

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Aditya Reza, Regina, (2010), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Analisa, Lucky Wulan. (2011). “*Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*”. Semarang : Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Anwar,Sanusi. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta, Salemba Empat
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Algifari. (1997). *Analisis Statistik untuk Bisnis dengan Regresi, Korelasi dan Non Parametrik Algifari*. Edisi Kesatu, Cetakan Pertama.Yogyakarta: STIE-YKPN
- Alex, S, Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta. Ghalia Indonesia
- Allen, NJ., Meyer PJ. And Smith CA. (1993). *Commitment to Organizations And Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization*,Journal of Applied Psychology, Vol. 78, No. 4
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bungin, Burhan. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edisi 1. Prenada Media Group.
- Bernardin, H. John. (2007). *Human Resources Management: An Experiential*



*Approach*, McGraw-Hill/Irwin, New York.

Dharma, Agus. (2003). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Dito Anoki Herdian, “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, PT Slamet Langgeng Purbalingga. Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*”. FEB UNDIP (2010)

Hadari Nawawi, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta, Gadjah Mada University Press

Hasibuan, Malayu S.P. (2009) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, S.P. Malayu, (2004) . *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* Jakarta, Penerbit Bumi Aksara

Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. PT. Bumi Aksara

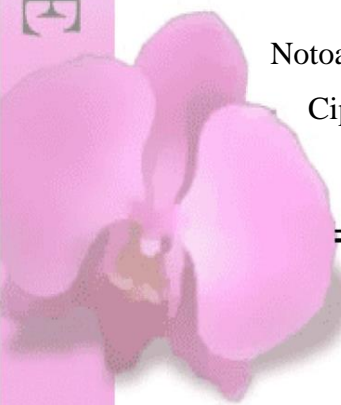
Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE.

Joko Utomo, dan Suwardi. 2014. ”*Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati)*”. Analisis Manajemen. Vol. 5. No.1. Juli 2011. Hal. 75 –86. Universitas Muria Kudus. Kudus

Kurniadi, Fajar. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah*. Skripsi, Fakultas Bisnis dan Manajemen, Universitas Widyatama. 2012.

Masrukhin dan Waridin. (2004) . *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS. Vol 7. No 2. Hal: 197-209

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta



Potu, Aurelia. (2013) . *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja*

*Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenggo dan Maluku Utara di Manado.*  
Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4, hal 1208-1218.

Septianto, Dwi 2010. “ *Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT Pataya Raya Semarang*”.  
Jurnal Manajemen Fakultas. Ekonomi Universitas Diponegoro.

Soekidjo Notoatmodjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia.*  
Jakarta. Rineka Cipta

Sugiyono. (2008) . *Metode Penelitian Bisnis.* Alfabeta : Bandung

Sugiyono. (2004) . *Metode Penelitian Bisnis,* Penerbit CV. Alfabeta,  
Bandung

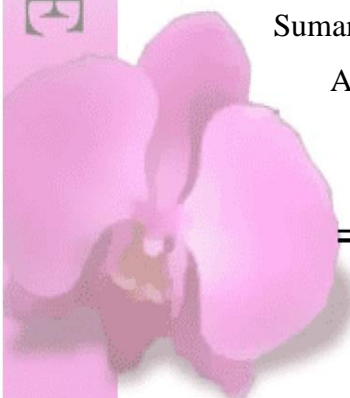
Sugiyarti, Gita. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.* Jurnal Masyarakat, Bisnis dan Lingkungan, 2(1), 73-83. Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.

Susilo, Martoyo, (1990) . *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi 2.  
Yogyakarta. BPFE

Santoso, Singgih. (2001) . *SPSS Versi Mengolah Data Statistik Secara Profesional.* PT. Elex Media Komputindo, Jakarta

Sopiah (2008), *Perilaku Organisasional:* Yogyakarta: Andi Offset.

Sumarni, Murti, (2006) . *Metodologi Penelitian Bisnis,* Yogyakarta, CV  
ANDI OFFSET



Siagian, Sondang P. (2002) . *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* .  
Jakarta: Asdi Mahasatya

Sedarmayanti. (2001) . *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.  
Bandung: Mandar Maju

Schultz, Duane dan Sydney E. Schulz. (1993) . *Theories of Personality*.  
Brook/Cole Publishing Company : California

Prawirosentono, Suyadi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia:  
Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1*. Cetakan Kedelapan. BPFE.  
Yogyakarta.

Riyadi, Slamet. (2013). “*Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya  
Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada  
Perusahaan Manufaktur Jawa Timur*”. Jurnal Manajemen dan  
Kewirausahaan, vol 13, no. 1, Maret 2013, hal 40-45.

Rivai. Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*,  
,Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja GrafindoPersada

Rini, Dibyantoro, dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja  
Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening  
(Studi pada Karyawan PT Duta Oktan Semesta Palembang)*. Jurnal.  
Palembang. Politeknik Negeri Sriwijaya

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba  
Empat Hal 22.

Retherford, Robert D., 1993. *Statistical Models for Causal Analysis*. Wiley,  
John & Sons, USA

Tanujaya, Edward. 2009. *Wahana Kompiuter Seri Profesional Pengolahan  
Data Statistik dengan SPSS 16.0* , Jakarta. Salemba Infot

