

LAMPIRAN

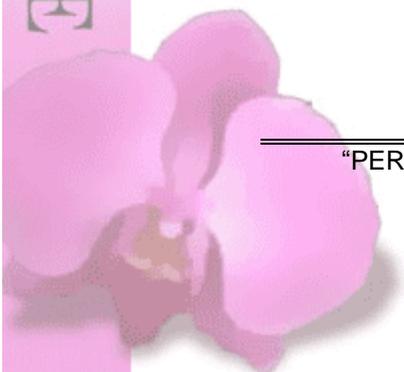
LAMPIRAN

MCE

"PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
HUMAN RESOURCES SCORECARD"

(Studi Pada KUSUMA AGROWISATA Batu"

Author: Khoiroh Maulidia NPK: K.2013.5.32439





Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO,MM,MS,CHRP,CPTM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : KHOIROH MAULIDIA
Nomor Pokok : K.2013.5.32439
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 22/03/2017
Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkeççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
3 Mei 2017		Konsultasi judul	f'
7 Mei 2017		Judul & ditetapkan	
Bulan :			
13 Mei 2017		Penentuan latar belakang	f'
18 Mei 2017		Proposal Bab 1, 2, 3	
Bulan :			
23 Mei 2017		Seminar proposal	f'
Bulan :			
9 Juni 2017		Revisi Bab 1, 2, 3	f'
Bulan :			
25 Juli 2017		Acc. layout Bab 4, 5	f'

Dosen Pembimbing 1

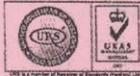
Dosen Pembimbing 2


Prof. Dr. Jopano BAeyo, um, ms, CHRP, CPTM

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis



Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO,MM,MS,CHRP,CPTM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : KHOIROH MAULIDIA
Nomor Pokok : K.2013.5.32439
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : AGROWISATA BATU

Judul Skripsi : PERENCANAAN PENILAIAN KINERJA KAEYAWAN
MENGUNAKAN METODE HUMAN RESOURCES
SCORECARD

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 03/08/2017

Ditandatangani oleh Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
27/07/2017		Konsultasi bahan wawancara	J
30/07/2017		Konsultasi hasil wawancara.	J
Bulan :			
05/08/2017		Konsultasi Bab 4 & 5	J
07/08/2017		Acc Bab 4 & 5.	J
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Prof. Dr. Yudianto Baso, MM, MS, CERP, CPPTM

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis

MCE

"PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
HUMAN RESOURCES SCORECARD"

(Studi Pada KUSUMA AGROWISATA Batu"

Author: Khoiroh Maulidia NPK: K.2013.5.32439

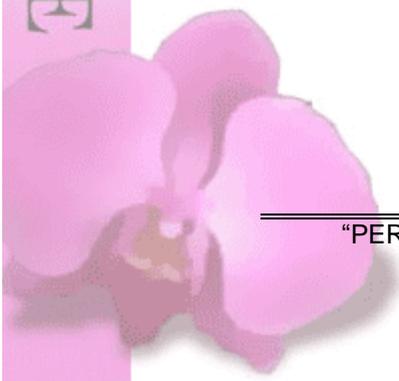
A. Rundown Wawancara

Mohon Bapak sebutkan dan jelaskan.

1. Untuk menjadikan sdm yang dimiliki oleh Kusuma Agrowisata menjadi sesuatu yang dapat menjadikan perusahaan mencapai sasarannya. Strategi apa yang akan digunakan untuk mencapai tujuan tersebut? Apa strategi yang akan anda lakukan untuk meningkatkan kemampuan sdm dari sisi perspektif belajar dan pertumbuhan?
2. Perspektif bisnis internal memfokuskan pada proses yang harus dilakukan oleh departemen sdm yang dapat berdampak pada kepuasan dan finansial. Strategi apa yang akan di terapkan?
3. Perspektif pelanggan merupakan tolok ukur karyawan sebagai aset strategi, pengguna atau dari implementasi strategi. Ukuran dari perspektif ini adalah kepuasan karyawan. Strategi apa yang akan dilakukan untuk mencapai kepuasan karyawan dan berdampak pada pencapaian sasaran?
4. Perspektif finansial merupakan pendanaan dan pengelolaan finansial yang diperlukan dalam mengelola aktivitas departemen SDM. Bagaimana strategi Kusuma Agrowisata untuk tujuan tersebut?

B. Hasil Wawancara

1. Dari sisi SDM setiap kebutuhan disediakan. Kusuma Agrowisata mempunyai program setiap saat melakukan penambahan pengetahuan untuk mereka, *training* mengikutkan pegawai seminar baik di dalam maupun di luar organisasi. Dengan berkembangnya persaingan yang terjadi harus diimbangi dengan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki oleh Agrowisata. Untuk SDM yang ada setiap tahun jadwalnya sudah tersusun semua. Salah satunya untuk menunjang peningkatan kualitas SDM tersebut adalah dengan *training*. Selanjutnya adalah dengan melakukan studi banding. Misalnya jika organisasi harus merekrut karyawan baru maka manajemen terbentur dengan struktur organisasi dan anggaran.
2. Dalam proses bisnis internal perusahaan
Manajemen berfokus pada karyawan. Mengkondisikan bahwa karyawan harus merasa *enjoy*. Dengan semua yang mereka dapat disini tercukupi dan merasa puas, salah satunya dilihat dari sisi gaji. Dibandingkan dengan yang lain, gaji terendah karyawan Kusuma Agrowisata adalah UMK Kota Batu. Fasilitas lain penunjang sudah lengkap semua, seperti BPJS Kesehatan, semua karyawan bebas menggunakan fasilitas yang ada di Kusuma Agrowisata selama fasilitas tersebut tidak sedang digunakan oleh tamu. Jika ada karyawan yang ingin melanjutkan pendidikannya sudah disediakan dana tersendiri dari perusahaan. Dampak dari seluruh fasilitas yang diberikan tersebut diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan.
3. Dari perspektif pelanggan (karyawan) perusahaan dapat melihat dari:
 - a. Karyawan, jika mereka puas maka peningkatan kinerja dapat secara langsung dilihat hasilnya karena setiap periode ada penilaian karyawan. Sebelum penilaian tersebut, karyawan diajak berdiskusi mengenai puas tidaknya selama bekerja di Kusuma Agrowisata. Perusahaan berusaha menjalin kedekatan dengan karyawan untuk mengetahui sejauh ini karyawan memiliki masalah atau tidak.



- b. Dari sisi gaji, fasilitas, terutama dari sisi peralatan penunjang kerja karyawan dan penunjang kemampuan mereka. Perusahaan membuat sesi sharing dengan karyawan mengenai kebenaran tentang benar atau tidaknya bahwa mereka sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan perusahaan. Acuan kerja mereka adalah apa yang mereka dapat disini.
4. Kegiatan Pengelolaan SDM perusahaan telah menyediakan dana untuk kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan, dana sudah dipersiapkan. Baik kegiatan operasional maupun non operasional sudah ditanggung oleh perusahaan. Dana yang sudah disediakan semaksimal mungkin digunakan untuk pengembangan SDM sesuai dengan kebutuhan. Sebelum melakukan pelatihan dan pengembangan karyawan terlebih dahulu diidentifikasi permasalahan yang ada pada karyawan disisi skill kemudian dianalisis apa yang harus diberikan dalam pelatihan sehingga dana yang telah dikeluarkan seimbang dengan harapan dari adanya program pelatihan tersebut.