

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
SURAT RISET	ii
TANDA PERSETUJUAN	iii
CURICULUM VITAE	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I: PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Penelitian	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan	5
1.4.Manfaat Penelitian	5

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA `

2.1.Penelitian Terdahulu	7
2.2.Tinjauan Teori	10
2.2.1.Kompensasi.....	10
2.2.1.1.Jenis – Jenis Kompensasi	10
2.2.1.2.Fungsi Kompensasi	11
2.2.1.3.Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.2.1.4.Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	14
2.2.2. Kepuasan Kerja	14
2.2.2.1.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
2.2.2.2.Indikator - Indikator Kepuasan Kerja	17
2.2.3. Turnover Intention	18
2.2.3.1.Jenis – Jenis Turnover Intention	19
2.2.3.2.Indikator – Indikator Turnover Intention	19
2.2.3.3.Indikasi terjadinya Turnover Intention	20
2.2.3.4.Faktor – Faktor yang mempengaruhi Turnover Intention ...	21
2.2.3.5.Faktor – Faktor yang dipengaruhi Turnover Intention	22
2.3. Hipotesis Penelitian	23
2.4. Model Teori	26
2.5. Model Hipotesis	27

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Peubah dan Pengukuran	28
3.3. Populasi dan Sampel	30
3.4. Metode Pengumpulan Data	31
3.5. Metode Analisis	33

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Penyajian Data.....	39
4.1.1. Gambaran Umum	39
4.1.2. Diskripsi Responden	40
4.1.3. Diskripsi Variabel	43
4.1.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.2. Analisis Data	55
4.3. Interpretasi Hasil Pengujian	66

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran-Saran	70

DAFTAR PUSTAKA	72
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Validitas	75
Reliabiliti	75
Regresi Berganda	83

DAFTAR GAMBAR

P – Plot	84
Scatterplot	84