

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd., R. s., & Zulkifli, M. E. (2018, September). ANALISIS PENELITIAN, DISIPLIN KERJA, REMUNERASI, DAN MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JSHP*, 2.
- Harry, M., & Veronika, A. S. (2013). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL PEMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PDAM KOTA MADIUN. *Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1.
- hartanti, N., & Julaela. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEMPURAN MAS. 4.
- Istiqomah, s. M. (n.d.). ANALISIS PENGARUH KEADILAN REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Tengah. *Ekonomi dan Bisnis*.
- Kiki, C. S. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG. *PSIKIS*, 1, 43-53.
- Kurniawan, R. (2018). PENGARUHBUDAYAKERJADANMOTIVASI KERJATERHADAPKINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASANKERJASEBAGAI VARIABELINTERVENING.
- Ni, M. N., & I.G.A., D. A. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Manajemen*, 5, 500-532.
- Nurmala, M. D. (2019). ANALISIS PELATIHAN, OCB (ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR), REMUNERASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 6.

- Nurul, H., & Mimin, N. A. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI UNY). *Profita*.
- Rahayu, B., & M., D. R. (n.d.). PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonomi*.
- Safrina, E. (2017). PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM (SPBU) DI KABUPATEN BIREUEN . *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS* .
- TOPSELL. (n.d.). *TOPSELL*. Retrieved Agustus 2020, from topsell.id: <https://topsell.id/topsell-indonesia/>
- Wardani, A. (n.d.). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING . 2017.
- Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNILIFEINSURANCE . *Jurnal Pendidikan EkonomidanBisnis*.
- Yusnia, H. (2017, Mei). PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI BALAI PENGELOLAH DAERAH ALIRAN SUNGAI DI JAWA TIMUR. *Bisnis Dan Manajemen*, 187-193.