

# **BAB I PENDAHULUAN**

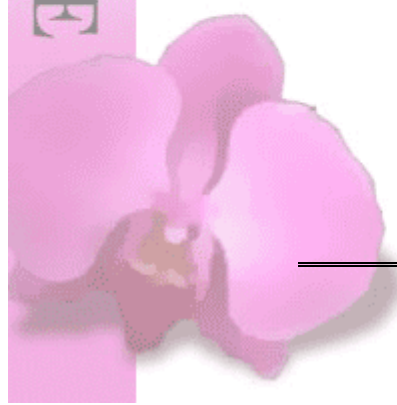
## ***1.1 LATAR BELAKANG***

Pada dunia sekarang ini tidak bisa kita hindari bahwa perkembangan teknologi sudah berkembang secara pesat dan membawa perubahan dalam kehidupan kita. Manajemen sumber daya manusia merupakan manajemen yang mengatur hal mengenai sumber daya manusia. Tugas dari MSDM itu sendiri adalah mengelolah manusia secara baik agar menghasilkan tenaga kerja yang professional.

Dalam suatu organisasi yang merupakan unsur terpenting adalah manusia. Tanpa ada peran manusia di dalam suatu organisasi atau perusahaan maka tidak akan ada pergerakan di dalamnya walaupun semua fasilitas sudah tersedia. Karena manusia adalah penggerak semua fasilitas di dalam organisasi atau perusahaan.

Mengetahui pentingnya SDM pada suatu organisasi atau perusahaan , maka suatu upaya yang harus dicapai perusahaan adalah meningkatkan kualitas SDM. Dengan upaya tersebut diharapkan karyawan meningkatkan kinerjanya dan menjadi lebih profesional.

Cara yang dapat dilakukan untuk mempertahankan adalah dengan memperhatikan faktor – factor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Bisnis yang berperan penting adalah karyawan / pegawai , sebab yang menjadi pelaku utama dalam menjalankan bisnis adalah karyawan / pegawai itu sendiri. Apabila kinerja karyawan tidak diperhatikan hal ini tentu akan mempengaruhi hasil kerja dari bisnis atau organisasi yang dilakukan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja dan kompensasi.



Kondisi lingkungan kerja yang nyaman akan mempengaruhi pegawai bekerja lebih giat dan konsentrasi menyelesaikan tugas-tugasnya sesuai jadwal. Kompensasi adalah salah satu alat yang potensial untuk memotivasi kerja karyawan. Kompensasi yang diberikan secara benar, akan berpengaruh pada para pegawai agar lebih terpuaskan dan termotivasi untuk mencapai visi dan misi organisasi atau perusahaan

### ***1.2 RUMUSAN MASALAH***

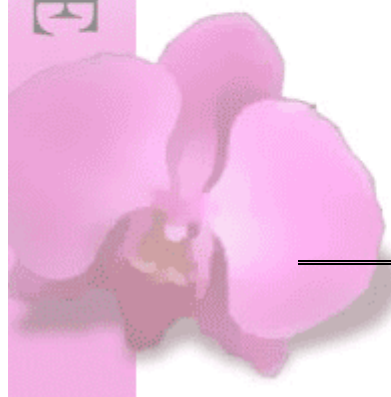
Dari latar belakang diatas dapat dirumuskan masalah sebagai berikut

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?

### ***1.3 TUJUAN PENELITIAN***

Penelitian ini secara umum memiliki tujuan untuk mengetahui dan meneliti seberapa besar hubungan antara lingkungan kerja dan kepuasan kompensasi dengan kinerja karyawan di perusahaan.

1. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan



## ***1.4 MANFAAT PENELITIAN***

Adapun manfaat yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini berguna untuk memberikan saran dan masukan kepada perusahaan guna peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia yang ada, sehingga dapat dijadikan sebagai evaluasi kinerja, dan menjadi pertimbangan dalam menyusun strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan di masa yang akan datang.

### **2. Bagi Fakultas**

Penelitian ini diharapkan menambah referensi bacaan mengenai sumber daya manusia yang dapat berguna bagi ilmu pengetahuan tentang lingkungan kerja dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

### **3. Bagi Peneliti**

Penelitian ini merupakan tambahan pengetahuan bagi peneliti dan merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan untuk mendapat gelar S1

