

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Abstrak	ii
Surat Bukti Riset	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat	iv
Surat Tanda Persetujuan	v
Curiculum Vitae	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
Bab II LANDASAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori	
2.2.1 Kompetensi	
2.2.1.1 Pengertian Kompetensi	9
2.2.1.2 Manfaat Kompetensi	10
2.2.1.3 Komponen Kompetensi	12
2.2.2 Pengembangan Karir	
2.2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.2.2.2 Bentuk Pengembangan Karir	15
2.2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Karir.....	16
2.2.2.4 Manfaat Pengembangan Karir	19
2.2.3 Budaya Kerja	
2.2.3.1 Pengertian Budaya Kerja	20
2.2.3.2 Karakteristik Budaya Kerja	21
2.2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja	23
2.2.4 Kinerja Pegawai	
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	25
2.2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	26
2.2.4.3 Indikator Kinerja Pegawai	27
2.2.4.4 Penilaian Kinerja	30
2.2.5 Hubungan Kompetensi, Pengembangan Karir, dan Budaya Kerja	

Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.3 Kerangka Berpikir	32
2.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	
3.2.1 Populasi Penelitian	36
3.2.2 Sampel Penelitian	36
3.3 Metode Pengolahan Data	38
3.4 Variabel Operasional Penelitian dan Metode Pengukuran	
3.4.1 Variabel Operasional Penelitian	
3.4.1.1 Variabel Bebas	38
3.4.1.2 Variabel Terikat	38
3.4.2 Pengukuran Variabel Penelitian	40
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	
3.5.1 Uji Validitas	41
3.5.2 Uji Reabilitas	41
3.6 Metode Analisis Data	
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	
3.6.1.1 Uji Multikolinearitas	42
3.6.1.2 Uji Normalitas	43
3.6.1.3 Uji Heterokedastisitas	43
3.6.2 Regresi Berganda	44
3.6.3 Uji Hipotesis	
3.6.3.1 Uji F	44
3.6.3.2 Uji t	45
3.6.4 Uji Koefisien Determinasi	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data	
4.1.1 Gambaran Umum Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur	
4.1.1.1 Latar Belakang Instansi	47
4.1.1.2 Visi, Misi, dan Mandat Organisasi	49
4.1.1.3 Lambang Organisasi	50
4.1.1.4 Struktur Organisasi	51
4.1.2 Deskripsi Responden	52
4.1.3 Deskripsi Variabel	
4.1.3.1 Kompetensi (X1)	55
4.1.3.2 Pengembangan Karir (X2)	56
4.1.3.3 Budaya Organisasi (X3)	56
4.1.3.4 Kinerja Pegawai (Y)	57
4.2 Analisis Data	
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas	58



4.2.1.2 Hasil Uji Reabilitas	60
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	
4.2.2.1 Hasil Uji Normalitas	62
4.2.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas	62
4.2.2.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	63
4.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
4.4 Hasil Uji Hipotesis	
4.4.1 Hasil Uji F	66
4.4.2 Hasil Uji t	66
4.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
4.5 Pembahasan	
4.5.1 Pembahasan Hipotesis I	69
4.5.1 Pembahasan Hipotesis II	
4.5.1.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	70
4.5.1.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	73
4.5.1.3 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	