

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Balai Latihan Kerja Samarinda, Kalimantan Timur)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan*

*Dalam Memperoleh Gelar*

*Sarjana Manajemen*



**Disusun Oleh:**

**Afdolifah Pertiwi**

**Nomor Pokok : K.2017.4.34490**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : MSDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUÇEWARA**

**MALANG**

**2020**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Balai Latihan Kerja Samarinda, Kalimantan Timur)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan*

*Dalam Memperoleh Gelar*

*Sarjana Manajemen*



**Disusun Oleh:**

**Afdolifah Pertiwi**

**Nomor Pokok : K.2017.4.34490**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : MSDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUÇEWARA**

**MALANG**

**2020**

# SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI BALAI LATIHAN KERJA SAMARINDA

Oleh :

AFDOLIFAH PERTIWI

K.2017.4.34490

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal  
14 Februari 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Dra. TITA BOEDI ASTUTI, MM



Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D  
NIK 202.710.182

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 04 Februari 2020

Mahasiswa



Afdolifah Pertiwi

NPK: K.2017.4.34490



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL  
PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
**BALAI LATIHAN KERJA**

Jln. Untung Surapati ☎ (0541) 272421 Fax 274329 Samarinda 75126  
Website : [www.blki.samarinda.go.id](http://www.blki.samarinda.go.id) : e-mail : [blkisamarinda1976@gmail.com](mailto:blkisamarinda1976@gmail.com)

SURAT KETERANGAN

No.2.11/1677/HM.02.00/IX/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sudarsono, SE  
Jabatan : Ka.Sub Bag Tata Usaha  
Instansi : Balai Latihan Kerja Samarinda  
Alamat : Jl. Untung Suropati Komplek Blki Samarinda

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Afdolifah Pertiwi  
NIM : 2017.4.34490  
Fak. / Jur. : Ekonomi / Manajemen  
Universitas : STIE Malangkucewara

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul:

**“PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI LATIHAN KERJA SAMARINDA”** sejak bulan agustus, dan telah pula membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Samarinda, 13 September 2019



(SUDARSONO, SE)

Ka.Sub Bag Tata Usaha

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama : Afdolifah Pertiwi  
Tempat dan Tanggal Lahir : Samarinda, 12 November 1995  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Untung Suropati Komplek  
BLKI Samarinda, Kal-Tim  
Agama : Islam  
Nama Ayah : Hasanuddin Balisa  
Nama Ibu : Suparmi  
Riwayat Pendidikan : 2001-2002 = TK Kemala Bhayangkari Samarinda  
2002-2008 = SDN 006 Sei. Kunjang Samarinda  
2008-2011 = SMP Negeri 10 Samarinda  
2011-2014 = SMA Negeri 8 Samarinda  
2014-2017 = D3 Administrasi Bisnis Polinema  
Prestasi yang Diperoleh : 1. Beasiswa Kaltim Cemerlang Pemerintah  
Kalimantan Timur Tahun 2015  
2. Beasiswa PPA Dirjen Belmawa Ristek Dikti  
Tahun 2015 dan 2017  
3. IPK Terbaik Jurusan Administrasi Niaga  
konsentrasi Administrasi perkantoran 2016  
4. Sertifikasi Microsoft Office dan Myob  
5. Sertifikasi Customer Service bidang Keuangan

Malang, 03 Februari 2020  
Penulis

Afdolifah Pertiwi

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D., Ketua STIE Malangkececwara
2. Dra. Lindananty, M.M., Ketua Program Studi
3. Dra. Tita Boedi Astuti., Dosen Pembimbing
4. Andri Susila, Kepala Instansi tempat penelitian dilakukan

Rekan-rekan penulis dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini. Sujud dan terimakasih yang dalam penulis sampaikan kepada Bapak dan Mama tercinta, atas dorongan yang kuat serta kebijaksanaan dan doa yang tiada putus-putusnya dipanjatkan kehadiran Allah SWT sehingga penulis bisa menyelesaikan studi.

Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada wimo dwingga ismaya yang telah banyak membantu dalam memberikan semangat dan doa, kepada Pitarini Harju Hutami selaku sahabat baik penulis yang telah menemani dan menjalani susah senang bersama di STIE MALANGKUCECWARA, Terimakasih kepada Keluarga di Samarinda Mba Anindita, Dek Andini, Dek Anisa, Dek Alike, dek Laskrea dan Mas Yuda yang telah memberikan dukungan yang luar biasa hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Malang, 16 Februari 2020

Penulis

Afdolifah Pertiwi

## ABSTRAK

Secara umum, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran penting kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai disuatu instansi pemerintah. Secara spesifik, penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Balai Latihan Kerja (BLK) Samarinda dengan jumlah sampel sebanyak 83 orang. Pengukuran kompensasi menggunakan 2 jenis kompensasi yaitu kompensasi langsung yang berupa gaji, upah dan insentif dan kompensasi tidak langsung yang berupa tunjangan dan fasilitas yang diberikan diluar dari gaji, upah dan insentif. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi langsung berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai karena nilai t hitung  $>$  t tabel. Begitupun juga hasil pengujian pada kompensasi tidak langsung yang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai karena nilai t hitung  $>$  t tabel. Secara simultan, kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena nilai F hitung  $>$  F tabel. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara parsial maupun secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini memberikan kontribusi mengenai pentingnya kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung dalam menunjang peningkatan kinerja para pegawai di Balai Latihan Kerja Samarinda.

**Keywords:** Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Kinerja pegawai



## **ABSTRACT**

In general, this study aims to study the important role of improving employee performance in a government institution. Specifically, this study supports evaluating employee compensation. This research was carried out in Samarinda Vocational Training Center (BLK) with a total sample of 83 people. Measurement of compensation uses 2 types of compensation, namely direct compensation consisting of payments, wages and compensation and indirect compensation consisting of benefits and facilities provided to recipients, wages and compensation. The analysis used includes validity test, reliability test, multiple regression analysis, coefficient of determination, F test and t test.

The results showed a direct comparison with partial to employee performance because the value of  $t$  arithmetic  $>$   $t$  table. Likewise also the results of testing on indirect compensation that partial support for employee performance because the value of  $t$  arithmetic  $>$   $t$  table. Simultaneously, direct compensation and indirect compensation on employee performance because the value of  $F$  arithmetic  $>$   $F$  table. Thus it can be concluded as direct compensation and indirect compensation partially or simultaneously agreed on employee performance. The results of this study contribute to direct compensation and indirect compensation in saving employees' increase in Balai Latihan Kerja Samarinda.

**Keywords:** Direct Compensation, Indirect Compensation, Employee Performance

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai Balai Latihan Kerja Samarinda, Kalimantan Timur

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi :

Bagaimana pengaruh kompensasi Langsung dan kompensasi tidak langsung secara sendiri (parsial) maupun secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja Pegawai Balai Latihan Kerja Samarinda, Kalimantan Timur

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 16 Februari 2020

Penulis.

Afdolifah Pertiwi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT KETERANGAN RISET</b> .....	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1. KAJIAN TEORI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1. Pengertian Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2. Kompensasi Langsung .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3. Kompensasi Tidak Langsung .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4. Jenis-Jenis Kompensasi Finansial ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5. Tujuan Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.7. Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.8. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1.9.	Penilaian Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.	PENELITIAN TERDAHULU .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.	MODEL KONSEPTUAL PENELITIAN	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.	Jenis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.	Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.	Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3.	Obyek dan Sumber Data Penelitian ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.	Variabel, Operasional, dan Pengukuran ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1.	Variabel penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.	Skala Pengukuran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.	Metode Analisis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PEMBAHASAN</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.	Profil Perusahaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.	Visi Misi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.	Struktur Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.	Deskripsi Pekerjaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.	Gambaran Umum Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.	Deskripsi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.	Pengujian Model dan Pengujian Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1.	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1.1.	<i>Uji Validitas</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2.	Pengujian Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2.1.	Uji Normalitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2.2.	Uji Multikolinieritas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2.3.	Uji Heterokedasitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3.	Regresi Linier Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3.2.	Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.5.3.3.	Uji F .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3.4.	Koefisien Determinasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.1.</b>	<b>Kesimpulan</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.2.</b>	<b>Kontribusi Penelitian</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.3.</b>	<b>Keterbatasan Penelitian</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.4.</b>	<b>Saran</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	35
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	35
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	36
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	37
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi Langsung (X1) .....	38
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompensasi Tidak Langsung (X2) .....	42
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja (Y) .....	47
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.11 Hasil Regresi linier Berganda .....	58
Tabel 4.12 Uji t .....	59
Tabel 4.13 Hasil uji t.....	60
Tabel 4.14 Uji F .....	60
Tabel 4.15 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	61

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Skema jenis kompensasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Kerangka model konseptual .....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Normalitas Kolmogorov-Smirnov (K-S)**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Uji Normalitas P-P Plat Of Regression Residual**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....**Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	72
Lampiran 2. Uji Validitas & Reliabilitas .....	76
Lampiran 3. Uji Asumsi Klasik .....	78
Lampiran 4. Analisis Regresi Berganda .....	80