dosen pengajar yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat
6. Untuk keluarga tersayang
  - Bapak : H.Muchlis
  - Ibu : Hj. Sriati
  - Adik : 1. Salvian Luthfi Zain
  - 2. Wafiq Aidilah Nadhif
7. Kepada Jayanti Nur Fatimah, Mareta Fitria, Inatul Hikmah M dan teman-teman yang tidak tersebut satu-persatu, terima kasih atas semuanya, berkat dukungan dan bantuannya akhirnya tugas akhir ini dapat terselesaikan

## ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu SDM yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, karyawan harus benar-benar kompeten dibidangnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Swalayan Marita dan Megamart di Amin Jaya, Pangkalan Banteng, Kalimantan Tengah. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan Swalayan Marita dan Megamart sebanyak 30 kuesioner, teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar -0,872 nilai tersebut dibawah t tabel 2,060 dan nilai signifikansi sebesar 0,392 nilai tersebut diatas 0,05. Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 5,525 nilai tersebut diatas t tabel 2,060 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 nilai tersebut dibawah 0,05. Disiplin kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,906 nilai tersebut diatas t tabel 2,060 dan nilai signifikansi sebesar 0,008 nilai tersebut dibawah 0,05. Lingkungan kerja (X4) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar -0,515 nilai tersebut dibawah t tabel 2,060 dan nilai signifikansi sebesar 0,611 nilai tersebut di atas 0,05.

**Kata kunci : kompensasi, motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

Employee are one of the human resource in the company. Employee performance in the company has an important role in achieving company goals, employees must be truly competent in their fields. This research aims to determine the effect of compensation, motivation, work discipline and work environment on employee performance Supermarkets Marita and Megamart in Amin Jaya, Pangkalan Banteng, Kalimantan Tengah. This research is a quantitative type with the distribution of questionnaires to Marita and Megamart Supermarkets as many as 30 questionnaires, data analysis techniques using multiple linear regression analysis.

The result showed that compensation (X1) had no effect significant to the performance of employees with value t count of -0,872 the value is below the t table 2,060 and the significance value of 0,392 is above 0,05. Motivation (X2) has a significant effect on employee performance with a value of t count 5,525 the value is above t tabel 2,060 and the significance value of 0,000 is below 0,05. Work discipline (X3) has a significant effect on employee performance with a value of t count 2,906 the value is above t tabel 2,060 and the significance value of 0,008 is below 0,05. Work environment (X4) had no effect significant to the performance of employees with value t count of -0,515 the value is below the t table 2,060 and significance value of 0,611 is above 0,05.

**Keywords : compensation, motivation, work discipline, work environment and employee performance**



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan Hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Swalayan Marita dan Megamart di Amin Jaya, Pangkalan Banteng, Kalimantan Tengah.” Skripsi diajukan sebagai syarat, guna untuk menyelesaikan Program Studi Strata (S1) pada fakultas ekonomi prodi manajemen SDM Stie Malangucecwara Malang.

Mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa sepenuhnya tugas akhir ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan besar hati penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun guna lebih sempurnanya tugas akhir ini.

Akhirnya, penulis penuh harap semoga segala yang dilakukan penulis ini disertai dengan rahmat dan hidayah dari Allah SWT. Semoga semuanya memberi manfaat dan barakah.

Malang, 02 Maret 2020

Marita Rozayati Fitriana

## DAFTAR ISI

<b>COVER DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT KETERANGAN BUKTI RISET .....</b>	<b>v</b>
<b>CURRICULUM VITAE .....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Kinerja .....	6
2.1.2 Kompensasi .....	10
2.1.3 Motivasi .....	14
2.1.4 Disiplin Kerja .....	21
2.1.5 Lingkungan Kerja .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Berpikir .....	34

2.4 Pengembangan Hipotesis .....	35
----------------------------------	----

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian .....	39
3.2 Variabel Penelitian .....	39
3.3 Sumber Data .....	44
3.4 Populasi dan Sampel .....	45
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	45
3.6 Instrumen Penelitian .....	46
3.6.1 Uji Validitas .....	46
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	47
3.7 Metode Analisis .....	49
3.7.1 Analisis Deskriptif Statistik .....	49
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	49
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas .....	50
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	50
3.7.2.4 Uji Autokorelasi .....	51
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
3.7.3.1 Uji t .....	52
3.7.3.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....	54
4.2 Metode Analisis .....	54
4.2.1 Analisis Deskriptif Statistik .....	55
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	55
4.2.2.1 Uji Normalitas .....	55
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas .....	56
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.2.2.4 Uji Autokorelasi .....	57
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	59
4.2.3.1 Uji t .....	61
4.2.3.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.3 Pembahasan .....	63
4.3.1 Hipotesis 1 .....	63
4.3.2 Hipotesis 2 .....	63
4.3.3 Hipotesis 3 .....	64
4.3.4 Hipotesis 4 .....	64

### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Saran .....	66

<b>DFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3.1	Uji Validitas .....	47
Tabel 3.2	Uji Reabilitas .....	48
Tabel 4.1	Hasil Analisis Deskriptif Statistik .....	54
Tabel 4.2	Hasil Uji Normalitas .....	56
Tabel 4.3	Hasil Uji Multikolienaritas .....	57
Tabel 4.4	Hasil Uji Heterokedeksitas .....	58
Tabel 4.5	Hasil Uji Autokorelasi .....	59
Tabel 4.6	Hasil Uji Regresi Berganda .....	59
Tabel 4.7	Hasil Uji T .....	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	34
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

1	Kartu Bimbingan BAB I – BAB III .....	70
2	Kartu Bimbingan BAB IV – BAB V .....	72
3	Kuisisioner Penelitian .....	74
4	Tabulasi Data .....	7