

## ABSTRAKSI

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BERBASIS ISLAMI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Yayasan Pendidikan Islam “Musthofa Abdurro’uf” Lawang)**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan berbasis islami terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan berbasis islami terhadap komitmen organisasional, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan berbasis islami terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Yayasan Pendidikan Islam “Musthofa Abdurro’uf” Lawang-Malang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengajar dan pegawai Yayasan Pendidikan Islam “Musthofa Abdurro’uf” Lawang dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana, uji path (Path Analysis), dan Uji Sobel (Sobel Test).

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan berbasis islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya semakin tepat dan sesuai gaya kepemimpinan berbasis islami yang diterapkan maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan dan juga sebaliknya. (2) Gaya kepemimpinan berbasis islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, artinya semakin tepat dan sesuai gaya kepemimpinan berbasis islami yang diterapkan maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasinya dan sebaliknya. (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, artinya semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasi dan sebaliknya. (4) Gaya kepemimpinan berbasis islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja, artinya ketika gaya kepemimpinan berbasis islami yang diterapkan sudah tepat dan sesuai maka akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja, ketika kepuasan kerja tinggi, maka kepuasan kerja menjadi pengaruh langsung terhadap komitmen organisasional. Dimana variabel kepuasan kerja semakin memperkuat pengaruhnya menjadi lebih besar yaitu yang awalnya Koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,652 menjadi 0,746 yang berarti bahwa sumbangan gaya kepemimpinan berbasis islami terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening sebesar 74,6% yang mengalami peningkatan sebesar 10% dari sebelumnya dan sisanya 25,4% dipengaruhi oleh peubah bebas lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Berbasis Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional**