

## ABSTRAKSI

Manajemen dan sumber daya manusia merupakan satu kesatuan yang saling terkait dan tidak dapat dipisahkan. SDM merupakan pilar utama penggerak organisasi. Adanya gerakan pembentukan citra *good governance corporate* merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan produktifitas kerja PNS sebagai salah satu abdi masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengupas lebih mendalam mengenai pentingnya kedudukan kompetensi, pola pengembangan karir, serta pembangunan budaya kerja yang bermuatan positif dalam suatu organisasi pemerintah demi menunjang peningkatan kinerja SDM itu sendiri. Penelitian dilakukan di Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur. Menggunakan metode penelitian korelasional dan pengumpulan data melalui angket. Perhitungan hasil penelitian menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan kebenaran hipotesis bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel kompetensi, pengembangan karir, dan budaya kerja terhadap kinerja PNS. Serta terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara variabel kompetensi, pengembangan karir, serta budaya kerja terhadap kinerja PNS dengan hasil  $F\text{-hitung} = 41,869 \leq F\text{-Tabel} = 2,95$  pada PNS di Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur.

**Kata Kunci: Kompetensi, Pengembangan Karir, Budaya Kerja, Kinerja PNS**