

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA KOMITMEN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

Hannisa Krisdayanti

NPK K.2013.1.32160

Email: yukionna701@gmail.com

Abstraksi

Penelitian ini dilakukan di STIE Malangkuçeçwara. Penelitian ini menggunakan lingkungan kerja, kompensasi, motivasi sebagai variabel bebas, sedangkan komitmen sebagai variabel interverning dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, motivasi terhadap karyawan kinerja karyawan serta komitmen sebagai variabel interverning. Sampel yang digunakan adalah karyawan STIE Malangkuçeçwara yang menetapkan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 50 responden dengan metode *sampling jenuh*. Penelitian ini menggunakan analisis jalur (path analysis) untuk menganalisis variabel interverning. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen 2) lingkungan kerja, kompensasi, motivasi dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penulis menyimpulkan bahwa karyawan dapat mempertahankan komitmen dalam melakukan tanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan, Komitmen*