

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap turnover intention, mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh kompensasi non finansial terhadap turnover intention dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Toko Berkas, Blimbing – Malang yang sebanyak 46 orang dan diteliti semua sebagai anggota sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis path.

Dari hasil analisis path dapat ditarik beberapa simpulan, yaitu: (1) Kompensasi finansial berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, (2) Kompensasi non finansial berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, (3) Kompensasi finansial negatif berpengaruh terhadap *turnover intention*, (4) Kompensasi non finansial tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, (5) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*, (6) Pengaruh langsung kompensasi finansial terhadap *turnover intention* lebih tinggi dari pada pengaruh tidak langsung kompensasi finansial terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: kompensasi finansial, non finansial kepuasan kerja, *turnover intention*

