

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SAE PUJON

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui motivasi kerja dan disiplin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi SAE Pujon, untuk mengetahui motivasi kerja dan disiplin berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Koperasi SAE Pujon. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan bagian pabrik pada Koperasi SAE Pujon yaitu berjumlah 43 orang. Sampel penelitian yang digunakan adalah sebanyak 43 orang yang merupakan karyawan bagian pabrik pada Koperasi SAE Pujon. Analisis menggunakan program SPSS.

Dari hasil analisis, disimpulkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi motivasi kerja, maka kinerja karyawan meningkat. (2) Disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi disiplin, maka kinerja karyawan semakin meningkat. (3) Dilihat dari besarnya koefisien determinasi ($R^2 = 0,203$) yaitu 20.3% menunjukkan besarnya proporsi atau sumbangan variabel motivasi kerja dan disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 20.3% sedangkan sisanya 79.7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

