

ABSTRAKSI

Suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi yang dapat menunjang tujuan perusahaan. Faktor-faktor tersebut adalah bahan baku, modal, dan manusia. Salah satu dari ketiga faktor tersebut, faktor manusia adalah yang terpenting, pihak perusahaan harus selalu memperhatikan faktor manusia atau tenaga kerja yang dapat menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Secanggih apapun peralatan yang dimiliki perusahaan, tidak akan bisa mencapai tingkat produktifitas yang diharapkan jika peralatan tersebut tidak dioperasikan secara efektif oleh sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan tersebut Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh secara simultan pada variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap karyawan,. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Sumbertaman Keramika Industri sebanyak 120 orang karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang karyawan, dengan teknik pengambilan sample random sampling. Hasil penelitian membuktikan variabel motivasi kerja, kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Sumbertaman Keramika Industri. Hasil uji regresi menunjukkan variabel motivasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai β sebesar 0,286. Hasil uji Adjusted R² sebesar 0,539 dapat dijelaskan bahwa 53,9% Kinerja karyawan PT Sumbertaman Keramika Industri mampu dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dan 46,1% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diamati

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja,
Kinerja Karyawan