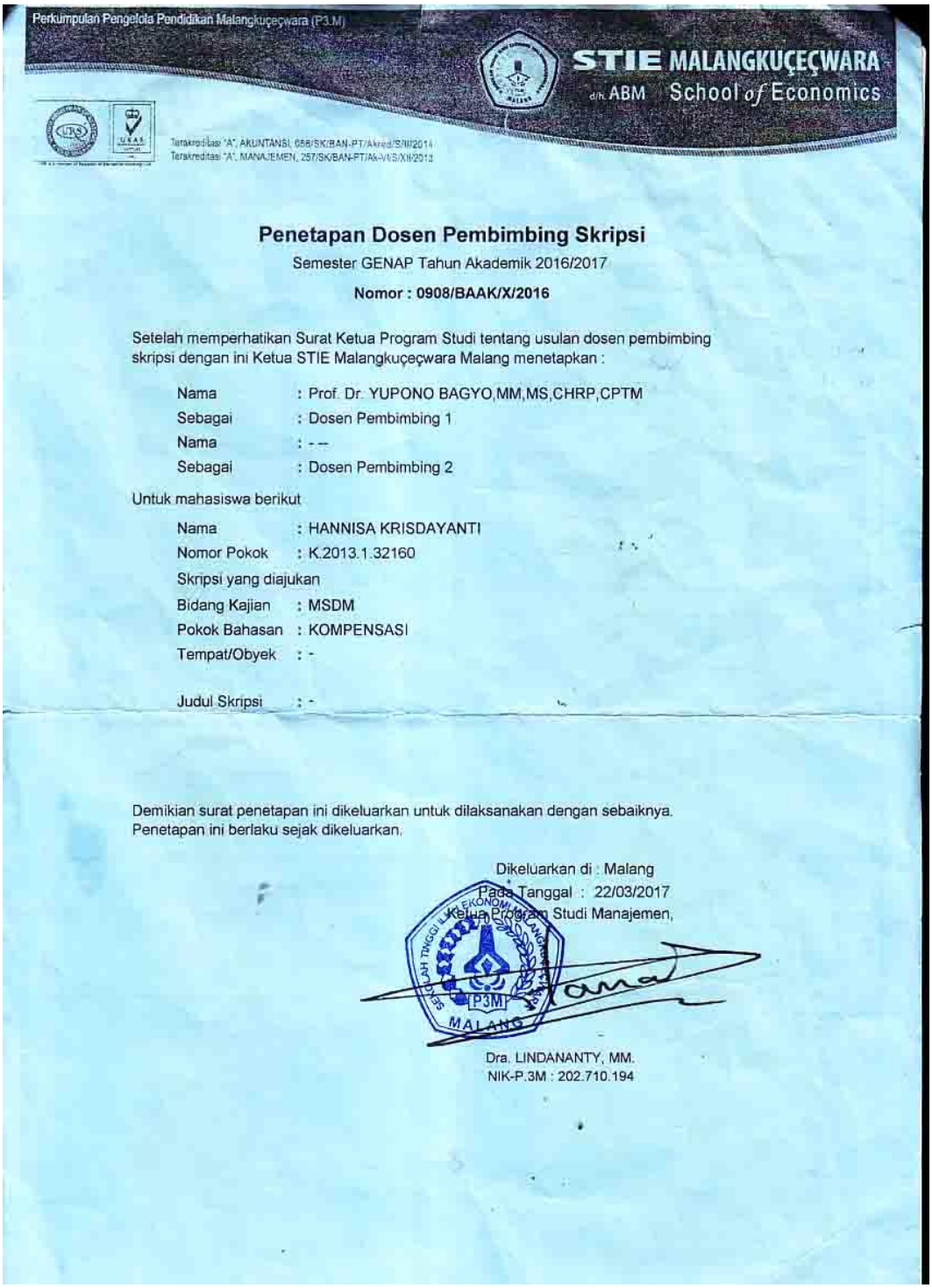


Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçeçwara (P3.M)

STIE MALANGKUÇEÇWARA
d/h. ABM School of Economics

Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VI/S/XII/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO,MM,MS,CHRP,CPTM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : - -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : HANNISA KRISDAYANTI
Nomor Pokok : K.2013.1.32160
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : -

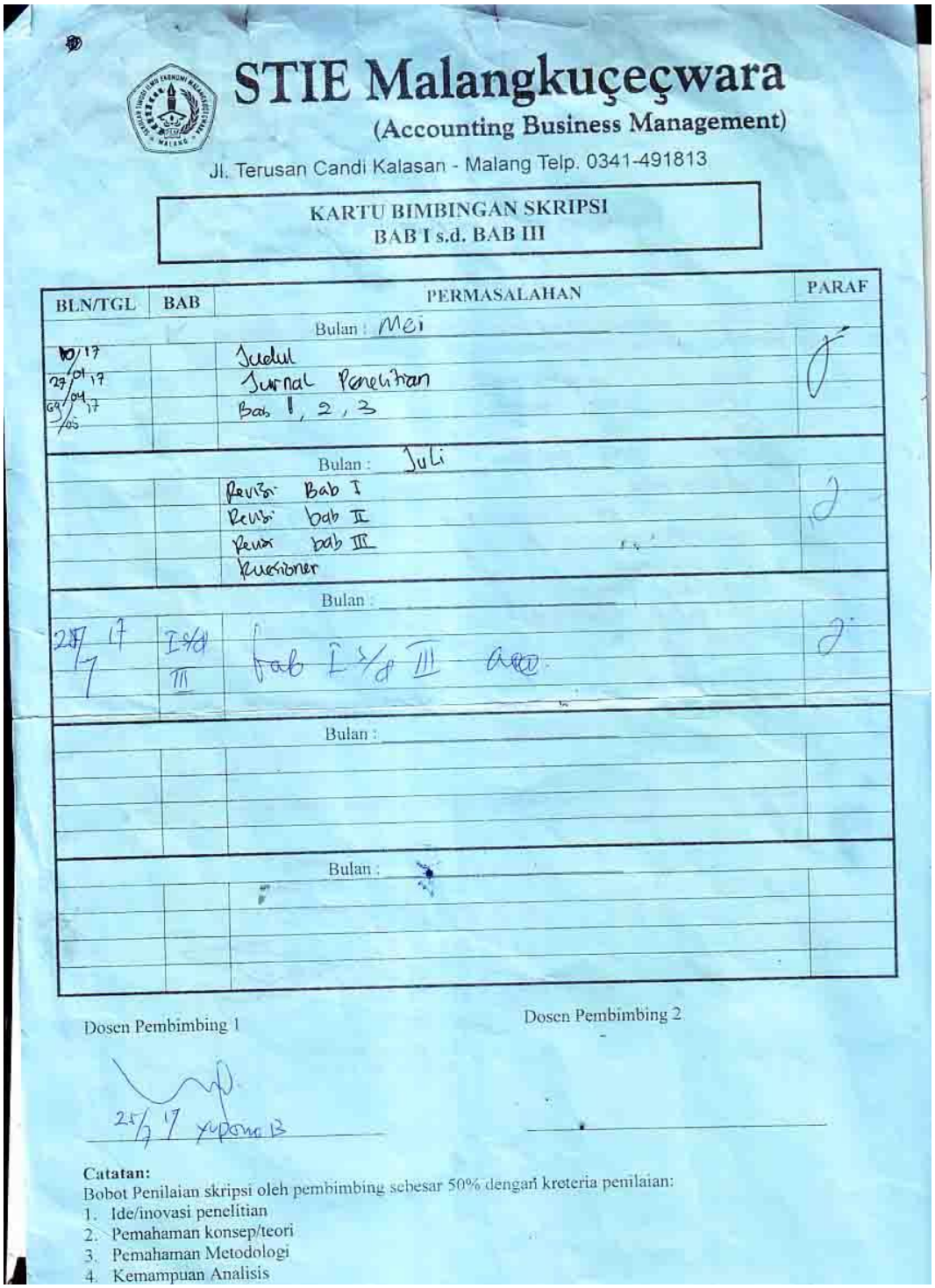
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 22/03/2017
Ketua Program Studi Manajemen,

P3M MALANG

Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçeçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB I s.d. BAB III

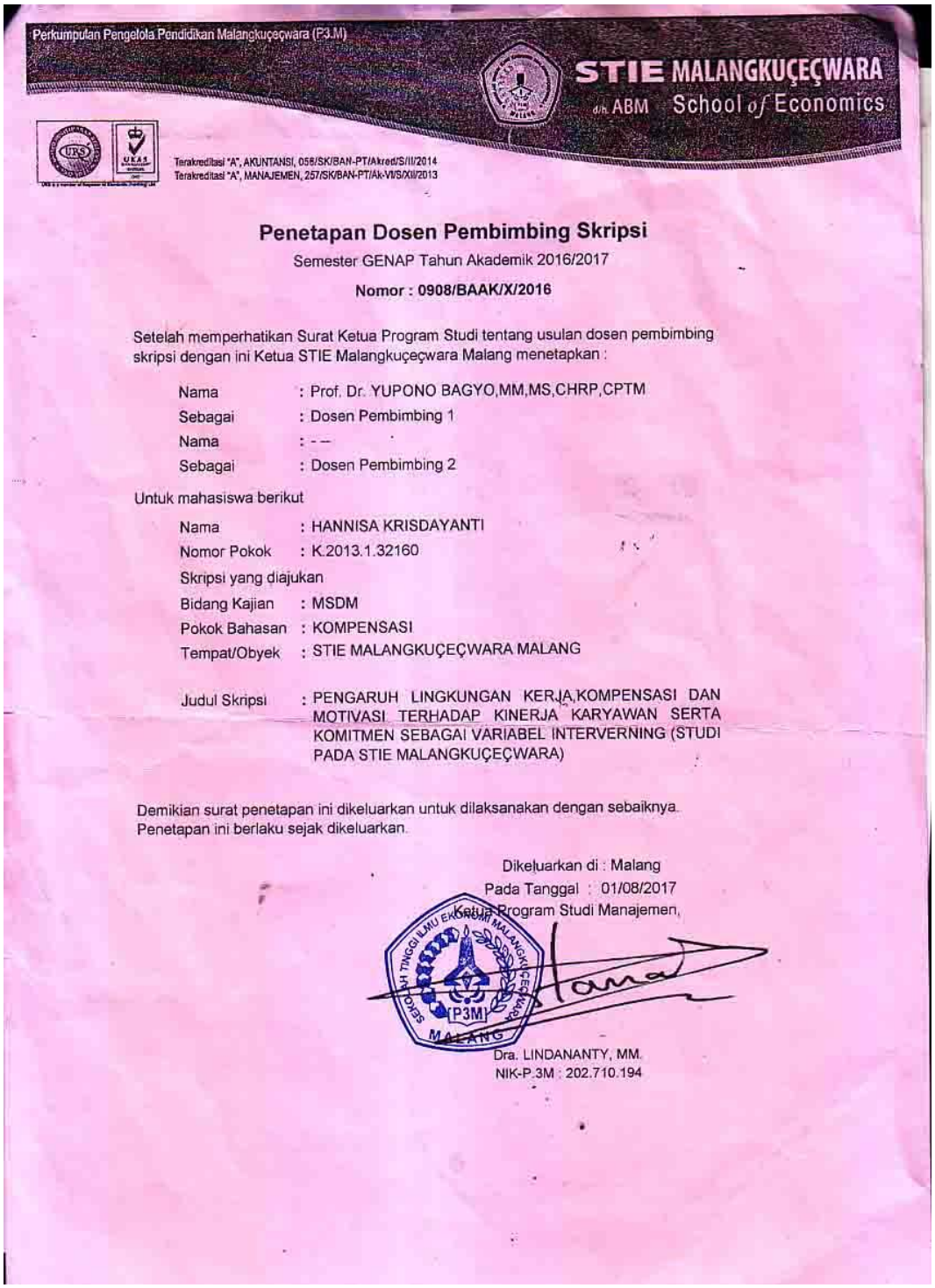
BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Mei	
10/17 27/04/17 09/05/17		Judul Jurnal Penelitian Bab 1, 2, 3	
		Bulan : Juli	
		Revisi Bab I Revisi bab II Revisi bab III Kuesioner	
		Bulan :	
25/7/17	I s/d III	Bab I s/d III Acc	
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

25/7/17 yupono B

Dosen Pembimbing 2

Catatan:
Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kreteria penilaian:
1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis



Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçeçwara (P3.M)

STIE MALANGKUÇEÇWARA
d/h ABM School of Economics

Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 058/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VII/S/XII/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO,MM,MS,CHRP,CPTM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : - -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : HANNISA KRISDAYANTI
Nomor Pokok : K.2013.1.32160
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : STIE MALANGKUÇEÇWARA MALANG

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVERNING (STUDI PADA STIE MALANGKUÇEÇWARA)

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya. Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 01/08/2017
Ketua Program Studi Manajemen,

[P3M]

Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

STIE Malangkuçeçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Agustus	
16/07/17		Perbaiki. paijat. 4.3 susunan dilihat lg.	
		Bulan : Agustus	
21/07/17		konsul bab I	
		konsul bab II	
		konsul bab III	
		Bulan : Agustus	
21/07/17		revisi bab 4	
		konsul bab 5	
		Bulan :	
21/07/17		Perbaikan susunan skripsi	
		Acc.	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1 | Dosen Pembimbing 2

Catatan:
Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kreteria penilaian:
6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi

LAMPIRAN

Lampiran I

I. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda (x) pada pilihan yang sesuai dengan keadaan bapak/ibu :

1. Nama :……
2. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
3. Lama Bekerja : a. 1-3 Th b. 4-6 Th c. 7-9 Th d. >10 Th

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan Alternatif Jawaban dan Skor :

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

KUISIONER PENELITIAN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
I	**LINGKUNGAN KERJA (X1)**					
1	Pencahayaan dalam ruangan sangat baik sehingga tidak mengganggu aktivitas bekerja					
2	Pengaturan ventilasi udara di Institusi membuat kerja menjadi lancer					
3	Peralatan canggih di tempat kerja dapat membuat lancar bekerja					
4	Suara bising dapat mengganggu kenyamanan dalam bekerja					
5	Institusi memberikan jaminan keamanan lingkungan kerja					
6	Komunikasi yang baik dengan atasan dan teman kerja akan dapat memperlancar pekerjaan					
II	**KOMPENSASI (X1)**					
1	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Bonus yang diberikan institusi sebanding dengan waktu kerja lembur					
3	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
4	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan institusi					
III	**MOTIVASI (X3)**					

1	Merasa tertantang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Adanya kesempatan untuk membuktikan kemampuan					
3	Tidak merasa bosan dalam melakukan pekerjaan					
4	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
5	Adanya keinginan untuk meningkatkan prestasi kerja					
IV	**KINERJA KARYAWAN (Y)**					
1	Dapat melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil yang bermutu dan sesuai dengan peraturan yang ada					
2	Target pekerjaan dan tugas dari Institusi dapat dipenuhi dengan baik dan cermat					
3	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang tepat waktu					
V	**KOMITMEN (Z)**					
1	Saya merasa terikat secara emosional pada institusi ini					
2	Tetap bekerja di institusi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya					
3	Saya selalu ingin melibatkan diri dalam upaya mencapai tujuan yang ditetapkan oleh institusi tempat saya bekerja					

Lampiran 2

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

A. Lingkungan Kerja

Correlations

Reliability Statistics		``1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.344*	.340*	.362**	.485**	.235	.652**
	Sig. (2-tailed)		.015	.016	.010	.000	.101	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.344*	1	.181	.554**	.367**	.514**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.015		.208	.000	.009	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.340*	.181	1	.220	.521**	.259	.624**
	Sig. (2-tailed)	.016	.208		.125	.000	.069	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.362**	.554**	.220	1	.355*	.424**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.125		.011	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.485**	.367**	.521**	.355*	1	.399**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.011		.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.235	.514**	.259	.424**	.399**	1	.689**
	Sig. (2-tailed)	.101	.000	.069	.002	.004		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.652**	.696**	.624**	.701**	.772**	.689**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	6

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.205	.404**	.267	.650**
	Sig. (2-tailed)		.153	.004	.061	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.205	1	.424**	.463**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.153		.002	.001	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.404**	.424**	1	.266	.769**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002		.062	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.267	.463**	.266	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.061	.001	.062		.000
	N	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.650**	.743**	.769**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	4

C. Motivasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.485**	.324*	.155	.523**	.666**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.283	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.485**	1	.617**	.291*	.663**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.040	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.324*	.617**	1	.370**	.631**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000		.008	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.155	.291*	.370**	1	.366**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.283	.040	.008		.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.523**	.663**	.631**	.366**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation	.666**	.790**	.786**	.626**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	5

D. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.445**	.380**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.001	.006	.000
	N	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.445**	1	.308*	.765**
	Sig. (2-tailed)	.001		.030	.000
	N	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.380**	.308*	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.006	.030		.000
	N	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.787**	.765**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	3

E. Komitmen

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.673**	.600**	.872**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
Z.2	Pearson Correlation	.673**	1	.669**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50
Z.3	Pearson Correlation	.600**	.669**	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50
Z	Pearson Correlation	.872**	.885**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	3

Lampiran 3

ASUMSI PATH

A. Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		50	50
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	.99206917	.45862557
Most Extreme Differences	Absolute	.098	.122
	Positive	.090	.122
	Negative	-.098	-.070
Kolmogorov-Smirnov Z		.693	.861
Asymp. Sig. (2-tailed)		.723	.449

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

A. Linieritas

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.569	63.246	1	48	.000	-3.791	.605

The independent variable is Lingkungan Kerja.

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.742	137.939	1	48	.000	-5.504	1.017

The independent variable is Kompensasi.

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.535	55.335	1	48	.000	.146	.579

The independent variable is Motivasi.

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.703	113.704	1	48	.000	1.595	.428

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.775	165.759	1	48	.000	1.362	.662

The independent variable is Kompensasi.

The independent variable is Lingkungan Kerja.

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.682	102.984	1	48	.000	4.262	.416

The independent variable is Motivasi.

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.739	135.738	1	48	.000	6.151	.547

The independent variable is Komitmen.

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754[a]	.569	.560	1.35257

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.791	1.950		-1.944	.058
	Lingkungan Kerja	.605	.076	.754	7.953	.000

a. Dependent Variable: Komitmen

Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.861[a]	.742	.736	1.04621

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.504	1.467		-3.751	.000
	Kompensasi	1.017	.087	.861	11.745	.000

a. Dependent Variable: Komitmen

Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732[a]	.535	.526	1.40339

a. Predictors: (Constant), Motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.146	1.558		.094	.926
	Motivasi	.579	.078	.732	7.439	.000

a. Dependent Variable: Komitmen

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.839[a]	.703	.697	.71419

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.595	1.029		1.550	.128
	Lingkungan Kerja	.428	.040	.839	10.663	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881[a]	.775	.771	.62117

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.362	.871		1.563	.125
	Kompensasi	.662	.051	.881	12.875	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826[a]	.682	.675	.73911

a. Predictors: (Constant), Motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.262	.820		5.195	.000
	Motivasi	.416	.041	.826	10.148	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.860[a]	.739	.733	.67000

a. Predictors: (Constant), Komitmen

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.151	.555		11.086	.000
	Komitmen	.547	.047	.860	11.651	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 4

Kontribusi Pengaruh

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.874[a]	.763	.748	1.02391

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.935[a]	.875	.864	.47858

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan