





# STIE Malangkuçecwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
10/11/16		Bulan : Jurnal percatih	Y
29/11/16		Mdl jurnal	Y
1/12/16		Bulan : Revisi RD (CEDAT, Pustaka, Bueqna)	Y
2/12/16		acee RD	Y
21/1/17		Bulan : Revisi bab I, II, III (teori, variabel)	Y
27/1/17		Bulan : Revisi bab I, II, IV (teori, variabel)	Y
31/1/17		acee bab I, II, IV	Y
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Yuliawati  
YULIAWATI

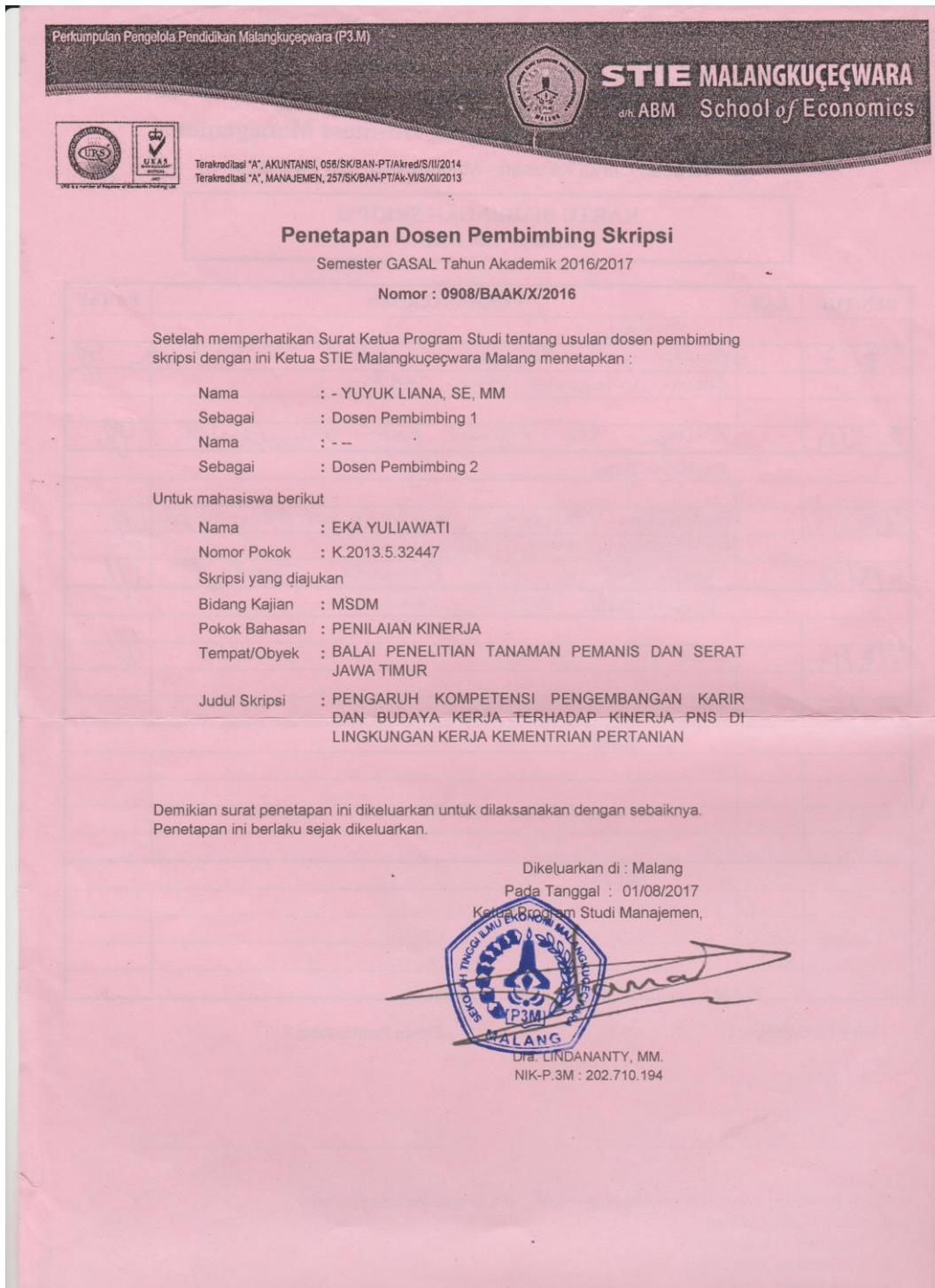
Dosen Pembimbing 2

\_\_\_\_\_

### Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis
5. Rutinitas Pembimbingan



**"PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PNS DI LINGKUNGAN KERJA KEMENTERIAN PERTANIAN STUDI PADA BALAI PENELITIAN TANAMAN PEMANIS DAN SERAT JAWA TIMUR**  
Author: Eka Yuliawati NPK: K.2013.5.32447



# STIE Malangkuçecwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
1/8/17		Revisi pada desripsi variabel, Val & coding, GL Berk Wajibkan hasil penelitian	YK
3/8/17		Menyajikan teori / rumus pada interpretasi GL penelitian	YK
4/8/17		perbaikan Tambahan analisis ser deskripsi dan interpretasi hasil penelitian	YK
5/8/17		revisi GL & pada bagian multi dimensi penelitian	YK
7/8/17		ace Bab IV + D	YK
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

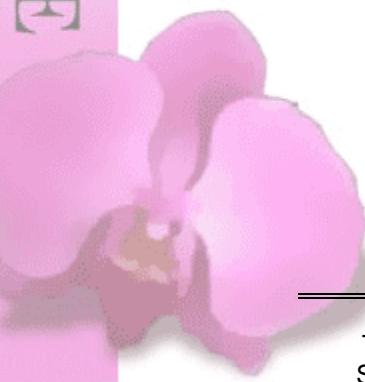
### Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep-teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis

# LAMPIRAN

MCE



---

"PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA PNS DI LINGKUNGAN KERJA KEMENTERIAN PERTANIAN  
STUDI PADA BALAI PENELITIAN TANAMAN PEMANIS DAN SERAT JAWA TIMUR  
Author: Eka Yuliawati NPK: K.2013.5.32447

## **1. Kuisioner**

### **Kuisioner Penelitian Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, dan Kinerja PNS di Lingkungan Kerja Kementerian Pertanian Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur**

Sehubungan dengan adanya penelitian dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Pengembangan karir, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja PNS Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket yang terlampir dengan petunjuk berikut:

#### **A. Petunjuk Cara Menjawab Pertanyaan**

1. Mohon dibaca dan dipahami tiap pernyataan dalam lembar angket berikut serta diisi dengan teliti, lengkap dan jujur.
2. Jawaban harus merupakan jawaban pribadi bukan jawaban kelompok, dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, yang penting Bapak/Ibu menjawab dengan tepat dengan situasi yang dirasakan.
3. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan pada kami merupakan penghargaan yang tak ternilai dan bersifat rahasia. Oleh sebab itu kami sampaikan terimakasih sebesar-besarnya.
4. Beri tanda cek (✓) pada jawaban-jawaban dari pertanyaan-pertanyaan di bawah ini yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju dengan skor 5

KS : Kurang Setuju dengan skor 4

N : Netral dengan skor 3

TS : Kurang Setuju dengan skor 2

TS : Tidak Setuju dengan skor 1

## B. Identitas Responden

### 1. Jenis Kelamin :

- Pria
- Wanita

### 2. Usia Anda :

- 26 - 35 tahun
- 36 - 45 tahun
- 46 - 55 tahun
- 56 - 65 tahun

### 3. Pendidikan Terakhir

- SD
- SMP
- SMA/SMK
- Sarjana (S1)
- Magister (S2)
- Doktor (S3)

### 4. Masa Kerja :

- 1 - 10 tahun
- 11 - 20 tahun
- 21 - 30 tahun
- 31 - 40 tahun

## C. PERTANYAAN INTI

No	Pertanyaan	SS	S	N	KS	TS
<b>KOMPETENSI</b>						
1.	Saya ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
2.	Posisi yang berbeda dengan latar belakang pendidikan tidak membuat saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Saya mampu beradaptasi dengan cepat saat ada pengalihan tugas					
4.	Saya menguasai cara mengoperasikan peralatan yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
5.	Saya dapat memberi pengarahan dengan tepat pada rekan yang sedang mengalami kesulitan					
6.	Saya mengerjakan pekerjaan saya tanpa perlu selalu					

	diingatkan oleh atasan				
7.	Jika ada peraturan baru yang diterbitkan Kementerian Pertanian, saya berusaha mencari tahu sendiri				
<b>PENGEMBANGAN KARIR</b>					
8.	Organisasi memberi dukungan pada seluruh anggota untuk mengikuti pelatihan baik diluar atau didalam organisasi				
9.	Organisasi memberi kesempatan yang sama pada pegawai dalam mengembangkan kemampuannya baik secara akademis maupun non akademis				
10.	Junior diberikan tanggung jawab mengerjakan tugas-tugas senior sebagai sarana transfer pengetahuan				
11.	Organisasi memberi kesempatan yang sama bagi setiap pegawai untuk mengembangkan karir melalui promosi dan rotasi jabatan				
12.	Jalur karir yang diterapkan telah sesuai dengan ketetapan Kementerian PAN dan RB				
<b>BUDAYA KERJA</b>					
13.	Saya bersedia membantu pegawai lain yang sedang ada kesulitan tanpa diminta				
14.	Saya selalu datang dan pulang kerja tepat waktu				
15.	Saya tidak pernah mangkir kerja tanpa keterangan yang tidak jelas pada hari efektif				
16.	Atasan saya memperlakukan bawahan bukan sebagai junior tapi sebagai rekan kerja				
17.	Kami selalu berkomunikasi secara terbuka dan menyelesaikan permasalahan dengan musyawarah				
18.	Saya selalu berikap ramah dan terbuka kepada stakeholder (mahasiswa, siswa magang, dsb)				
19.	Saya selalu terbuka dan mengakui jika melakukan kesalahan				
<b>KINERJA ORGANISASI</b>					
20.	Saya memahami tugas pokok dan instruksi pada jabatan yang sedang saya diduduki				
21.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
22.	Saya bekerja sesuai dengan sasaran kerja pegawai yang telah ditetapkan				
23.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP				
24.	Hasil penilaian kinerja saya selalu menunjukkan peningkatan				
25.	Sistem penilaian kerja yang diterapkan di instansi saya bekerja bersifat objektif dan sesuai peraturan perundungan				

## 1. Tabulasi Kuisioner

NO	JK	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TX3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TY	X1	X2	X3	Y	
1	L	26-35	S2	1-10	5	5	5	5	5	4	5	34	5	5	5	5	25	4	4	4	4	5	5	5	31	5	4	5	5	4	5	28	34	25	31	28		
2	L	46-55	S3	21-30	5	4	5	5	4	4	5	32	4	5	3	5	4	21	4	4	5	4	5	5	5	32	5	4	5	5	4	4	27	32	21	32	27	
3	L	46-55	SMA/SMK	31-40	4	5	5	5	5	4	4	32	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	32	22	34	30	
4	L	56-65	SMA/SMK	31-41	5	4	5	5	4	5	5	33	3	3	4	3	3	16	5	5	5	4	5	5	5	34	4	5	5	5	4	4	27	33	16	34	27	
5	L	26-35	S2	1-10	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	5	29	4	4	4	4	4	4	24	29	20	29	24	
6	L	46-55	S1	31-40	5	4	3	4	4	4	3	27	4	4	4	3	3	18	4	5	5	5	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	27	18	32	24	
7	L	46-55	SMA/SMK	21-30	3	4	4	4	5	5	5	30	3	4	4	5	3	19	5	5	5	4	4	4	4	5	32	4	4	5	4	5	4	26	30	19	32	26
8	L	46-55	SMA/SMK	21-30	4	4	4	4	4	5	4	29	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	4	5	31	4	4	4	4	4	5	25	29	20	31	25	
9	L	46-55	SMA/SMK	21-30	4	4	4	4	4	5	4	29	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	4	5	31	4	4	4	4	4	5	25	29	20	31	25	
10	L	26-35	SMA/SMK	11-20	4	3	4	4	3	4	3	25	5	4	4	4	4	21	3	5	5	4	5	4	5	31	5	4	5	4	4	4	26	25	21	31	26	
11	L	26-35	S2	1-10	4	4	4	4	3	4	3	26	3	3	4	3	4	17	4	3	3	4	3	3	3	24	4	3	3	4	3	3	20	26	17	24	20	
12	L	46-55	SMA/SMK	21-30	4	4	5	4	4	5	4	30	4	4	4	4	3	19	4	5	5	3	4	5	4	30	4	5	4	4	5	4	26	30	19	30	26	
13	L	46-55	S3	21-30	5	5	5	5	5	4	5	34	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	5	5	32	5	4	5	4	5	27	34	25	32	27		
14	L	26-35	S2	1-10	4	4	3	4	4	4	3	26	4	4	4	5	3	20	4	5	5	5	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	26	20	32	24	
15	L	36-45	S1	1-10	4	3	4	3	3	4	4	25	4	5	4	4	4	22	5	2	4	4	4	5	5	29	4	5	4	4	4	4	25	25	22	29	25	
16	L	36-45	S1	11-20	3	3	3	3	3	3	2	20	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	4	4	4	25	2	3	3	3	2	2	15	20	15	25	15	
17	L	46-55	S1	21-30	5	4	5	4	5	5	5	33	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	33	22	34	30	
18	L	26-35	S2	1-10	5	4	4	4	4	3	4	28	4	4	4	3	5	20	4	3	4	5	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	24	28	20	27	24	
19	L	26-35	D3	21-30	4	4	4	4	3	4	3	26	4	4	4	4	3	19	4	5	5	3	4	5	4	30	4	5	4	5	4	4	26	26	19	30	26	
20	P	26-35	SMA/SMK	1-10	3	4	3	4	3	2	3	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	4	3	4	23	22	20	29	23	
21	P	36-45	S2	1-10	3	3	3	3	2	2	3	19	3	4	3	3	4	17	4	3	4	3	3	2	4	23	3	2	2	3	3	3	16	19	17	23	16	
22	P	36-45	S2	11-20	3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	3	3	4	21	21	20	28	21	
23	P	26-35	S2	1-10	5	4	4	4	4	5	4	30	2	2	3	2	2	11	4	5	5	4	2	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	30	11	28	24	
24	P	46=55	S1	21-30	5	5	5	5	5	4	4	33	4	4	4	4	3	19	4	5	5	5	4	5	4	32	4	5	4	5	5	4	27	33	19	32	27	
25	P	36-45	S2	1-10	4	3	3	4	3	4	3	24	3	4	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	3	3	3	19	24	18	28	19	
26	P	36-45	S1	21-30	3	3	4	4	3	4	3	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	5	4	30	4	5	5	5	5	4	28	24	20	30	28	
27	P	56-65	D3	31-40	3	3	2	2	2	3	2	17	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	3	4	23	3	2	2	2	3	3	15	17	15	23	15	
28	P	46-55	S1	21-30	4	4	4	4	3	4	4	27	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	27	22	34	30	
29	P	26-35	S1	1-10	3	3	4	3	4	3	4	24	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	3	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	24	19	25	24	
30	P	26-35	D3	21-30	5	4	5	5	4	4	5	32	4	4	4	3	3	18	4	5	5	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	32	18	32	24	
31	P	26-35	S1	1-10	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	3	4	17	4	4	4	4	4	3	4	27	4	3	4	4	4	3	22	28	17	27	22	
32	P	36-45	S2	1-10	4	3	4	3	3	3	3	23	4	3	3	3	4	17	4	3	4	3	4	3	4	25	3	4	3	3	3	3	19	23	17	25	19	

## 2. Tabel Deskripsi Responden

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	55.9	59.4	59.4
	2	13	38.2	40.6	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**Usia Pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	35.3	37.5	37.5
	2	7	20.6	21.9	59.4
	3	11	32.4	34.4	93.8
	4	2	5.9	6.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	23.5	25.0	25.0
	2	3	8.8	9.4	34.4
	3	9	26.5	28.1	62.5
	4	11	32.4	34.4	96.9
	5	1	2.9	3.1	100.0
Missing	Total	32	94.1	100.0	
	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	38.2	40.6	40.6
	2	5	14.7	15.6	56.2
	3	11	32.4	34.4	90.6
	4	3	8.8	9.4	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

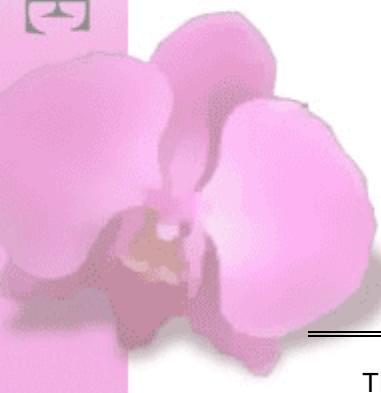
### 3. Tabel Deskripsi Variabel

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.9	6.2	6.2
	3	3	8.8	9.4	15.6
	4	13	38.2	40.6	56.2
	5	14	41.2	43.8	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	3.1	3.1
	2	3	8.8	9.4	12.5
	3	6	17.6	18.8	31.2
	4	20	58.8	62.5	93.8
	5	2	5.9	6.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		



**X1.3**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	4	11.8	12.5	15.6
	4	17	50.0	53.1	68.8
	5	10	29.4	31.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X1.4**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	6	17.6	18.8	18.8
	4	17	50.0	53.1	71.9
	5	9	26.5	28.1	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
	Missing	System	2	5.9	
Total		34	100.0		

**X1.5**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	13	38.2	40.6	40.6
	4	17	50.0	53.1	93.8
	5	2	5.9	6.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
	Missing	System	2	5.9	
Total		34	100.0		

**X1.6**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	3	8.8	9.4	12.5
	4	20	58.8	62.5	75.0
	5	8	23.5	25.0	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X1.7**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	1	2	5.9	6.2	6.2
	3	8	23.5	25.0	31.2
	4	12	35.3	37.5	68.8
	5	10	29.4	31.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X2.1**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	5	14.7	15.6	18.8
	4	23	67.6	71.9	90.6
	5	3	8.8	9.4	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X2.2**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	5	14.7	15.6	18.8
	4	20	58.8	62.5	81.2
	5	6	17.6	18.8	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X2.3**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	3	8.8	9.4	9.4
	4	27	79.4	84.4	93.8
	5	2	5.9	6.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
	Missing	System	2	5.9	
	Total	34	100.0		

**X2.4**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	9	26.5	28.1	31.2
	4	12	35.3	37.5	68.8
	5	10	29.4	31.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X2.5**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	10	29.4	31.2	34.4
	4	14	41.2	43.8	78.1
	5	7	20.6	21.9	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X3.1**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	3	8.8	9.4	9.4
	4	26	76.5	81.2	90.6
	5	3	8.8	9.4	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
	Missing	System	2	5.9	
Total		34	100.0		

**X3.2**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	5	14.7	15.6	18.8
	4	9	26.5	28.1	46.9
	5	17	50.0	53.1	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

**X3.3**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	1	2.9	3.1	3.1
	4	17	50.0	53.1	56.2
	5	14	41.2	43.8	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X3.4**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	7	20.6	21.9	21.9
	4	14	41.2	43.8	65.6
	5	11	32.4	34.4	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X3.5**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	2	1	2.9	3.1	3.1
	3	2	5.9	6.2	9.4
	4	17	50.0	53.1	62.5
	5	12	35.3	37.5	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

**X3.6**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	3	2	5.9	6.2	6.2
	4	14	41.2	43.8	50.0
	5	16	47.1	50.0	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

### X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.9	3.1	3.1
	4	20	58.8	62.5	65.6
	5	11	32.4	34.4	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

### Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	23	67.6	71.9	71.9
	5	9	26.5	28.1	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
	Missing	System	2	5.9	
Total		34	100.0		

### Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.9	6.2	6.2
	4	21	61.8	65.6	71.9
	5	9	26.5	28.1	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

### Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.9	3.1	3.1
	4	21	61.8	65.6	68.8
	5	10	29.4	31.2	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

#### Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	24	70.6	75.0	75.0
	5	8	23.5	25.0	100.0
	Total	32	94.1	100.0	
Missing	System	2	5.9		
	Total	34	100.0		

#### Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.9	6.2	6.2
	4	22	64.7	68.8	75.0
	5	8	23.5	25.0	100.0
Missing	Total	32	94.1	100.0	
	System	2	5.9		
Total		34	100.0		

#### Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.9	6.2	6.2
	4	21	61.8	65.6	71.9
	5	9	26.5	28.1	100.0
Missing	Total	32	94.1	100.0	
	System	2	5.9		
Total		34	100.0		



#### 4. Hasil Uji Validitas

**Correlations**

		TX1
X1.1	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.2	Pearson Correlation	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.3	Pearson Correlation	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.4	Pearson Correlation	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.5	Pearson Correlation	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.6	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X1.7	Pearson Correlation	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level

**Correlations**

		TX2
X2.1	Pearson Correlation	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.2	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.3	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.4	Pearson Correlation	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.5	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level

### **Correlations**

		TY
Y1.1	Pearson Correlation	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
Y1.2	Pearson Correlation	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
Y1.3	Pearson Correlation	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
Y1.4	Pearson Correlation	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
Y1.5	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
Y1.6	Pearson Correlation	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level

## **5. Hasil Uji Reabilitas**

### **Reliability Statistics X1**

Cronbach's Alpha	N of Items
.9223	7

### **Reliability Statistics X2**

Cronbach's Alpha	N of Items
.8570	5

### **Reliability Statistics X3**

Cronbach's Alpha	N of Items
.7908	7

### **Reliability Statistics Y**

Cronbach's Alpha	N of Items
.9347	6



## 6. Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Kompetensi	Pengembangan Karier	Budaya Kerja	Kinerja PNS
N	32	32	32	32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>				
Mean	27.25	19.19	29.50	24.09
Std. Deviation	4.572	2.822	3.263	4.019
Most Extreme Differences				
Absolute	.101	.137	.146	.209
Positive	.070	.137	.104	.079
Negative	-.101	-.130	-.146	-.209
Kolmogorov-Smirnov Z	.569	.773	.825	1.185
Asymp. Sig. (2-tailed)	.903	.588	.504	.121

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

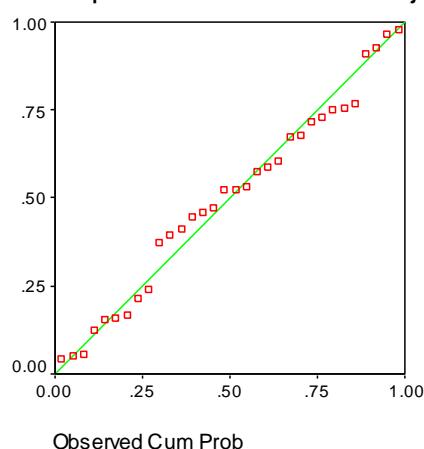
	Standardized Residual
N	32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	.0000000
Std. Deviation	.95038193
Most Extreme Differences	
Absolute	.114
Positive	.114
Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z	.646
Asymp. Sig. (2-tailed)	.799

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residuals

Dependent Variable: Kinerja PNS



### **Uji Multikolinieritas**

#### **Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1 Kompetensi	.447	2.239	
Pengembangan Karier	.727	1.375	
Budaya Kerja	.383	2.613	

a. Dependent Variable: Kinerja PNS

### **Uji Heterokedastisitas**

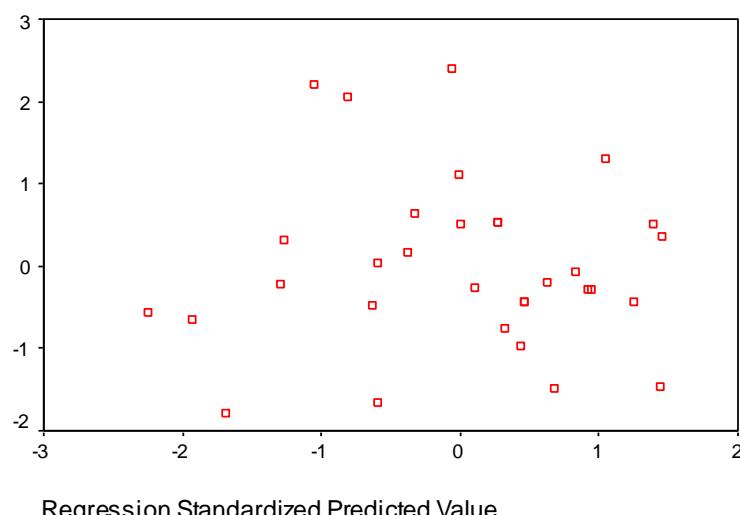
#### **Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.386	1.045		1.326	.195
Kompetensi	-.035	.036	-.269	-.979	.336
Pengembangan Karier	-.026	.046	-.123	-.570	.573
Budaya Kerja	.027	.055	.148	.498	.622

a. Dependent Variable: ABSRESID

### **Scatterplot**

#### **Dependent Variable: Kinerja PNS**



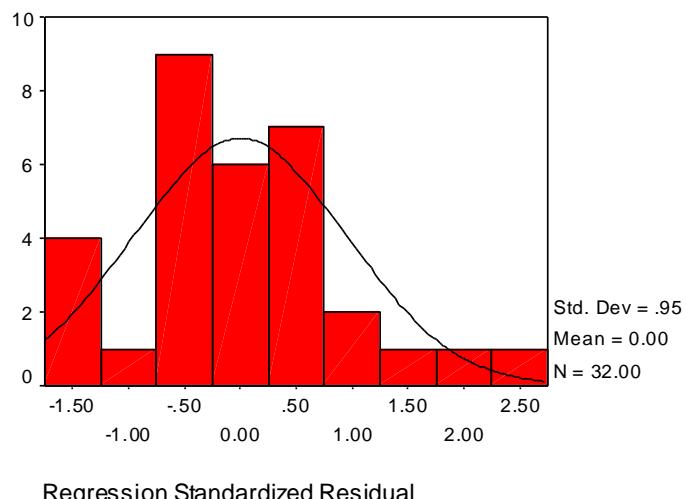
## 7. Regresi Linier Berganda

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi	32	17	34	27.25	4.572
Pengembangan Karier	32	11	25	19.19	2.822
Budaya Kerja	32	23	34	29.50	3.263
Kinerja PNS	32	15	30	24.09	4.019
Valid N (listwise)	32				

Histogram

Dependent Variable: Kinerja PNS



## 8. Uji Hipotesis

### Regression

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.904 <sup>a</sup>	.818	.798	1.805

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Pengembangan Karier, Kompetensi

### F Hitung

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	409.446	3	136.482	41.869	.000 <sup>a</sup>
	Residual	91.273	28	3.260		
	Total	500.719	31			

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Pengembangan Karier, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja PNS

### T Hitung

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	Correlations
	B	Std. Error				Zero-order
1	(Constant)	-8.257	3.076	-2.684	.012	
	Kompetensi	.252	.106	.286	2.371	.025
	Pengembangan Karier	.324	.135	.227	2.403	.023
	Budaya Kerja	.654	.161	.531	4.069	.000

a. Dependent Variable: Kinerja PNS

## DISTRIBUSI NILAI ttable

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	<b>2.009</b>	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

## DISTRIBUTION TABEL NILAI F

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>120</b>	$\infty$
<b>1</b>	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
<b>2</b>	18,5	19,0	19,	19,2	19,	19,3	19,	19,4	19,	19,4	19,	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,	19,5	19,5
<b>3</b>	10,1	9,55	9,2	9,12	9,0	8,94	8,8	8,85	8,8	8,79	8,7	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,5	8,55	8,53
<b>4</b>	7,71	6,94	6,5	6,39	6,2	6,16	6,0	6,04	6,0	5,96	5,9	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,6	5,66	5,63
<b>5</b>	6,61	5,79	5,4	5,19	5,0	4,95	4,8	4,82	4,7	4,74	4,6	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,4	4,40	4,37
<b>6</b>	5,99	5,14	4,7	4,53	4,3	4,28	4,2	4,15	4,1	4,06	4,0	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,7	3,70	3,67
<b>7</b>	5,59	4,74	4,3	4,12	3,9	3,87	3,7	3,73	3,6	3,64	3,5	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,3	3,27	3,23
<b>8</b>	5,32	4,46	4,0	3,84	4,6	3,58	3,5	3,44	3,3	3,35	3,2	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,0	2,97	2,93
<b>9</b>	5,12	4,26	3,8	3,63	3,4	3,37	3,2	3,23	3,1	3,14	3,0	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,7	2,75	2,71
<b>10</b>	4,96	4,10	3,7	3,48	3,3	3,22	3,1	3,07	3,0	2,98	2,9	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,6	2,58	2,54
<b>11</b>	4,84	3,98	3,5	3,36	3,2	3,09	3,0	2,95	2,9	2,85	2,7	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,4	2,45	2,40
<b>12</b>	4,75	3,89	3,4	3,26	3,1	3,00	2,9	2,85	2,8	2,75	2,6	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,3	2,34	2,30
<b>13</b>	4,67	3,81	3,4	3,13	3,0	2,92	2,8	2,77	2,7	2,67	2,6	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,3	2,25	2,21
<b>14</b>	4,60	3,74	3,3	3,11	2,9	2,85	2,7	2,70	2,6	2,60	2,5	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,2	2,18	2,13
<b>15</b>	4,54	3,68	3,2	3,06	2,9	2,79	2,7	2,64	6,5	2,54	2,4	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,1	2,11	2,07
<b>16</b>	4,49	3,63	3,2	3,01	2,8	2,74	2,6	2,59	2,5	2,49	2,4	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,1	2,06	2,01
<b>17</b>	4,45	3,59	3,2	2,96	2,8	2,70	2,6	2,55	2,4	2,45	2,3	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,0	2,01	1,96
<b>18</b>	4,41	3,55	3,1	2,93	2,7	2,66	2,5	2,51	2,4	2,41	2,3	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,0	1,97	1,92
<b>19</b>	4,38	3,52	3,1	2,90	2,7	2,63	2,5	2,48	2,4	2,38	2,3	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,9	1,93	1,88
<b>20</b>	4,35	3,49	3,1	2,87	2,7	2,60	2,5	2,45	2,3	2,35	2,2	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,9	1,90	1,84
<b>21</b>	4,32	3,47	3,0	2,84	2,6	2,57	2,4	2,42	2,3	2,32	2,2	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,9	1,87	1,81
<b>22</b>	4,30	3,44	3,0	2,82	2,6	2,55	2,4	2,40	2,3	2,30	2,2	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,8	1,84	1,78
<b>23</b>	4,28	3,42	3,0	2,80	2,6	2,53	2,4	2,37	2,3	2,27	2,2	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,8	1,81	1,76
<b>24</b>	4,26	3,40	3,0	2,78	2,6	2,51	2,4	2,36	2,3	2,25	2,1	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,8	1,79	1,73
<b>25</b>	4,24	3,39	2,9	2,76	2,6	2,49	2,4	2,34	2,2	2,24	2,1	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,8	1,77	1,71
<b>30</b>	4,17	3,32	2,9	2,69	2,5	2,42	2,3	2,27	2,2	2,16	2,0	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,7	1,68	1,62
<b>40</b>	4,08	3,23	2,8	2,61	2,4	2,34	2,2	2,18	2,1	2,08	2,0	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,6	1,58	1,51
<b>50</b>	4,08	<b>3,18</b>	2,7	2,56	2,4	2,29	2,2	2,13	2,0	2,02	1,9	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,5	1,50	1,41
<b>60</b>	4,00	3,15	2,7	2,53	2,3	2,25	2,1	2,10	2,0	1,99	1,9	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,5	1,47	1,39
<b>100</b>	3,94	3,09	2,7	2,46	2,3	2,19	2,1	2,03	1,9	1,92	1,8	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,4	1,40	1,28
<b>120</b>	3,92	3,07	2,6	2,45	2,2	2,18	2,0	2,02	1,9	1,91	1,8	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,4	1,35	1,22
$\infty$	3,84	3,00	2,6	2,37	2,2	2,10	2,0	1,94	1,8	1,83	1,7	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,3	1,22	1,00

