



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/AK-VI/S/II/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2017/2018

Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : - RINA IRAWATI, SE, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : ELISA DANA LESTARI
Nomor Pokok : K.2014.1.32748
Skripsi yang diajukan : *Analisis Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepercayaan Konsumen*
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : LINGKUNGAN KERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada tanggal : 09/10/2017
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkeçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

| BLN/TGL | BAB | PERMASALAHAN | PARAF |
|-----------------------|---------------|------------------------------|-------------|
| Bulan : Oktober 2017 | | | |
| 10/10/17 | | Konsul Judul | [Signature] |
| 17/10/17 | OL | Revisi | |
| 23/10/17 | OL | Acc | |
| Bulan : November 2017 | | | |
| 24/11/17 | RD | Bikin sesuai format proposal | [Signature] |
| 30/11/17 | RD | Revisi | |
| Bulan : Desember 2017 | | | |
| 13/12/17 | RD | Revisi | [Signature] |
| Bulan : Januari 2018 | | | |
| 3/1/18 | RD | Revisi | [Signature] |
| 8/1/18 | RD | ACC → next = sempu | |
| 16/1/18 | 1,2,3 | + kues = revisi | |
| 17/1/18 | 1,2,3 | + kues = ACC → next → 4,5 | |
| Bulan : | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

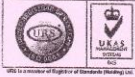
Dosen Pembimbing 1

17/1/18
[Signature]
Rini I

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:



Tertakreditasi "A", AKREDITANSI OSE/SKIBAN 1111/12/2014
Tertakreditasi "A", UKAS, No. 123456789

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2017/2018

Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : - RINA IRAWATI, SE, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : ELISA DANA LESTARI
Nomor Pokok : K.2014.1.32748

Skripsi yang diajukan

Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : LINGKUNGAN KERJA
Tempat/Obyek : PT.ASTRA INTERNATIONAL DAIHATSU DAN PT.
DAIHATSU JOLO ABADI

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA SALES MOBIL DI
MALANG

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 19/04/2018
Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB IV s.d. BAB V

| BLN/TGL | BAB | PERMASALAHAN | PARAF |
|-----------|-------|----------------------------|-------------|
| | | Bulan : <u>April 2018</u> | |
| 10/4/18 | 4,5 | revisi | [Signature] |
| 20/4/18 | 4,8 | revisi → next = abstrak | |
| | 5 | ACC | [Signature] |
| 23/4/18 | 4 | ACC | |
| | | Bulan : <u>Mei 2018</u> | |
| | Abstr | Revisi | [Signature] |
| 21/5/2018 | Abstr | Revisi | |
| 9/5/2018 | Abstr | ACC → next = seminar hasil | [Signature] |
| | | Bulan : | |
| | | Bulan : | |
| | | Bulan : | |

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

3/5/18
[Signature]
-Pina I.

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi

Lampiran 1:

Kuesioner

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Sales Mobil PT Astra International Daihatsu dan PT Daihatsu Jolo Abadi Malang

Malang, 17 Januari 2018

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan *Sales* Mobil PT Astra International Daihatsu Malang
di tempat,

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa, maka dengan ini saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner penelitian yang berguna sebagai alat pengumpulan data sekaligus sebagai dasar penyelesaian penelitian dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja *Sales* Mobil PT Astra International Daihatsu dan PT Daihatsu Jolo Abadi Malang.”**

Demi tercapainya hasil yang diinginkan, peneliti berharap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang Anda alami dan rasakan. Semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hasil ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis. Kesediaan Anda dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang sangat berarti bagi penelitian saya.

Besar harapan saya, sekiranya Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia mengisi kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

Hormat saya,



Elisa Dana Lestari
STIE Malangkuçeçwara (d/h ABM)

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Sales Mobil PT Astra International Daihatsu dan PT Daihatsu Jolo abadi Malang

Malang, 17 Januari 2018

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan *Sales* Mobil PT Jolo Abadi Daihatsu
di tempat,

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa, maka dengan ini saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner penelitian yang berguna sebagai alat pengumpulan data sekaligus sebagai dasar penyelesaian penelitian dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja *Sales* Mobil PT Astra International Daihatsu dan PT Daihatsu Jolo Abadi Malang.”**

Demi tercapainya hasil yang diinginkan, peneliti berharap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang Bapak/Ibu/Saudara/i alami dan rasakan. Semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hasil ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis. Kediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang sangat berarti bagi penelitian saya.

Besar harapan saya, sekiranya Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia mengisi kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

Hormat saya,



Elisa Dana Lestari
STIE Malangkuçeçwara (d/h ABM)

DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan *
2. Usia : a. 15-30 tahun, b. 31-45 tahun, c. 46-60 tahun
3. Lama bekerja : a. 1-5 tahun, b. 6-10 tahun, c. lebih dari 10 tahun

Keterangan: *Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- a. Kuesioner ditujukan untuk seluruh *Sales Mobil PT Astra International Daihatsu*,
- b. diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Anda terhadap penelitian ini,
- c. isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan,
- d. pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap paling sesuai menurut Anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala antara 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut:
5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Cukup Setuju (CS)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan *
2. Usia : a. 20-30 tahun, b. 31-40 tahun, c. 41-50 tahun
3. Lama bekerja : a. 1-5 tahun, b. 6-10 tahun, c. lebih dari 10 tahun

Keterangan: * Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- a. Kuesioner ditujukan untuk seluruh *Sales Mobil* PT Jolo Abadi Daihatsu,
- b. diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Anda terhadap penelitian ini,
- c. diharapkan semua nomor dalam angket ini terisi dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan,
- d. pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap paling sesuai menurut Anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala antara 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut:
5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Cukup Setuju (CS)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

| No. | Pernyataan | SS | S | CS | TS | STS |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| Lingkungan Kerja | | | | | | |
| 1. | Perusahaan memberikan penghargaan untuk mengenali prestasi karyawan | | | | | |
| 2. | Hubungan kerja saya dengan seluruh karyawan di perusahaan terjalin harmonis | | | | | |
| 3. | Suasana kekeluargaan yang membuat | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | saya nyaman dan tidak ingin berpindah | | | | | |
| 4. | Saya memiliki kemampuan mengendalikan emosi diri dalam bekerja | | | | | |
| 5. | Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman | | | | | |
| Stres Kerja | | | | | | |
| 1. | Tidak ada pertentangan tugas dan tanggung jawab dalam pekerjaan | | | | | |
| 2. | Pekerjaan saya sudah sesuai dengan kapasitas yang saya miliki | | | | | |
| 3. | Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan karir | | | | | |
| 4. | Terdapat hubungan kerja yang baik dalam perusahaan | | | | | |
| 5. | Tugas yang saya lakukan sudah sesuai dengan <i>job description</i> | | | | | |
| Motivasi | | | | | | |
| 1. | Saya telah mendapatkan hasil yang sesuai atas apa yang sudah saya kerjakan | | | | | |
| 2. | Atasan memberikan pengakuan apabila saya menjalankan tugas dengan hasil memuaskan | | | | | |
| 3. | Saya menyukai pekerjaan yang saya lakukan saat ini | | | | | |
| 4. | Hubungan yang terjalin harmonis | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | antar rekan kerja membuat saya loyal dan tidak ingin berpindah | | | | | |
| 5. | Perusahaan memberikan gaji atau pengupahan yang sesuai dengan harapan | | | | | |
| Kinerja | | | | | | |
| 1. | Saya mampu menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal | | | | | |
| 2. | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan | | | | | |
| 3. | Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan | | | | | |
| 4. | Saya telah menggunakan sumber daya perusahaan dengan sebaik-baiknya demi mencapai tujuan perusahaan | | | | | |
| 5. | Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin | | | | | |

Lampiran 2:
Hasil Kuesioner/Angket

Karakteristik Responden

| Responden | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja |
|-----------|---------------|------|--------------|
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 1 | 2 | 1 |
| 6 | 2 | 1 | 1 |
| 7 | 2 | 1 | 1 |
| 8 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | 1 | 2 | 1 |
| 10 | 1 | 1 | 2 |
| 11 | 2 | 2 | 1 |
| 12 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | 1 | 1 | 1 |
| 14 | 1 | 1 | 1 |
| 15 | 2 | 1 | 1 |
| 16 | 1 | 1 | 1 |
| 17 | 1 | 2 | 1 |
| 18 | 1 | 1 | 1 |
| 19 | 1 | 1 | 1 |
| 20 | 1 | 1 | 1 |
| 21 | 1 | 2 | 1 |
| 22 | 2 | 1 | 1 |
| 23 | 1 | 1 | 1 |
| 24 | 1 | 1 | 1 |
| 25 | 1 | 1 | 1 |
| 26 | 1 | 1 | 1 |
| 27 | 1 | 1 | 1 |
| 28 | 2 | 1 | 1 |
| 29 | 1 | 1 | 1 |
| 30 | 1 | 1 | 1 |
| 31 | 2 | 3 | 2 |
| 32 | 1 | 1 | 1 |
| 33 | 1 | 1 | 1 |
| 34 | 1 | 2 | 1 |
| 35 | 1 | 1 | 1 |

| Responden | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja |
|-----------|---------------|------|--------------|
| 36 | 1 | 1 | 1 |
| 37 | 1 | 1 | 1 |
| 38 | 1 | 2 | 1 |
| 39 | 1 | 1 | 1 |
| 40 | 1 | 2 | 2 |
| 41 | 1 | 2 | 1 |
| 42 | 1 | 1 | 1 |
| 43 | 1 | 1 | 1 |
| 44 | 1 | 1 | 1 |
| 45 | 1 | 2 | 1 |
| 46 | 1 | 2 | 1 |
| 47 | 2 | 1 | 1 |
| 48 | 1 | 1 | 2 |
| 49 | 2 | 1 | 1 |
| 50 | 1 | 1 | 1 |
| 51 | 1 | 2 | 1 |
| 52 | 1 | 1 | 1 |
| 53 | 1 | 1 | 1 |
| 54 | 1 | 1 | 1 |
| 55 | 1 | 2 | 1 |
| 56 | 2 | 1 | 1 |
| 57 | 1 | 2 | 2 |
| 58 | 1 | 2 | 1 |
| 59 | 1 | 1 | 1 |
| 60 | 1 | 2 | 1 |
| 61 | 1 | 1 | 1 |
| 62 | 1 | 1 | 1 |
| 63 | 1 | 1 | 1 |
| 64 | 2 | 1 | 1 |
| 65 | 1 | 1 | 1 |

Keterangan:

- Jenis Kelamin : (1) Laki-laki / (2) Perempuan
- Usia : (1) 20-30 tahun; (2) 31-40 tahun; (3) 41-50 tahun
- Lama bekerja : (1) 1-5 tahun; (2) 6-10 tahun; (3) lebih dari 10 tahun

Tanggapan Responden Terhadap Indikator X1 (Lingkungan Kerja)

| Responden | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 6 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 11 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 17 |
| 12 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 16 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 17 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 18 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 19 |
| 19 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 20 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 21 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 24 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 25 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 28 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 30 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 20 |
| 31 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 34 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 17 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |

| Responden | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | Total |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| 36 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 17 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 39 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 41 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 42 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 43 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 45 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 46 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 17 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 50 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 51 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 17 |
| 52 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 53 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 54 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 55 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 59 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 63 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |

Tanggapan Responden Terhadap Indikator X2 (Stres Kerja)

| Responden | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 16 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 21 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 7 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 11 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 15 |
| 12 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 13 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 18 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 14 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 18 |
| 23 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 28 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 16 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 30 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 20 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 17 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 34 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |

| Responden | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| | | | | | | |
| 36 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 17 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 39 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 41 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 43 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 44 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 48 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 50 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 52 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 53 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 54 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 55 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 56 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 20 |
| 57 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 59 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 61 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 63 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 65 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 16 |

Tanggapan Responden Terhadap Indikator X3 (Motivasi)

| Responden | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 18 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 7 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 16 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 9 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 13 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 14 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 20 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 16 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 20 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 23 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 27 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 28 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 30 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 34 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |

| Responden | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 38 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 39 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 43 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 44 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 63 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

Tanggapan Responden Terhadap Indikator Y (Kinerja)

| Responden | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | Total |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|
| 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 7 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 15 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 16 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 17 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 18 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 22 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 28 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 16 |
| 29 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 31 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 32 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 19 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 34 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |

| Responden | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | Total |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| 36 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 39 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 41 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 18 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 43 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 20 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 51 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 18 |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 16 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 56 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 57 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 63 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

Lampiran 3:
Deskripsi Variabel

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .787 | .792 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Sistem Penghargaan | 16.82 | 5.497 | .522 | .398 | .761 |
| Hubungan antar Karyawan | 16.74 | 4.946 | .592 | .434 | .738 |
| Suasana Kekeluargaan | 16.75 | 4.688 | .556 | .489 | .756 |
| Pengendalian Emosi | 16.58 | 4.997 | .699 | .575 | .707 |
| Keamanan | 16.74 | 5.540 | .484 | .275 | .772 |

Stres Kerja

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .848 | .851 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Pertentangan Tugas | 16.92 | 6.728 | .567 | .402 | .844 |
| Beban Kerja | 16.91 | 6.679 | .706 | .541 | .804 |
| Pengembangan Karir | 16.83 | 6.487 | .765 | .605 | .789 |
| Hubungan dalam Pekerjaan | 17.08 | 6.635 | .659 | .539 | .816 |
| Kesesuaian Jobdes | 16.94 | 7.059 | .606 | .438 | .830 |

Motivasi

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .884 | .885 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Keberhasilan | 17.28 | 4.422 | .763 | .648 | .848 |
| Pengakuan/Penghargaan | 17.29 | 4.741 | .751 | .665 | .853 |
| Pekerjaan Itu Sendiri | 17.22 | 4.797 | .653 | .596 | .874 |
| Hubungan antar Pribadi | 17.22 | 4.578 | .749 | .676 | .852 |
| Gaji/Pengupahan | 17.40 | 4.494 | .693 | .563 | .866 |

Kinerja

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|----------------------------------------------|------------|
| .842 | .844 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Kualitas Kerja | 17.00 | 5.188 | .647 | .468 | .810 |
| Kuantitas Kerja | 17.08 | 4.885 | .677 | .523 | .803 |
| Ketepatan Waktu | 17.06 | 5.121 | .764 | .596 | .780 |
| Efektivitas | 17.02 | 5.578 | .599 | .382 | .823 |
| Kemandirian | 17.14 | 5.434 | .566 | .379 | .832 |

Lampiran 4:

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lingkungan Kerja

Sistem Penghargaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 9 | 13.8 | 13.8 | 15.4 |
| | Setuju | 38 | 58.5 | 58.5 | 73.8 |
| | Sangat Setuju | 17 | 26.2 | 26.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Hubungan antar Karyawan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Cukup Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 13.8 |
| | Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 64.6 |
| | Sangat Setuju | 23 | 35.4 | 35.4 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Suasana Kekeluargaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Cukup Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 16.9 |
| | Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 60.0 |
| | Sangat Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Pengendalian Emosi

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 9.2 |
| | Setuju | 31 | 47.7 | 47.7 | 56.9 |
| | Sangat Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Keamanan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 13.8 |
| | Setuju | 35 | 53.8 | 53.8 | 67.7 |
| | Sangat Setuju | 21 | 32.3 | 32.3 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Stres Kerja

Pertentangan Tugas

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Cukup Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 16.9 |
| | Setuju | 23 | 35.4 | 35.4 | 52.3 |
| | Sangat Setuju | 31 | 47.7 | 47.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Beban Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Cukup Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 13.8 |
| | Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 56.9 |
| | Sangat Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Pengembangan Karir

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 9 | 13.8 | 13.8 | 15.4 |
| | Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 49.2 |
| | Sangat Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Hubungan dalam Pekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Cukup Setuju | 10 | 15.4 | 15.4 | 20.0 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 66.2 |
| | Sangat Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Kesesuaian Jobdes

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Cukup Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 13.8 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 60.0 |
| | Sangat Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Motivasi

Keberhasilan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 10.8 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 56.9 |
| | Sangat Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Pengakuan/Penghargaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Setuju | 37 | 56.9 | 56.9 | 63.1 |
| | Sangat Setuju | 24 | 36.9 | 36.9 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Pekerjaan Itu Sendiri

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 53.8 |
| | Sangat Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Hubungan antar Pribadi

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 53.8 |
| | Sangat Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Gaji/Pengupahan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 12.3 |
| | Setuju | 35 | 53.8 | 53.8 | 66.2 |
| | Sangat Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Kinerja

Kualitas Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Cukup Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 6.2 |
| | Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 56.9 |
| | Sangat Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Kuantitas Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Cukup Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 15.4 |
| | Setuju | 27 | 41.5 | 41.5 | 56.9 |
| | Sangat Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Ketepatan Waktu

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 12.3 |
| | Setuju | 32 | 49.2 | 49.2 | 61.5 |
| | Sangat Setuju | 25 | 38.5 | 38.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Efektivitas

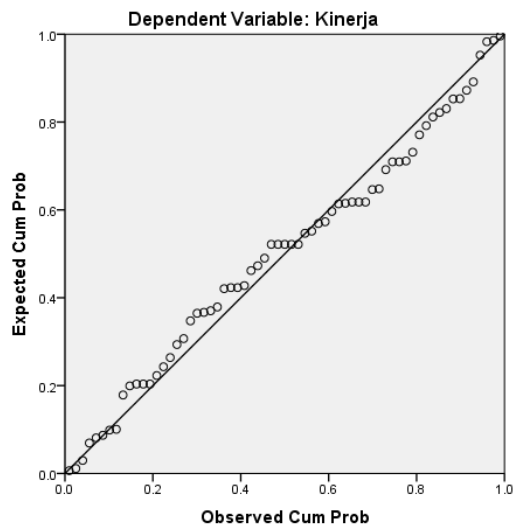
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Cukup Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 7.7 |
| | Setuju | 34 | 52.3 | 52.3 | 60.0 |
| | Sangat Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Kemandirian

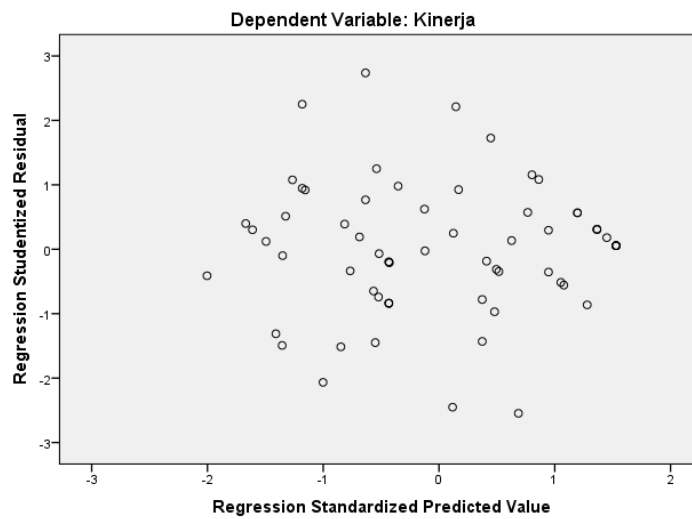
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Cukup Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 12.3 |
| | Setuju | 35 | 53.8 | 53.8 | 66.2 |
| | Sangat Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Lampiran 5:
Hasil Uji Asumsi Klasik

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Coefficients^a

| Model | | Collinearity Statistics | |
|-------|------------------|-------------------------|-------|
| | | Tolerance | VIF |
| 1 | Lingkungan Kerja | .206 | 4.851 |
| | Stres Kerja | .251 | 3.985 |
| | Motivasi | .508 | 1.970 |

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 6:
Hasil Analisis Regresi Berganda

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .837 ^a | .700 | .685 | 1.575 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 352.940 | 3 | 117.647 | 47.440 | .000 ^b |
| | Residual | 151.275 | 61 | 2.480 | | |
| | Total | 504.215 | 64 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | T | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 1.867 | 1.698 | | 1.100 | .276 |
| | Lingkungan Kerja | .784 | .157 | .771 | 4.992 | .000 |
| | Stres Kerja | -.199 | .124 | -.225 | -1.606 | .113 |
| | Motivasi | .336 | .104 | .317 | 3.217 | .002 |

a. Dependent Variable: Kinerja