




Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçwara (P3M)

 **STIE MALANGKUÇWARA**
d/h ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VIS/XII/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017
Nomor : 0908/BAAK/XI/2016


Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçwara Malang menetapkan :


Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : - -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

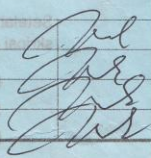
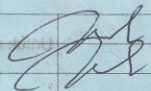
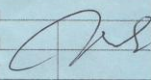
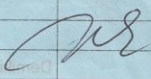
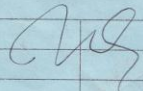
Nama : FR. JENY PRIYONITHA
Nomor Pokok : K.2013.5.32440
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : STRESS / TEKANAN KERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

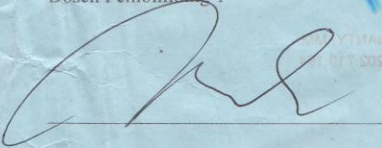
Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 07/10/2016
Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

 **STIE Malangkeççwara**
(Accounting Business Management)
Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB I dan BAB III


BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
12 Oktober		Konsultasi Judul	
10 November		Konsultasi tentang materi dan Bab I-III	
20 November		revisi bab I-III	
1 Desember		revisi bab I-III	
Bulan :			
20 Maret 2017		Konsultasi revisi bab I-III	
29 Maret 2017		Konsultasi bab I-III	
Bulan :			
4 April		bab I, II, III	
Bulan :			
8/ April		Konsultasi bab I, II, III	
Bulan :			
12 April		Acc. Total	



Dosen Pembimbing 1  Dosen Pembimbing 2

Catatan:
Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis
5. Rutinitas Pembimbingan

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçewara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇEWARA**
d/h. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/IAK-VI/S/II/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017
Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

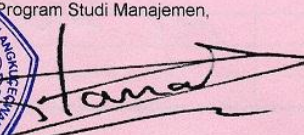

Untuk mahasiswa berikut

Nama : FR. JENY PRIYONITHA
Nomor Pokok : K.2013.5.32440
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : STRESS / TEKANAN KERJA
Tempat/Obyek : YAYASAN BHAKTI LUHUR MALANG

Judul Skripsi : PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA, SERTA STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya. Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 11/08/2017
Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

Drs. Zainul Arifin, MM.



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Agustus	
5/8/2017		Konsultasi Bab 4 dan 5.	<i>[Signature]</i>
		Bulan :	
6/8/2017		Konsultasi Revisi.	<i>[Signature]</i>
		Bulan :	
8/8/2017		Konsultasi Bab 4 dan 5.	<i>[Signature]</i>
		Bulan :	
10/8/2017		Konsultasi Revisi.	<i>[Signature]</i>
		Bulan :	
19/8/2017		Acc final	<i>[Signature]</i>

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

[Signature]
Drs. Zainul Arifin, MM.

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis

MCE

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Responden

Bersama ini penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara untuk mengisi kuisisioner penelitian dengan judul “**PENGARUH KONFLIK KELUARGA GANDA TERHADAP KINERJA DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**”.

Informasi yang bapak/ibu/saudara berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan dijaga kerahasiaannya.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/saudara untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini.

Salam Hormat,
Penulis

FR.JENY.P

MCE

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nomor :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Pekerjaan Suami :

Jumlah anak :

II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Skala ini terdiri tiga bagian yaitu Skala konflik peran ganda, skala dukungan sosial dan skala stres kerja. Bacalah masing-masing pernyataan dengan teliti dan jawablah dengan sejujurnya tanpa dipengaruhi siapapun.
2. Skala ini bukan suatu tes, sehingga tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban adalah baik apabila dikerjakan sesuai dengan keadaan anda.
3. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama. Kemudian berikan jawaban anda pada setiap pertanyaan dengan memberikan tanda√(pada salah satu yang tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia yaitu :

SS : Bila pernyataan anda **SANGAT SETUJU**

S : Bila pernyataan anda **SETUJU**

CS : Bila pernyataan anda **CUKUP SETUJU**

TS : Bila pernyataan anda **TIDAK SETUJU**

STS : Bila pernyataan anda **SANGAT TIDAK SETUJU**

Contoh pengisian:

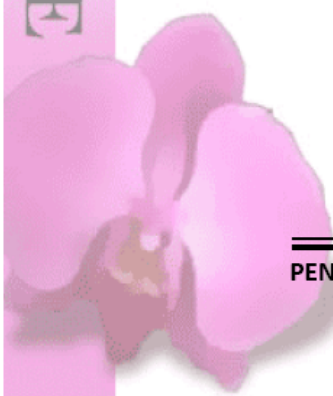
No	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
1.	Kenaikan gaji membuat saya lebih termotivasi				√	

SELAMAT MENJAWAB

Kode : 5 = SANGAT SETUJU
 4 = SETUJU
 3 = CUKUP SETUJU
 2 = TIDAK SETUJU
 1 = SANGAT TIDAK SETUJU

I	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
A	Konflik berdasarkan waktu (<i>Time based conflict</i>)					
1	Merasa kurangnya waktu kebersamaan dengan anak-anak.					
2	Merasa lelah dan ingin berhenti bekerja untuk menjadi ibu rumah tangga saja.					
3	Perasaan bersalah karena adanya keterbatasan waktu dalam mengurus pekerjaan rumah tangga secara keseluruhan.					
4	Merasa tidak puas dengan kurangnya waktu kebersamaan dengan suami.					
5	Merasa tidak puas bila tidak membereskan sendiri urusan pekerjaan rumah tangga.					
6	Merasa kecewa tidak dilibatkan anak-anak dalam masalah pribadi karena keterbatasan waktu saya.					
7	Merasa kecewa karena dengan bekerja menjadi tidak punya waktu untuk mengerjakan kegemaran dengan keluarga.					
B	Konflik berdasarkan tekanan (<i>Strain based conflict</i>)					
8	Merasa tidak dapat bekerja secara optimal karena memikirkan anak-anak di rumah.					
9	Merasa gelisah saat di tempat kerja bila belum menanyakan kepada anak-anak apakah sudah menyelesaikan tugas-tugas sekolahnya.					
10	Merasa gelisah di tempat kerja apabila anak sedang sakit di rumah.					

11	Merasa konsentrasi kerja di tempat kerja terganggu karena adanya masalah keluarga					
12	Merasa tidak puas bila berangkat kerja anak – anak dalam kondisi belum beres mengurus diri sendiri					
13	Merasa khawatir karena selama bekerja tidak dapat mengawasi pergaulan anak – anak dengan temannya					
14	Merasa bersalah bila suami harus menggantikan mengasuh anak bila saya terpaksa lembur di tempat kerja					
C	Konflik berdasarkan perilaku (<i>Behavior based conflict</i>)					
15	Emosi saya mudah terbawa dari rumah ke tempat kerja					
16	Merasa perlu bersikap sabar dan hangat terhadap anak-anak dan suami					
17	Merasa harus kreatif mendidik anak-anak agar berdisiplin, mau belajar dan bertingkah laku baik.					
18	Merasa perlu bertukar pikiran dan berkomunikasi dengan suami mengenai jalan keluar terhadap problem keluarga dan mendidik anak-anak					



KUESIONER STRES KERJA

Kode : 5 = SANGAT SETUJU
 4 = SETUJU
 3 = CUKUP SETUJU
 2 = TIDAK SETUJU
 1 = SANGAT TIDAK SETUJU

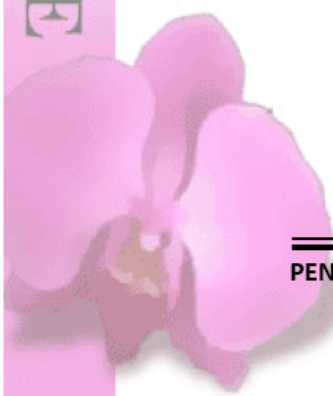
No	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya diberikan pekerjaan rumit untuk diselesaikan.					
2.	Saya mendapat pekerjaan yang terlalu banyak tanggung jawab.					
3.	Saya bekerja dalam kondisi fasilitas yang buruk (kamar mandi, tempat istirahat, tempat ibadah. dll)					
4.	Saya bekerja dengan tuntutan secara fisik (banyak mengurus tenaga).					
5.	Saya bekerja dengan tuntutan secara sikis (banyak mengurus pikiran)					
6.	Saya bekerja dibawah kepemimpinan yang buruk.					
7.	Saya bekerja tanpa ada suport (dukungan) dari sesama rekan kerja.					
8.	Saya kurang dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan kerja.					
9.	Saya Merasa mudah lupa karena banyak hal yang terpikirkan oleh saya karena problem dirumah, kebutuhan rumah tangga, dan juga tanggung jawab saya sebagai pekerja diperusahaan					
10.	Saya merasa mudah marah tanpa sebab yang berarti karena kelelahan untuk mengerjakan pekerjaan rumah tangga baik sebelum dan sesudah pulang.					
11.	Saya merasa jenuh karena setiap hari harus bekerja, dan harus menyelesaikan pekerjaan rumah tangga baik sebelum dan sepulang bekerja.					

KUESIONER KINERJA PEGAWAI

Kode : 5 = SANGAT SETUJU
 4 = SETUJU
 3 = CUKUP SETUJU
 2 = TIDAK SETUJU
 1 = SANGAT TIDAK SETUJU

No	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas perusahaan.					
2.	Saya bersungguh – sungguh menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3.	Saya bisa mendapat manfaat dari hasil kerja.					
4.	Saya selalu menyusun rencana kegiatan yang diberikan perusahaan.					
5.	Saya mampu menyelesaikan tugas secara tepat waktu.					
6.	Saya memiliki pengalaman dalam pekerjaan selama ini					
7.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
8.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan dengan memanfaatkan sumber daya dan potensi yang ada.					
9.	Saya mempunyai relasi dan kerja sama yang baik dalam melaksanakan tugas.					

MCE



PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA PENDIDIK WANITA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Yayasan Bhakti Luhur)

Author: FR. JENY . PRIYONITHA NPK: K.2013.5.32440

DATA HASIL KUESIONER

KONFLIK																		
PERAN GANDA																	TX	
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	TX
3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	39
3	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	30
3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	49
3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3	4	48
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	81
3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	31
3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	48

PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA PENDIDIK WANITA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Yayasan Bhakti Luhur)

Author: FR. JENY . PRIYONITHA NPK: K.2013.5.32440

1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	1	2	37
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	65
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	52
2	1	3	3	2	1	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	1	3	46
1	3	2	1	1	3	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3	1	1	35
3	3	2	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	1	1	31
3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	32
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	78
4	3	3	3	4	3	3	1	4	4	1	3	4	1	4	4	3	4	56

2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	3	38
1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	34
1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	32
1	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	1	1	38
2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	45
1	1	3	3	1	1	3	2	1	2	1	3	3	2	1	1	1	1	31
3	3	4	4	4	3	3	5	4	3	5	3	3	4	4	4	4	5	68
1	3	3	2	1	3	3	1	1	3	2	3	2	2	1	1	3	1	36
1	2	3	1	1	2	3	1	3	3	2	2	2	1	2	2	2	1	34
1	3	3	1	1	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	3	33
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	51

3	3	1	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	41
3	2	1	3	3	2	1	2	1	3	1	3	3	2	1	1	2	2	36
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	49
1	3	3	3	1	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	45
2	3	3	1	2	3	3	2	1	3	1	2	3	2	1	1	3	3	39
1	4	3	5	3	4	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4	4	61
3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	2	52
3	4	3	3	3	4	3	1	3	3	1	5	3	2	3	3	3	3	53
3	3	1	2	2	2	1	1	1	2	2	3	3	1	1	1	2	2	33
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3	1	3	3	3	3	47

STRES KERJA												KINERJA									
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	TY1	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	TY2
2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	18	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	17	3	4	3	3	4	4	2	3	4	30
2	3	2	3	2	3	3	1	2	2	1	24	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	35	1	1	1	2	1	2	1	2	1	12
3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	42	2	1	1	1	1	2	1	1	1	11
3	2	2	5	4	2	2	3	3	3	3	32	3	5	3	4	4	5	4	5	4	37
5	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	38	4	5	3	5	4	5	4	4	3	37
3	2	2	3	3	2	2	3	1	2	1	24	4	3	3	4	4	4	5	4	4	35

2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	19	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	34	2	1	2	2	1	1	1	2	1	13
3	3	2	5	3	3	3	3	4	5	3	37	4	4	5	5	3	4	5	5	3	38
4	2	2	3	4	2	2	1	1	1	1	23	5	5	4	5	3	5	5	4	3	39
3	2	3	3	3	2	2	1	1	1	1	22	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24
4	3	2	3	1	3	3	1	1	1	3	25	3	4	4	3	5	4	5	4	5	37
3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	14	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40
3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	17	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	52	2	1	1	2	1	1	1	1	2	12
3	4	2	5	4	4	4	3	1	4	4	38	2	2	2	2	2	1	2	2	1	16
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	21	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43

2	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	17	4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46	2	2	2	2	1	1	2	2	2	16
4	2	3	1	3	2	2	3	3	3	2	28	3	3	3	5	3	3	5	5	3	33
1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	17	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
3	2	2	2	2	4	4	4	3	2	3	31	2	2	2	3	3	2	3	2	3	22
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	2	26	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34
2	1	2	2	3	1	1	1	1	2	2	18	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
2	1	2	2	1	1	1	1	1	3	3	18	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
1	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	21	3	4	4	3	4	4	5	3	4	34
2	2	1	2	2	2	2	3	1	3	2	22	3	3	3	2	2	2	3	2	2	22

3	2	1	1	3	2	2	2	1	3	1	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	1	1	3	3	1	1	2	1	3	1	20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	30
4	2	3	3	3	2	2	3	4	3	1	30	4	5	5	4	5	5	3	3	5	39
2	1	1	3	3	1	1	1	1	3	1	18	2	3	2	2	3	3	3	2	3	23
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51	1	2	1	2	2	2	1	2	2	15
3	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	22	4	5	4	4	4	4	5	5	4	39
4	2	2	4	3	2	2	2	2	3	1	27	4	3	3	5	4	3	5	3	4	34
5	1	3	3	3	1	1	3	1	3	2	26	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
5	2	3	4	3	2	2	3	1	3	2	30	5	4	4	3	3	4	3	2	3	31

HASIL STASTITIK DESKRITIF

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	27,5	27,5	27,5
2	6	15,0	15,0	42,5
3	20	50,0	50,0	92,5
4	2	5,0	5,0	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	10,0	10,0	10,0
2	13	32,5	32,5	42,5
3	17	42,5	42,5	85,0
4	5	12,5	12,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	10,0	10,0	10,0
2	16	40,0	40,0	50,0
3	16	40,0	40,0	90,0
4	3	7,5	7,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	17,5	17,5	17,5
2	11	27,5	27,5	45,0
3	17	42,5	42,5	87,5
4	3	7,5	7,5	95,0
5	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	25,0	25,0	25,0
2	10	25,0	25,0	50,0
3	16	40,0	40,0	90,0
4	4	10,0	10,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	12,5	12,5	12,5
2	15	37,5	37,5	50,0
3	14	35,0	35,0	85,0
4	5	12,5	12,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	10,0	10,0	10,0
	2	13	32,5	32,5	42,5
	3	20	50,0	50,0	92,5
	4	2	5,0	5,0	97,5
	5	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	12,5	12,5	12,5
	2	27	67,5	67,5	80,0
	3	3	7,5	7,5	87,5
	4	3	7,5	7,5	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	12,5	12,5	12,5
	2	17	42,5	42,5	55,0
	3	13	32,5	32,5	87,5
	4	4	10,0	10,0	97,5
	5	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,0	5,0	5,0
	2	15	37,5	37,5	42,5
	3	20	50,0	50,0	92,5
	4	2	5,0	5,0	97,5
	5	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	32,5	32,5	32,5
	2	16	40,0	40,0	72,5
	3	7	17,5	17,5	90,0
	4	2	5,0	5,0	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,0	5,0	5,0
	2	14	35,0	35,0	40,0
	3	15	37,5	37,5	77,5
	4	7	17,5	17,5	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	7,5	7,5	7,5
	2	13	32,5	32,5	40,0
	3	20	50,0	50,0	90,0
	4	3	7,5	7,5	97,5
	5	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	25,0	25,0	25,0
	2	17	42,5	42,5	67,5
	3	9	22,5	22,5	90,0
	4	2	5,0	5,0	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	17,5	17,5	17,5
	2	14	35,0	35,0	52,5
	3	13	32,5	32,5	85,0
	4	5	12,5	12,5	97,5
	5	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

x1.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	20,0	20,0	20,0
2	13	32,5	32,5	52,5
3	14	35,0	35,0	87,5
4	5	12,5	12,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	22,5	22,5	22,5
2	13	32,5	32,5	55,0
3	14	35,0	35,0	90,0
4	3	7,5	7,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

x1.18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	17,5	17,5	17,5
2	12	30,0	30,0	47,5
3	15	37,5	37,5	85,0
4	5	12,5	12,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,0	5,0	5,0
2	11	27,5	27,5	32,5
3	15	37,5	37,5	70,0
4	9	22,5	22,5	92,5
5	3	7,5	7,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	22,5	22,5	22,5
2	19	47,5	47,5	70,0
3	6	15,0	15,0	85,0
4	3	7,5	7,5	92,5
5	3	7,5	7,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	12,5	12,5	12,5
2	21	52,5	52,5	65,0
3	9	22,5	22,5	87,5
4	4	10,0	10,0	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	22,5	22,5	22,5
2	8	20,0	20,0	42,5
3	12	30,0	30,0	72,5
4	5	12,5	12,5	85,0
5	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	15,0	15,0	15,0
2	9	22,5	22,5	37,5
3	17	42,5	42,5	80,0
4	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	20,0	20,0	20,0
2	19	47,5	47,5	67,5
3	7	17,5	17,5	85,0
4	4	10,0	10,0	95,0
5	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	22,5	22,5	22,5
	2	18	45,0	45,0	67,5
	3	6	15,0	15,0	82,5
	4	5	12,5	12,5	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	35,0	35,0	35,0
	2	8	20,0	20,0	55,0
	3	13	32,5	32,5	87,5
	4	3	7,5	7,5	95,0
	5	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	50,0	50,0	50,0
	2	4	10,0	10,0	60,0
	3	10	25,0	25,0	85,0
	4	3	7,5	7,5	92,5
	5	3	7,5	7,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

y1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	22,5	22,5	22,5
2	10	25,0	25,0	47,5
3	16	40,0	40,0	87,5
4	2	5,0	5,0	92,5
5	3	7,5	7,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	15	37,5	37,5	37,5
2	9	22,5	22,5	60,0
3	12	30,0	30,0	90,0
4	3	7,5	7,5	97,5
5	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,0	5,0	5,0
2	7	17,5	17,5	22,5
3	9	22,5	22,5	45,0
4	12	30,0	30,0	75,0
5	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	10,0	10,0	10,0
2	4	10,0	10,0	20,0
3	9	22,5	22,5	42,5
4	11	27,5	27,5	70,0
5	12	30,0	30,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	10,0	10,0	10,0
2	5	12,5	12,5	22,5
3	12	30,0	30,0	52,5
4	9	22,5	22,5	75,0
5	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2,5	2,5	2,5
2	9	22,5	22,5	25,0
3	8	20,0	20,0	45,0
4	12	30,0	30,0	75,0
5	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	12,5	12,5	12,5
2	4	10,0	10,0	22,5
3	9	22,5	22,5	45,0
4	14	35,0	35,0	80,0
5	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	10,0	10,0	10,0
2	6	15,0	15,0	25,0
3	5	12,5	12,5	37,5
4	14	35,0	35,0	72,5
5	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	12,5	12,5	12,5
2	3	7,5	7,5	20,0
3	9	22,5	22,5	42,5
4	9	22,5	22,5	65,0
5	14	35,0	35,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

y2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,0	5,0	5,0
	2	9	22,5	22,5	27,5
	3	8	20,0	20,0	47,5
	4	11	27,5	27,5	75,0
	5	10	25,0	25,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

y2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	10,0	10,0	10,0
	2	4	10,0	10,0	20,0
	3	11	27,5	27,5	47,5
	4	10	25,0	25,0	72,5
	5	11	27,5	27,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS DAN REABILITY

Correlations

		TX
X1.1	Pearson Correlation	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.2	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.3	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X14	Pearson Correlation	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.5	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.6	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.7	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.8	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.9	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TX
X1.10	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.11	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.12	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.13	Pearson Correlation	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.14	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.15	Pearson Correlation	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.16	Pearson Correlation	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.17	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.18	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level

REABILITY KONFLIK PERAN GANDA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,950	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	42,10	147,067	,523	,950
x1.2	41,85	145,515	,669	,948
x1.3	41,98	146,743	,646	,948
x1.4	41,95	141,433	,759	,946
x1.5	42,15	143,003	,741	,946
x1.6	41,95	144,151	,701	,947
x1.7	41,93	147,712	,624	,948
x1.8	42,25	145,423	,647	,948
x1.9	42,03	142,948	,780	,946
x1.10	41,88	147,856	,679	,948
x1.11	42,40	143,733	,630	,949
x1.12	41,68	144,328	,695	,947
x1.13	41,85	145,567	,744	,947
x1.14	42,28	141,999	,725	,947
x1.15	42,03	141,102	,794	,945
x1.16	42,10	142,503	,781	,946
x1.17	42,15	142,131	,758	,946
x1.18	41,98	143,051	,708	,947

REABILITY STRES KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	23,82	82,917	,495	,938
y1.2	24,52	75,128	,845	,924
y1.3	24,45	80,767	,689	,931
y1.4	24,05	74,715	,709	,931
y1.5	24,15	80,746	,652	,932
y1.6	24,50	76,410	,828	,925
y1.7	24,50	75,641	,832	,924
y1.8	24,55	74,715	,835	,924
y1.9	24,70	74,215	,750	,928
y1.10	24,32	78,328	,672	,931
y1.11	24,67	78,020	,713	,929

REABILITY KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	28,00	85,846	,843	,968
y2.2	27,95	82,972	,902	,965
y2.3	28,13	83,651	,887	,966
y2.4	28,00	86,205	,843	,968
y2.5	28,13	83,446	,897	,966
y2.6	27,98	82,794	,894	,966
y2.7	27,93	82,892	,848	,968
y2.8	28,08	84,892	,857	,967
y2.9	28,03	83,871	,873	,967

Regression Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peran Ganda	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Stres Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,690 ^a	,476	,462	7,076

a. Predictors: (Constant), Peran Ganda

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1727,150	1	1727,150	34,495	,000 ^a
	Residual	1902,625	38	50,069		
	Total	3629,775	39			

a. Predictors: (Constant), Peran Ganda

b. Dependent Variable: Stres Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,503	4,125		,849	,401
	Peran Ganda	,524	,089	,690	5,873	,000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Regression Konflik Peran Ganda dan kinerja terhadap stres kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.535	.510	7.206

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Peran Ganda

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2212.537	2	1106.268	21.303	.000 ^a
	Residual	1921.438	37	51.931		
	Total	4133.975	39			

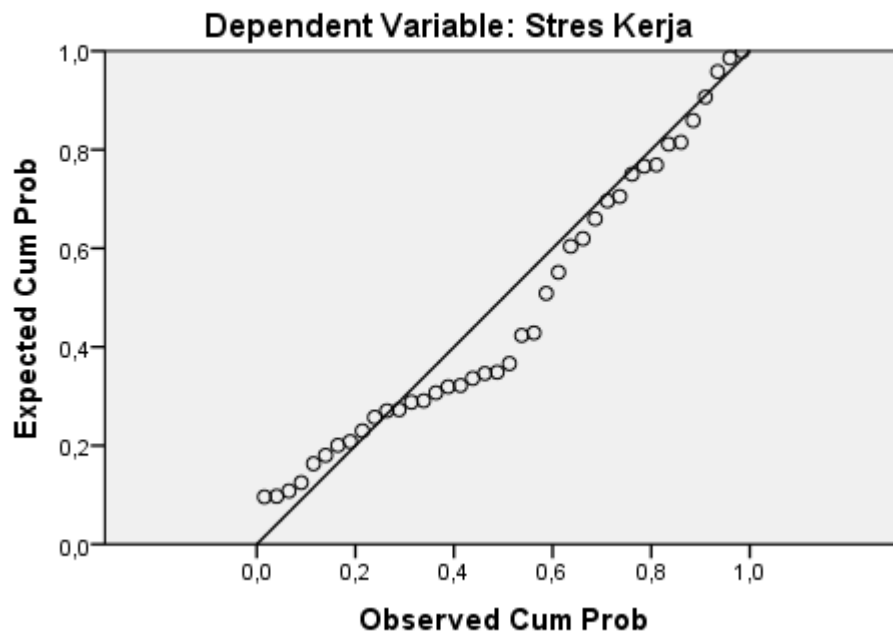
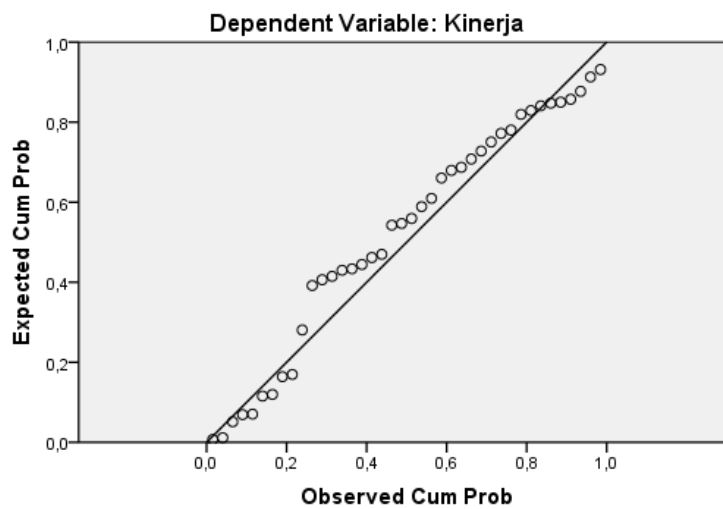
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Peran Ganda

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	57.176	4.241		13.481	.000
	Peran Ganda	-.312	.126	-.385	-2.486	.018
	Stres Kerja	-.439	.165	-.411	-2.655	.012

a. Dependent Variable: Kinerja

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Peran Ganda	.524	1.908
	Stres Kerja	.524	1.908

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.832	.353		2.354	.024
	Peran Ganda	-.008	.010	-.172	-.766	.449
	Stres Kerja	.011	.014	.177	.785	.437

a. Dependent Variable: ABSRESID

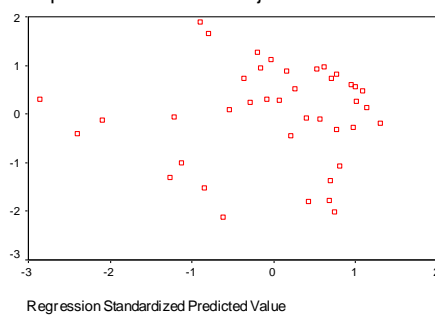
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,503	4,125		,849	,401
	Peran Ganda	,524	,089	,690	5,873	,000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Scatterplot

Dependent Variable: Stres Kerja

