

Abstraksi

Gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku orang lain. Keberhasilan seorang pemimpin dalam mewujudkan kinerja yang efektif sangat ditentukan oleh gaya kepemimpinannya. Dalam dunia pendidikan, bahwa kepala sekolah memainkan peran penting dalam mengelola satuan pendidikan. sebagai manajer pendidikan, maju dan tidaknya kinerja organisasi dipengaruhi termasuk sekolah sangat dipengaruhi oleh pimpinan.

Keberhasilan pencapaian tujuan pendidikan dan pengajaran di sekolah tidak terlepas dari peranan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru atau pegawai. Madrasah Tsanawiyah Muhammadiyah 02 Malang pada bulan Juni 2016 melakukan pergantian kepala sekolah. Dengan pergantian tersebut tentunya terdapat perbedaan antara kepala sekolah sebelumnya dengan kepala sekolah yang saat ini menjabat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilaksanakan di Madrasah Tsanawiyah Muhammadiyah 02 Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Casual* atau korelasional. Metode ini dipilih karena sesuai dengan tujuan penelitian yang ingin dicapai yaitu memperoleh informasi tentang adanya hubungan antara motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Madrasah Tsanawiyah Muhammadiyah 02 Malang. Menggunakan sampel sebanyak 39 pegawai, data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan interview. Terdapat dua jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data kualitatif dan kuantitatif, baik berasal dari sumber primer maupun sekunder. Data yang telah dikumpul dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi dapat disimpulkan besarnya pengaruh motivasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) adalah 0,023. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) adalah 0,034. Besarnya pengaruh motivasi (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai sebesar 57,7 persen sementara sisanya 42,3 persen dijelaskan oleh variable lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai

