

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI ,KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh :

CLAUDIA RISTIATASARI SUGIHARTO

K.2014.1.33063

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal
15 Maret 2019 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

RINA IRAWATI, SE, MM



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Probolinggo, 26 Februari 2019
Mahasiswa



Claudia Ristiatasari Sugiarto
NPK: K.2014.1.33063

LEMBAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Claudia Ristiatasari Sugih Arto
Tempat dan Tanggal Lahir : Probolinggo, 13 Februari 1994
Jenis Kelamin : Perempuan
Bangsa : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Jln. Candi Ngrimbi No.19 Malang

Nama Orangtua

Ayah : Sugih Arto
Ibu : Rini Mindayani Thalib

Pekerjaan Orangtua

Ayah : TNI
Ibu : Ibu Rumah Tangga

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Tabaringan 5 Makassar lulus tahun
2. SMP Hang Tuah Makassar lulus tahun
3. SMA Negeri 4 Makassar lulus tahun

Hasil Karya Tulis/Research : Tahun 2018 melakukan penelitian pada PT. Sumbertama Keramika Industri Probolinggo yang berjudul : **“Pengaruh Motivasi Kompensasi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo”** (Studi kasus pada PT. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo)

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul *“Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo”*.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebahagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) bagi mahasiswa program S-1 di program studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia -Nya yang telah memberi kekuatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Kepada kedua orang tua tercinta papa dan mama ku tersayang yang selalu senantiasa memberi segala bentuk macam perhatian, semangat, kasih sayang serta segala doa dan harapan yang tiada henti kalian panjatkan demi kelancaran dan kesuksesan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Kemudian, untuk My dear “little brother” Dava Ris Adeatea Sugih Arto temen berantem kakak but, I Love You so much dek! Audy sayang kalian.
3. Kepada my “Second Parents” selama kuliah “Mamacik dan Papacik” yang selalu beri kasih sayang tulus. Kemudian untuk keluarga besar ku tercinta Om yanto, tante ruli, mami, tante wati, bunda, koko, mbak distha dan nyiknyik, terima kasih atas segala support dan doa. Sehat selalu kalian semoga saya dapat balas segala baik budi kalian, Amin YRA.

4. Kepada Ibu Rina Irawati, SE, MM selaku dosen pembimbing yang dengan amat sabar membimbing dan memberi arahan terhadap saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Kepada Bapak Drs. Bunyamin, M.M. Ph.D selaku ketua yayasan (STIE) Malangkuçewara Malang.
6. Untuk Yhoga Bagus Adhikrisna, S.E my ex-boyfriend terima kasih untuk selalu support dan mendoakan demi kelancaran dan kelulusan peneliti.
7. Para penghuni kost an Mr. Marcel, Sovya Anggita Sari yang selalu siap sedia bantuin dan nemenin begadang ampe jam 04.00 shubuh demi sebuah revisian, Siti Maysaroh temen berantem ku yang paling cerewet dan mungil serta Putri Indah Apriliani, terima kasih banyak atas segala bantuan dan dukungan kalian. Semoga segala kebaikan kalian di balas Allah SWT , Amin. Sayang kalian.
8. Untuk para teman baik saya my “Travel buddy” Ambarsyah Pradipta teman perjalanku Malang – Probolinggo yang baik hati, Indah Sari teman suka duka ku dalam segala hal yang kadang suka nyebelin but I Love you full, Bayu dan Ferdi.
9. Kepada para pegawai PT. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo serta Bapak Supriyanto, S.E selaku kabag umum dan personalia PT. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo atas segala bantuan dalam penelitian ini.
10. Teman - teman angkatan 2014 serta pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, saya mengucapkan terima kasih banyak atas segala bantuan terhadap penelitian ini.

Malang, 18 Maret 2019..

Penulis,

Claudia Ristiatasari Sugih Arto
k.2014.1.33063

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul : “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumbertaman Keramika Industry Probolinggo).” Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi STIE Malangkecewara.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan Penulis. Sehingga Penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Akhirnya, Penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak disebutkan Penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga skripsi yang ditulis oleh Penulis ini dapat bermanfaat khususnya bagi Penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoga segala amal dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT, Amiiin.

Probolinggo, 17 November 2018
Peneliti,

Claudia Ristiatasari Sugiharto

DAFTAR ISI

Cover	
Lembar Pengesahan	i
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	ii
Lembar Riwayat Hidup	iii
Abstraksi	iv
Abstraction	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Landasan Teori	6
2.3 Hipotesis	22
2.4 Hubungan Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Variabel Penelitian	25
3.2 Definisi Pengukuran Dan Operasional Variabel	25
3.3 Jenis Penelitian	30
3.4 Populasi Dan Sampel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	37
4.2 Deskripsi Responden.....	37
4.3 Deskripsi Variabel.....	40
4.4 Instrumen Penelitian.....	46
4.5 Analisis Regresi Berganda.	52
4.6 Koefisien Determinasi (adj. r square).....	54
4.7 Pengujian Hipotesis	55
4.8 Hasil Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran Penelitian	66
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	5
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	39
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Item Variabel Motivasi (X1)	40
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kompensasi (X2).....	41
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Disiplin Kerja (X3).....	43
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Lingkungan Kerja (X4)	44
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja karyawan (Y).....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Instrument	47
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Item-Item	48
Tabel 4. 11 Nilai Tolerance dan VIF	51
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Korelasi Ganda, Regresi Berganda, Uji F dan uji t	53
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Anova	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji t.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hipotesis.....	22
Gambar 4. 1 Grafik Pendeteksian Normalitas.....	50
Gambar 4. 2 Grafik Pedeteksian Heterokedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian.....	72
---------------------------	----