

# SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARI TANI PERKAYUAN INDONESIA

Oleh :

INDAH SARI

K.2014.1.33079

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal  
15 Maret 2019 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

  
YUYUK LIANA, SE, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara



  
Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D  
NIK 202.710.1824



**PT. SARITANI PERKAYUAN INDONESIA**

OFFICE : JL. RAYA BANGSAL NO 22 PULONITI BANGSAL MOJOKERTO- JAWA TIMUR INDONESIA  
FACTORY : JL S.PARMAN NO 10 MODOPURO MOJOSARI MOJOKERTO-JAWA TIMUR INDONESIA  
PHONE : (62) 321- 6850054  
EMAIL : wood@saprindo.com

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Auzan Rashidi, SE  
Jabatan : Direktur Utama  
Perusahaan : PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia (SAPRINDO)  
Alamat : Jl. S. Parman No. 10 Modopuro Mojosari Mojokerto

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indah Sari  
Npk : K.2014.1.33079  
Fak / Jur : Ekonomi Management  
Universitas : STIE Malangkucecwara

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir yang berjudul **"PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARI TANI PERKAYUAN INDONESIA"** sejak 13 November 2018 sampai dengan 12 Januari 2019, dan telah pula membahas hasil penelitiannya dengan kami.

Mojokerto, 11 Februari 2019

PT. SAPRINDO  
  
SAPRINDO  
Mojosari Jawa Timur  
Indonesia  
(Auzan Rashidi, SE)

### **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 28. FEBRUARI 2019

Mahasiswa

Ttd



**INDAH SARI**

**NPK: K.2014.1.33079**

## CURRICULUM VITAE

Nama : Indah Sari  
Tempat dan Tanggal Lahir : Puundoho, 13 September 1996  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Bangsa : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat : Tirtasani Royal Resort Blok S-1 No.35A

### **Nama Orangtua**

Ayah : Arman P  
Ibu : Hamria

### **Pekerjaan Orangtua**

Ayah : Wiraswasta  
Ibu : Ibu Rumah Tangga

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Tabaringan 5 Makassar lulus tahun 2008  
2. SMP Hang Tuah Makassar lulus tahun 2010  
3. SMA Negeri 4 Makassar lulus tahun 2012

Hasil Karya Tulis/Research : Tahun 2018 melakukan penelitian pada PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia yang berjudul : **“Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia”** (Studi kasus pada PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia)

## **Ucapan Terima Kasih**

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ketua STIE Malangkececwara
2. Ketua Program Studi
3. Dosen pembimbing

Rekan-rekan penulis dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis sampaikan kepada bapak dan ibu tercinta, atas dorongan yang kuat serta kebijaksanaan dan doa yang tiada putus-putusnya dipanjatkan kehadiran Allah SWT sehingga penulis bisa menyelesaikan studi. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada para dosen dan para staff yang telah membantu proses kelancaran penelitian serta teman-teman mahasiswa ABM ataupun mahasiswa luar ABM yang juga telah membantu proses penelitian, memberi semangat serta memberi doa.

Malang, 17 Maret 2019

Penulis,

Indah Sari

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi ekstrinsik, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Saritani Perkayuan Indonesia”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana di STIE Malangkececwara.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh keterbatasan dan kemampuan penulis. Namun penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, penulis akan menerima segala kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya kepada penulis.
2. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STIE Malangkececwara Malang.
3. Ibu Yuyuk Liana, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi, memberi motivasi, meluangkan waktu, tenaga, pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, semangat, serta kasih sayang yang menjadi motivasi sayang paling utama dalam menyelesaikan skripsi.

5. Adik saya Agri yang selalu membantu dan memberi dorongan serta dukungan dan semangat agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga besar kakek, nenek, tante, sepupu yang selalu memberi doa dan semangat.
7. Kakak saya Masna, Lisna, Suar yang selalu memberi membantu, memberi dukungan, memberi arahan, juga saran.
8. Seluruh Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu tidak terbatas selama saya kuliah di STIE Malangkucecwara.
9. Seluruh teman-teman angkatan 2014-2015.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang tidak terhingga pada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, 17 Maret 2019

Penulis

Indah Sari

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR RISET .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
LEMBAR RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Motivasi Intrinsik .....	11
2.2.2 Motivasi Ekstrinsik .....	16
2.2.3 Pelatihan.....	21
2.2.4 Budaya Organisasi .....	32
2.2.5 Kinerja.....	43



2.3 Kerangka Pikir .....	53
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	53
2.4.1 Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan .....	53
2.4.2 Hubungan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan .....	54
2.4.3 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan .....	55
2.4.4 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	56
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>58</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	58
3.2 Peubah dan Skala Pengukuran .....	58
3.2.1 Peubah .....	58
3.2.2 Skala Pengukuran.....	60
3.3 Populasi dan Sampel .....	60
3.4 Metode Pengumpulan data.....	61
3.5 Metode Analisi .....	61
3.5.1 Uji Validitas .....	61
3.5.2 Uji Reabilitas.....	61
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	62
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	62
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	62
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	63
3.5.4 Uji Regresi Linier Berganda .....	63
3.5.5 Uji Statistik t .....	64
3.5.6 Uji Statistik f .....	64
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.2 Hasil Penelitian .....	65
4.2.1 Diskripsi Responden .....	66
4.2.2 Diskripsi Variabel Penelitian .....	68

4.3 Analisi Data dan Uji Hipotesis.....	75
4.3.1 Analisis Data .....	75
4.3.1.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	75
4.3.1.2 Pengujian Asumsi Klasik Ekonometri .....	78
4.3.1.3 Analisis Regresi Berganda .....	81
4.3.1.4 Analisis Koefisien Determinasi (Adj. R Square) .....	82
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	83
4.3.2.1 Pengujian Hipotesis Pertama.....	83
4.3.2.2 Pengujian Hipotesis Kedua .....	84
4.4 Hasil Pembahasan .....	85
4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama .....	85
4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	92
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>95</b>
5.1 Kesimpulan .....	95
5.2 Kontribusi Penelitian.....	95
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	96
5.4 Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
Tabel 1 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 2 Diskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	66
Tabel 3 Diskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	63
Tabel 4 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Motivasi Intrinsik .....	68
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	71
Tabel 7 Diskripsi Variabel Pelatihan .....	72
Tabel 8 Diskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	73
Tabel 9 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Instrument .....	76
Tabel 11 Uji Reliabilitas Item-Item .....	77
Tabel 12 Nilai Tolerance dan VIF .....	79
Tabel 13 Hasil Pengujian Korelasi Ganda, Regresi Berganda, Uji F dan Uji T .....	81
Tabel 14 Hasil Perhitungan Anova .....	83
Tabel 15 Hasil Uji t .....	84

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Grafik Pendeteksian Normalitas.....	78
Gambar 2 Grafik Pendeteksian Heterokedastisitas .....	80