

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan RSUD Kota Malang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, sejauh apa pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan dan juga apa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, stress kerja secara bersamaan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit sebanyak 100 orang, jumlah sampel dalam penelitian kali ini sebanyak 30 karyawan. Dan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di RSUD Kota Malang, bahwasanya gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan analisis rentang skala pimpinan dinilai kurang yang mementingkan musyawarah atau diskusi dalam memecahkan masalah. Untuk kategori motivasi, berdasarkan hasil analisis uji hipotesis (uji t), diketahui bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stress kerja juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan hal ini didasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda, diketahui bahwa hipotesis ketiga pada penelitian ini diterima. Artinya, stress kerja juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa hipotesis pada penelitian ini diterima. Secara serentak atau simultan, gaya kepemimpinan, motivasi dan stress kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan

