

ABSTRAK

Peranan sumber daya manusia menjadi sangat vital bagi perusahaan, dikarenakan sumber daya manusia merupakan penggerak utama atas jalannya kelancaran proses produksi bagi perusahaan. Mengingat pentingnya peranan sumber daya manusia, perusahaan sudah semestinya lebih memperhatikan masalah sumber daya manusia yang ada. Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pelatihan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan karyawan yang ada di PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Group Mojokerto, dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang karyawan, dengan Teknik *sampling* jenuh atau sensus yaitu keseluruhan populasi dijadikan sampel atau responden

Hasil penelitian membuktikan motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Mojokerto. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Mojokerto. Program pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Mojokerto. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Mojokerto. Hasil penelitian membuktikan Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pelatihan, Budaya Organisasi secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Tani Perkayuan Indonesia Mojokerto. Adjusted R square sebesar 0,524 artinya 52,4% variabel Kinerja Karyawan mampu dijelaskan variabel Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pelatihan, Budaya Organisasi dan sisanya yang 47,6% disebabkan oleh peubah lain yang tidak termasuk model dalam penelitian ini

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Ekstrinsik, Pelatihan, Budaya Organisasi, Kinerja