

# **Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Baptis Batu Malang)**

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Baptis Batu Malang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Rumah Sakit Baptis Batu Malang, sampel yang digunakan yaitu sebanyak 80 orang karyawan. Dari hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Baptis Batu Malang. Korelasi (R) sebesar 0,848 mempunyai maksud hubungan antara variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan kinerja adalah sangat kuat dan searah karena hasilnya positif. Koefisien Determinasi *R square* sebesar 0,719 atau 71,9% variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dapat dijelaskan atau terdapat pengaruh dengan variabel Kinerja sedangkan sisanya sebesar 29,1% berpengaruh dengan faktor lain yang tidak diteliti. Variabel yang paling dominan adalah Perencanaan dengan nilai beta sebesar 0,469. Dalam hubungan dengan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Rumah Sakit Baptis Batu Malang harus lebih memperhatikan rancangan sistem audit sumber daya manusia yang ingin dikembangkan, pelaksanaan audit sumber daya manusia baik secara individual maupun kolektif. Laporan hasil audit harus mengandung informasi yang cukup atau lengkap dan bersikap faktual, signifikan dan relevan. Hal tersebut di atas harus lebih diperhatikan agar Audit Manajemen Sumber Daya Manusia pada Karyawan Rumah Sakit Baptis Batu Malang lebih terarah dan lebih baik.

**Kata Kunci: Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**

---

**“PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
(STUDI PADA RS BAPTIS BATU MALANG)”**

**Author: ADIBATUNNISA' NPK: K.2013.5.32513**

