

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: Isilah Identitas Anda dengan benar

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :(L/P)
3. Usia :Tahun
4. Pendidikan : SD/SMP/SLTA/S-1
5. Jabatan/Unit Kerja :
6. Lama bekerja di bagian tsb :Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Sdra/i membaca pernyataan-pernyataan dengan cermat sebelum mengisinya.
2. Berikan tanda () untuk menjawab pilihan Bapak/Ibu/Sdra/i pada salah satu nomer antara 1 sampai 4.

Keterangan Skala Pengukuran :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)
3. Data dan semua informasi yang diberikan akan di jamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

C. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk: Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda chek list(√) pada alternatif jawaban yang telah disediakan.

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Anda selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang ada di perusahaan dan dampak yang akan diakibatkan jika melanggarinya				
2	Anda selalu bersedia untuk bekerja melewati batas waktu normal (lembur) jika pekerjaan belum selesai.				
3	Anda selalu masuk kerja/pulang kerja tepat waktu, sesuai dengan aturan Perusahaan (tidak terlambat atau tidak mendahului).				
4	Jumlah dan frekuensi ketidak hadiran/tidak masuk kerja Anda di bawah batas maksimal yang ditentukan oleh Perusahaan.				
5	Anda dalam bekerja sehari-hari, selalu menerapkan prinsip kehati-hatian				
6	Selama ini, Anda dalam melaksanakan pekerjaan ber sikap cekatan dan selalu disertai dengan rasa antusias dan penuh minat				
7	Selama bekerja di Perusahaan, Anda tidak pernah berpikir untuk pindah ke Perusahaan lain atau melakukan pemogokan kerja.				

8	Anda senang menjadi bagian dari Perusahaan..				
9	Anda selalu ingin meningkatkan kualitas kerja anda untuk dapat bertahan di Perusahaan anda.				
10	Jam kerja dan waktu istirahat yang ditetapkan oleh Perusahaan sesuai dengan kapasitas pekerjaan yang anda kerjakan				
11	Anda selalu menerima hak anda sebagai karyawan tepat waktu				
12	Anda ditempatkan sesuai dengan keahlian anda.				
13	Gaji yang diberikan oleh Perusahaan sesuai dengan harapan Anda.				
14	Gaji yang diberikan perusahaan mampu mencukupi kebutuhan anda.				
15	Anda mendapatkan perasaan nyaman selama bekerja di Perusahaan.				
16	Anda dapat menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan dan rekan kerja yang lain.				
17	Atasan Anda selalu bersikap dan bertindak bijaksana.				
18	Anda diberikan kesempatan dan keleluasaan untuk mengembangkan diri dan bekerja secara mandiri				
19	Perusahaan dan atasan Anda mengakui dan menghargai hasil kerja Anda.				
20	. Perusahaan memberikan fasilitas yang sesuai				

	dengan yang anda butuhkan.			
21	Perusahaan memberikan sarana keselamatan dan kesehatan kerja bagi anda.			
22	Anda selalu mengikuti pelatihan secara pribadi untuk membawa nama perusahaan.			
23	Anda mau bekerja dengan baik meskipun pekerjaan yang diberikan perusahaan diluar dari pekerjaan anda.			
24	Anda selalu bekerja melebihi apa yang seharusnya anda kerjakan			
25	Anda mempunyai kemauan yang besar untuk berusaha lebih pada Perusahaan			
26	Anda melakukan hal yang kurang penting, tetapi hal itu dapat membantu meningkatkan nama baik perusahaan anda.			
27	Selama ini, Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.			
28	Anda mampu untuk memenuhi jumlah dan target pekerjaan sesuai yang ditetapkan Perusahaan.			
29	Anda selalu bertanggung jawab dalam melaksanakan segala pekerjaan.			
30	Hasil pekerjaan anda secara kualitas selalu memuaskan.			

31	Selama bekerja anda selalu bekerja dengan sungguh-sungguh agar pekerjaan yang anda lakukan maksimal dan sesuai dengan harapan Perusahaan				
32	Anda memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang anda lakukan.				

LAMPIRAN 2

Validitas

Correlations

		TX1
P1	Pearson Correlation	.377*
	Sig. (2-tailed)	.017
	N	40
P2	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P3	Pearson Correlation	.401*
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	40
P4	Pearson Correlation	.393*
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	40
P5	Pearson Correlation	.497**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
P6	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P7	Pearson Correlation	.444**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	40
P8	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P9	Pearson Correlation	.379*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TX2
P10	Pearson Correlation	.399*
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	40
P11	Pearson Correlation	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P12	Pearson Correlation	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P13	Pearson Correlation	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P14	Pearson Correlation	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P15	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P16	Pearson Correlation	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P17	Pearson Correlation	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P18	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P19	Pearson Correlation	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P20	Pearson Correlation	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P21	Pearson Correlation	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		TX3
P22	Pearson Correlation	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P23	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P24	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P25	Pearson Correlation	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P26	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TY
P27	Pearson Correlation	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P28	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P29	Pearson Correlation	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P30	Pearson Correlation	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P31	Pearson Correlation	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
P32	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level

LAMPIRAN 3**Reliability****Reliability Coefficients X1**

N of Cases = 40.0 N of Items =
9

Alpha = .6364

Reliability Coefficients X2

N of Cases = 40.0 N of Items =
12

Alpha = .8429

Reliability Coefficients Z

N of Cases = 40.0 N of Items =
5

Alpha = .7816

Reliability Coefficients Y

N of Cases = 40.0 N of Items =
6

Alpha = .8320

LAMPIRAN 4

Regression variabel X terhadap Z

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,916 ^a	,840	,826	1,385

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362,050	3	120,683	62,919	,000 ^a
	Residual	69,050	36	1,918		
	Total	431,100	39			

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja

Regression variabel X terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,916 ^a	,840	,826	1,385

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362,050	3	120,683	62,919	,000 ^a
	Residual	69,050	36	1,918		
	Total	431,100	39			

- a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-4,570	2,183		-2,094	,043
Komitmen Organisasi	,289	,094	,357	3,088	,004
Kepuasan Kerja	,352	,100	,411	3,511	,001
Employee Engagement	,256	,108	,235	2,365	,024

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 5



Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama	:	Prof. Dr. YUPONO BAGYO, MM., MS
Sebagai	:	Dosen Pembimbing 1
Nama	:	--
Sebagai	:	Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama	:	CHITHOTUN NAHDHIYAH
Nomor Pokok	:	K.2013.5.32508
Skripsi yang diajukan		
Bidang Kajian	:	MSDM
Pokok Bahasan	:	PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek	:	-

Judul Skripsi	:	-
---------------	---	---

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 07/10/2016
Ketua Program Studi Manajemen,



"PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA WISATA NDAYUNG ADVENTURE DI PONCOKUSUMO – MALANG)"

Author: Chithotun Nahdhiyah NPK: K.2013.5.32508



STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Oktober	
18/10 2016	I	Perkenalan, Pengajuan Judul, Penentuan tempat Penelitian	✓✓
25/10 2016	I	Penyerahan BAB I, Revisi Bab I, Penetapan Populasi Penelitian, membahas Bab II Secara Global.	✓✓
		Bulan : NOVEMBER	
1/11 2016	II	Penyerahan revisi bab I dan . Penyerahan BAB II, Revisi Bab II, Membahas Metode penitian Yang akan digunakan.	✓✓
		Bulan : November	
15/11 2016	III	Penyerahan revisi bab II dan penyerahan bab III , Revisi bab III, Membahas perkupan proposal.	✓✓
		Bulan : November	
16/11 2016		Seminar proposal	✓✓

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

16/10-
16/11-

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

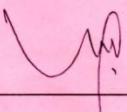
1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis
5. Ruitinitas Pembimbingan

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA WISATA NDAYUNG ADVENTURE DI PONCOKUSUMO – MALANG)”

Author: Chithotun Nahdhiyah NPK: K.2013.5.32508

LAMPIRAN 6

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : APRIL			
April 3/2017	Konsultasi Kuesioner	J.	
April 29,2017	Revisi Kuesioner	J.	
Bulan : Mei			
11/05/2017	Acc kuesioner	J.	
30/05/2017	Konsultasi BAB 4	J.	
Bulan : Juni			
05/06/2017	Revisi BAB 4	J.	
27/06/2017	ACC BAB 4	J.	
Bulan : Juli			
10/07/2017	Konsultasi BAB 5	J.	
25/07/2017	Revisi BAB 5	J.	
Bulan : Agustus			
1/08/2017	ACC BAB 5	J.	

Dosen Pembimbing 1 _____

 Catatan:
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kreteria penilaian:
 1. Ide/inovasi penelitian
 2. Pemahaman konsep/teori
 3. Pemahaman Metodologi
 4. Kemampuan Analisis

Dosen Pembimbing 2 _____