

ABSTRAK

Khasanah, Yuyun Nur. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PR. Tunas Jaya Desa Jedong RT 01 RW 01 Kelurahan Jedong Kecamatan Wagir Kabupaten Malang*. Skripsi. Manajemen Sumber Daya Manusia, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkeucecwara Malang. Pembimbing: Drs. Ali Lating, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PR. Tunas Jaya Desa Jedong RT 01 RW 01 Kelurahan Jedong Kecamatan Wagir Kabupaten Malang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PR. Tunas Jaya Desa Jedong RT 01 RW 01 Kelurahan Jedong Kecamatan Wagir Kabupaten Malang dengan jumlah sampel sebesar 90 responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan dari besarnya nilai t hitung 3.538 dengan signifikansi 0.001, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan besarnya nilai t hitung 7.730 dengan signifikansi 0.008 pada PR. Tunas Jaya Desa Jedong RT 01 RW 01 Kelurahan Jedong Kecamatan Wagir Kabupaten Malang. Sementara kompensasi adalah variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PR. Tunas Jaya Desa Jedong RT 01 RW 01 Kelurahan Jedong Kecamatan Wagir Kabupaten Malang.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

