

DAFTAR PUSTAKA

- Bodroastuti , Ruliaji. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JDEB*. 13(1), 1-15
- Anwar , Titisari, Desia Prajitiyasari. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan Bank Indonesia Cabang Jember. *Jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Jember*
- Irawan. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pada *Event Organizer* di Surabaya
- Er Hamza. (2015). Pengaruh Komitmen, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Studi Pada PT. Sinar Puspita Abadi Factory Banyuputih. *Udinus Repository*
- Johansyah. (2016). Pengaruh *Individual Characteristics* Terhadap Kinerja Kepala Kampung. *Unila Repository*
- Fitriyatunur , Qurnia. (2013). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kompetensi Pegawai Dengan Totalitas Kerja di Divisi Munisi PT. Pindad Turen Malang. *Electronic Theses*
- Bagus. (2010). Pengertian Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bahan Kuliah Manajemen* diakses pada 12 Desember 2018 pukul 20:24 WIB. Diambil dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/teori-budaya-organisasi.html>
- <https://asikbelajar.com/budaya-organisasi-menurut-para-ahli/> diakses pada 12 Desember 2018 pukul 20:30 WIB
- Pasaribu. (2016). Pengertian *Organizational Citizenship Behavior*. *Mangihot.blogspot.com* diakses pada 12 Desember 2018 pukul 20:45 WIB.

Diambil dari <http://mangihot.blogspot.com/2016/10/pengertian-organizational-citizenship.html>

Kurniawan. (2018). 5 Pengertian Hipotesis Menurut Para Ahli Lengkap. *Gurupendidikan.co.id* diakses pada 12 Desember 2018 pukul 20:47 WIB. Diambil dari <https://www.gurupendidikan.co.id/5-pengertian-hipotesis-menurut-para-ahli-lengkap/>

Dani. (2018). Pengertian Populasi dan Sampel Menurut Para Ahli. *Adeletorn.blogspot.com* diakses pada 12 Desember 2018 pukul 21:15 WIB. Diambil dari <http://adeletorn.blogspot.com/2018/04/pengertian-populasi-dan-sampel-menurut.html>

Sulaeman Eman. (2014). Budaya Organisasi. *Bppk.kemenkeu.go.id* diakses pada 20 Desember 2018 pukul 18:30 WIB. Diambil dari <https://bppk.kemenkeu.go.id/id/publikasi/artikel/418-artikel-soft-competency/20267-budaya-organisasi>

Trz Dharu. (2015). Metode Penelitian Menurut Sugiyono. *Rayendar.blogspot.com* diakses pada 20 Desember 2018 pukul 18:35 WIB. <http://www.sumberpengertian.co/pengertian-hipotesis-cara-umum-dan-menurut-para-ahli> diakses pada 20 Desember 2018 pukul 18:33 WIB

Prasetyo Fandi. (2014). Teori-Teori Komitmen Organisasional. *Fandiprasetyo.blogspot.com* diakses pada 20 Desember 2018 pukul 18:39 WIB. Diambil dari <http://fandiprasetyo.blogspot.com/2014/02/komitmen-organisasional.html>