

ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIBAN JAYA ROTAN MALANG

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) sejauh mana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan UD. Tiban Jaya Rotan Malang. (2) sejauh mana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan UD. Tiban Jaya Rotan Malang. (3) sejauh mana pengaruh kompensasi finansial dan motivasi terhadap kinerja karyawan UD. Tiban Jaya Rotan Malang.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian *explanatory research*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 30 karyawan UD. Tiban Jaya Rotan Malang, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* yaitu sebanyak 30 responden. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (1) Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Tiban Jaya Rotan Malang dengan t hitung $>$ t tabel ($2,368 > 1,701$) dan signifikansi $\leq 0,05$ ($0,025 \leq 0,05$). (2) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan t hitung $>$ t tabel ($4,640 > 1,701$) dan signifikansi $\leq 0,05$ ($0,000 \leq 0,05$). (3) Kompensasi finansial dan motivasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan F hitung $>$ F tabel ($21,115 > 3,34$) dan signifikansi $\leq 0,05$ ($0,000 \leq 0,05$). (4) Besar kontribusi seluruh variabel independen terhadap variabel dependen dalam nilai koefisien (Adj R Square) sebesar 58,1% dan sisanya 41,9% merupakan faktor lain diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi, Kinerja Karyawan

