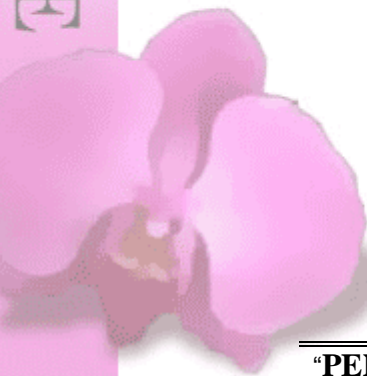
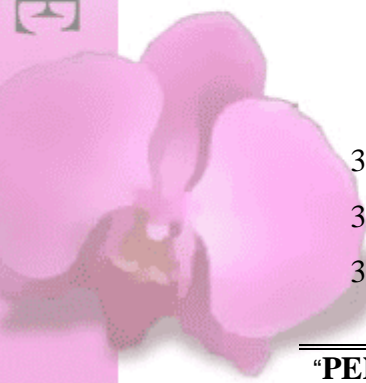


## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT BUKTI RISET</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT TANDA PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>CURICULUM VITAE (CV)</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumuasan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Gaya Kepemimpinan .....	11
2.2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	13
2.2.1.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	14
2.2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	16
2.2.2 Motivasi .....	24
2.2.2.1 Pengertian Motivasi .....	24
2.2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi .....	25
2.2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	26
2.2.2.4 Teori-Teori Motivasi .....	27
2.2.2.5 Indikator-Indikator Motivasi Kerja .....	29
2.2.3 Stress Kerja .....	30
2.2.3.1 Pengertian Stress Kerja .....	30
2.2.3.2 Penyebab Stress Kerja .....	31
2.2.3.3 Gejala-Gejala Stress .....	38



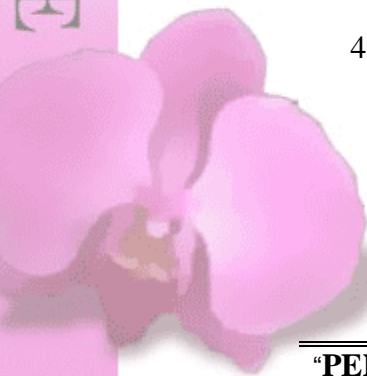
2.2.4 Kinerja .....	39
2.2.4.1 Pengertian Kinerja.....	39
2.2.4.2 Indikator-Indikator Kinerja .....	40
2.2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	41
2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan .....	43
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	43
2.3.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	43
2.3.3 Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	44
2.4 Model Teori.....	45
2.5 Model Konsep .....	45
2.6 Model Hipotesis .....	46
2.7 Hipotesis.....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	47
3.2 Lokasi Penelitian .....	47
3.3 Populasi dan Sampel .....	47
3.3.1 Populasi .....	47
3.3.2 Sampel .....	47
3.4 Variabel dan Pengukuran .....	48
3.4.1 Variabel .....	48
3.4.1.1 Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	48
3.4.1.2 Motivasi ( $X_2$ ).....	48
3.4.1.3 Stress Kerja ( $X_3$ ).....	49
3.4.1.4 Kinerja (Y) .....	50
3.4.2 Teknik Pengukuran.....	50
3.5 Sumber Data.....	51
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	51
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas .....	51



3.7.1 Uji Validitas .....	51
3.7.2 Uji Reabilitas .....	52
3.8 Analisis Data .....	53
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	53
3.8.2 Rentang Skala.....	53
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	54
3.8.4 Regresi Linier Berganda.....	56
3.9 Uji Hipotesis .....	56
3.9.1 Uji Simultan (Uji F) .....	56
3.9.2 Uji Parsial (Uji t) .....	57

**BAB IV HASIL PENELITIAN.....59**

4.1 Gambaran Umum RSUD Kota Malang .....	59
4.1.1 Sejarah RSUD Kota Malang .....	59
4.1.2 Visi dan Misi RSUD Kota Malang.....	60
4.2 Gambaran Karakteristik Responden .....	60
4.3 Hasil Uji Instrumen .....	63
4.3.1 Uji Validitas .....	63
4.3.2 Uji Reabilitas .....	65
4.4 Analisis Data .....	66
4.4.1 Deskripsi Jawaban Responden .....	66
4.4.2 Hasil analisa Deskriptif .....	74
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	75
4.4.4 Analisa Regresi Berganda Linier .....	79
4.5 Uji Hipotesis .....	82
4.5.1 Hasil Uji t .....	82
4.5.2 Hasil Uji f .....	83
4.6 Pembahasan Penelitian.....	84
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	86
4.6.3 Pengaruh Stress Kerja Kinerja Karyawan .....	88



4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	89
---	----

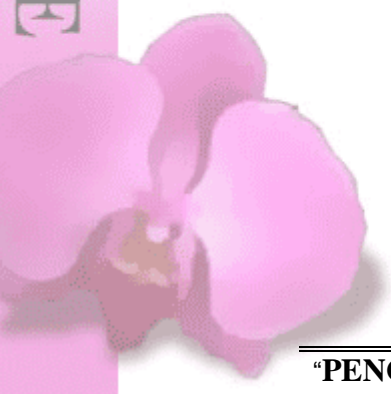
**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....92**

5.1 Kesimpulan .....	92
----------------------	----

5.2 Saran.....	93
----------------	----

**DAFTAR PUSTAKA .....94**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN .....**



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Teori.....	45
Gambar 2.2 Model Konsep Penelitian .....	45
Gambar 2.3 Model Hipotesis .....	46
Gambar 4.1 Hasil Analisa Deskriptif .....	75
Gambar 4.2 Hasil Grafik Normalitas Data.....	76
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	77
Gambar 4.4 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	84

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rentang Skala .....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	62
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.8 Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Stres Kerja.....	71
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan .....	73
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi .....	79
Tabel 4.14 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.15 Perbandingan Nilai $t_{hitung}$ dengan $t_{tabel}$ .....	82

