

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah (2012) *“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. wilayah Makasar”*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Hasanuddin.
- Akmad Kurnia. *“Teori Kepuasan Kerja”*.  
<http://teknikpimpinan.blogspot.co.id/2013/10/teori-kepuasan-kerja.html>,  
 24 Oktober 2013.
- Amanahme. (2011). *“Penelitian Korelasional”*.  
<https://amanahtp.wordpress.com/2011/11/24/penelitian-korelasional/>, 24  
 November 2011.
- Achmad Musaddad. *“Manajemen Sumberdaya Manusia Kepuasan Kerja”*  
<http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html> November 2014
- Burhanudin (2012), *“Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja”*. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Janabadra.
- Denny Bagus.2009. *“Indikator Untuk Mengukur Kepuasan Kerja dan Cara Menghindari Ketidak Puasan Kerja”*. <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/09/indikator-untuk-mengukur-kepuasan-kerja.html?m=1>, September 2009
- Denny Bagus.2009. *“Turnover Intentions : Definisi, Indikasi, Dampak Turnover bagi Perusahaan dan Perhitungan Turnover”*. <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/08/turnover-intentions-definisi-indikasi.html>, Agustus 2009.
- Devi, Sudibia. 2015. *“Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: (Studi pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort)*.e-Jurnal Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Udayana. Vol 4.N0 4. 2015:1047-1066.

- Fathonah, Utami (2010). *“Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar”*. Jurnal. Stie AUB Surakarta.
- Hendry.2010. *“Definisi kepuasan kerja”*.  
<https://teorionline.wordpress.com/2010/01/25/definisi-kepuasan-kerja/>, 25 Januari 2010.
- Hertanto. *“Pemahaman Dasar Teknik Analisis Jalur / Path Analisis untuk Penelitian Kuantitatif”*.[https://www.academia.edu/12438345/PEMAHAMAN\\_DASAR\\_TEKNIK\\_ANALISIS\\_JALUR\\_PATH\\_ANALYSIS\\_UNTUK\\_PENELITIAN\\_KUANTITATIF](https://www.academia.edu/12438345/PEMAHAMAN_DASAR_TEKNIK_ANALISIS_JALUR_PATH_ANALYSIS_UNTUK_PENELITIAN_KUANTITATIF).
- Idham Halib.2012. *“Definisi Populasi dan Sampel Menurut Para Ahli”*.  
<http://konawe-online.blogspot.co.id/2012/07/definisi-populasi-dan-sampel-menurut.html>, Juli 2012
- Maruli DMK. 2014. *“Pengertian turnover menurut para ahli”*.  
<http://xerma.blogspot.co.id/2014/04/pengertian-turnover-menurut-para-ahli.html>, April 2014.
- Muh. Adi Nurudin. 2016 . *“KEPUASAN KERJA - Teori Kepuasan Kerja menurut para ahli dan aspek-aspek serta dimensi dari Kepuasan Kerja”*.  
<http://rumahpintar-ibu-nur.blogspot.co.id/2016/08/kepuasan-kerja-teori-kepuasan-kerja.html#>, 02 Februari 2016.
- “Management sumber daya manusia”.<https://communicationista.wordpress.com/category/manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Nugroho (2014). *“Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan intensi turnover pada karyawan ayam penyet suroboyo outlet jawa tengah”*.Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis: Universitas Gadjah Mada.
- Permana, dkk.2015. *“Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. PLN*

- (Persero) *APJ Malang*). Jurnal Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Administrasi: Universitas Brahwijaya. Vol. 25 No. 2 Agustus 2015.
- Pengertian Kompensasi & Jenis/Macam Kompensasi SDM - Upah, Gaji, Insentif, Tunjangan, Dsb.* <http://www.organisasi.org/1970/01/pengertian-kompensasi-jenis-macam-kompensasi-sdm-upah-gaji-insentif-tunjangan-dsb.html>
- Pengertian, Jenis-Jenis & Tujuan Pemberian Kompensasi. <http://etalasepustaka.blogspot.co.id/2016/07/pengertian-jenis-jenis-tujuan-pemberian-kompensasi.html>, Juli 2016.
- Pranowo (2016). “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada CV. Sukses Sejati Computama*”. Skripsi. Fakultas Ekonomi: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2003. “*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*”. Buku Ketiga. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Tantowi, dkk. 2016. “*Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Turnover Intention studi pada Pelaut PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin*”. Jurnal Wawasan Manajemen. Universitas Lambung Mangkurat Vol. 4, Nomor 1, Februari 2016.
- Tsani (2016). “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung*”. Skripsi. Fakultas Ekonomi: Universitas Negeri Yogyakarta.