

Lampiran 1 KUISIONER

**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA**

Kepada Yth,

Saudara/i Responden

Di Tempat Dengan Hormat,

Saya Satya Reddy Oktanjaya , mahasiswa Program Studi Manajemen STIE Malangkucewara . Saat ini Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA.

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dijamin kerahasiaanya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal ,,Alamin.

Hormat Saya

Penulis

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pangkat :

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Mohon kuesioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pertanyaan yang ada
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban, yaitu :

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Netral (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

A. GAYA KEPEMIMPINAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Mampu mengambil keputusan						
1.	Pimpinan mampu mengambil keputusan sesuai perintah yang telah di sampaikan kepada bawahannya.					

2.	Pimpinan selalu meminta pendapat anggotanya dalam rangka pengambilan keputusan sehubungan dengan tugas yang harus anggota kerjakan.					
		SS	S	N	TS	STS
3.	Pimpinan menganggap bahwa keputusan yang di sepakati bersama sebagai keputusan mutlak yang harus di lakukan.					
Kemampuan mengendalikan emosional						
4.	Pemimpin selalu memiliki sifat optimis dalam memecahkan sesuatu permasalahan					
5.	Pimpinan selalu memiliki sifat empati untuk mengetahui perasaan dari orang lain.					
6.	Pemimpin mampu mentoleransi kesalahan yang dilakukan bawahannya dan terpacu untuk berbuat lebih baik					
Mampu berkomunikasi						
7.	Pimpinan mampu menyampaikan gagasan, perasaan ataupun pemikirannya kepada anggotanya.					
8.	Pimpinan mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggotanya dalam memecahkan suatu permasalahan.					
Mampu mengendalikan bawahannya						
9.	Pemimpin mampu dalam mengendalikan anggota sesuai dengan tugas Polri sebagai pelindung, pengayom dan pelayan bagi masyarakat.					
10.	Dalam mengendalikan anggotanya pemimpin dapat menerapkan pelatihan dan instruksi untuk lebih giat dalam melaksanakan tugas					

B. MOTIVASI KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan untuk mencapai prestasi						
1.	Saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama berkerja di Polres Probolinggo					
2.	Saya giat berkerja karena adanya kesempatan yang di berikan Instansi untuk menduduki posisi tertentu					
3.	Memiliki tujuan yang jelas dan dapat menyelesaikan tugas tepat waktu.					
Kebutuhan untuk bersosialisasi						
4.	Saya dan rekan kerja saling membantu jika ada masalah					
5.	Saya nyaman dengan hubungan kerja yang harmonis dengan Pimpinan dan Anggota lainnya					
Kebutuhan fisik						
6.	fasilitas sebagai anggota Polri seperti asuransi kesehatan, tunjangan pensiun, dapat memenuhi kebutuhan saya					
7.	Instansi memberikan sarana kebutuhan tempat tinggal yang nyaman bagi Anggota					
Kebutuhan akan penghargaan						

8	Saya akan membuktikan pada pimpinan bahwa dapat meraih penghargaan saat berkerja pada instansi					
9	Saya meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar mendapatkan penghargaan dari instansi					
10	Saya mengharapkan penghargaan berupa pengakuan dari pihak instansi atas prestasi yang saya dapatkan					

C. DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Ketepatan waktu						
1.	Saya selalu datang dan pulang kerja sesuai dengan jam kerja yang telah di tentukan oleh instansi.					
2.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan aturan dan prosedur yang telah di tetapkan					
Taat terhadap peraturan						
3.	Saya selalu taat terhadap peraturan dan prosedur dari instansi					
4.	Saya mengikuti instruksi dari instansi melalui pimpinan jika ditugaskan untuk membantu tugas dari bidang lain.					
Tanggung jawab kerja						
5.	Saya selalu mengerjakan tugas dan wewenang sesuai tanggung jawab.					
6.	Saya siap memperbaiki jika terjadi kesalahan dalam melaksanakan perkerjaan					
Melaksanakan tugas dan kewajiban						
7.	Saya sanggup dan siap berkerja di luar jam kerja saat di butuhkan					

8.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang sudah disepakati sesuai prosedur instansi dengan baik					
----	---	--	--	--	--	--

D . KINERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Kualitas pelayanan yang saya lakukan terhadap masyarakat sesuai dengan harapan masyarakat dan instansi					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik.					
3.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi dapat saya capai dengan baik dan optimal.					
Kuantitas						
4	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target yang di tetapkan.					
5.	Saya merasa dapat memenuhi dengan banyaknya beban pekerjaan yang ditetapkan.					
6.	Saya bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
Efektifitas						
7.	Saya memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing pegawai lain untuk mencapai efektifitas dalam bekerja					
8.	Saya dapat menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif					
Inisiatif						

9.	Saya sering menyelesaikan pekerjaan dengan dengan cara yang berbeda agar mencapai hasil yang terbaik					
10.	mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan instansi.					

LAMPIRAN 2

Data Kuisisioner

Data Kuisisioner Gaya Kepemimpinan (X1)

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TX1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
9	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35
20	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
27	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
32	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
33	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

35	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
36	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
37	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
38	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
39	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
40	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
41	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	22
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

Data Kuisiener Motivasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TX2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45

5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	34
5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Data Kuisiner Disiplin (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TX3
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	2	2	2	2	3	3	19
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	2	3	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Data Kuisisioner Kinerja (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TY
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45

5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	22
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Correlations

		TX1
X1.1	Pearson Correlation	,959**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.2	Pearson Correlation	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.3	Pearson Correlation	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.4	Pearson Correlation	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.5	Pearson Correlation	,924**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.6	Pearson Correlation	,927**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.7	Pearson Correlation	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.8	Pearson Correlation	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.9	Pearson Correlation	,918**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.10	Pearson Correlation	,939**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TX2
X2.1	Pearson Correlation	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.2	Pearson Correlation	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.3	Pearson Correlation	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.4	Pearson Correlation	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.5	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.6	Pearson Correlation	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.7	Pearson Correlation	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.8	Pearson Correlation	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.9	Pearson Correlation	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X2.10	Pearson Correlation	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TX3
X3.1	Pearson Correlation	,964**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.2	Pearson Correlation	,947**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.3	Pearson Correlation	,990**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.4	Pearson Correlation	,976**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.5	Pearson Correlation	,990**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.6	Pearson Correlation	,960**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.7	Pearson Correlation	,987**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X3.8	Pearson Correlation	,958**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TY
Y.1	Pearson Correlation	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.2	Pearson Correlation	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.3	Pearson Correlation	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.4	Pearson Correlation	,748**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.5	Pearson Correlation	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.6	Pearson Correlation	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.7	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.8	Pearson Correlation	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.9	Pearson Correlation	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Y.10	Pearson Correlation	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10



STIE Malangkeççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : Oktober			
21/10/2019		Pengajuan Judul	
24/10/2019		Penetapan Judul	
5/10/2019	I	Revisi Bab I	
13/11/2019	I, II, III	Pengajuan Bab I, II, III	
Bulan : November			
13/11/2019	I II III	Pengajuan Bab I II III	
Bulan : Januari			
08/01/2020	III	Mengumpulkan Revisi Bab I, II, III	
08/01/2020		Kuisisioner	
17/01/2020		Revisi Kuisisioner	
23/01/2020		Penetapan Kuisisioner	
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan :

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuççwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
2020-09-07 23:03:48
verification:
8b63f88

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : SATYA REDDY
NPK : OKTANJAYA
Nama Dosen : K.2016.1.33772
NIK : Drs.ZAINUL
ARIFIN, MM
: 202.710.183

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	April 2020
1	2	09-04-2020	Revisi gambaran umum responden	
2	2	21-04-2020	Revisi diskripsi jawaban responden atas indikator variabel	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Mei 2020
3	2	14-05-2020	Revisi atas analisis data uji statistik	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juni 2020
4	2	09-06-2020	Revisi atas interpretasi data statistik	
5	2	25-06-2020	Acc bab 4 & revisi simpulan dan saran	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juli 2020
6	2	06-07-2020	Acc bab 5	
7	2	27-07-2020	Seminar Hasil	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)