

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN A

#### DAFTAR PENGUNGKAPAN CSR BERDASARKAN GRI INDIKATOR EKONOMI DAN SOSIAL

INDIKATOR KERJA	ASPEK
<b>KINERJA EKONOMI</b>	Perolehan dan distribusi nilai ekonomi langsung, meliputi pendapatan, biaya operasi, imbal jasa karyawan, donasi, dan investasi komunitas lainnya, laba ditahan, dan pembayaran kepada penyandang dana serta pemerintah.
	Implikasi finansial dan risiko lainnya akibat perubahan iklim serta peluangnya bagi aktivitas organisasi.
	Jaminan kewajiban organisasi terhadap program imbalan pasti.
	Bantuan finansial yang signifikan dari pemerintah.
<b>KEHADIRAN PASAR</b>	Rentang rasio standar upah terendah dibandingkan dengan upah minimum setempat pada lokasi operasi yang signifikan.
	Kebijakan, praktek, dan proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal pada lokasi operasi yang signifikan
	Prosedur penerimaan pegawai lokal dan proporsi manajemen senior lokal yang dipekerjakan pada lokasi operasi yang signifikan.
<b>DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG</b>	Pembangunan dan dampak dari investasi infrastruktur serta jasa yang diberikan untuk kepentingan publik secara komersial, natura, atau pro bono.
	Pemahaman dan penjelasan dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan, termasuk seberapa luas dampaknya.
<b>PEKERJAAN</b>	Jumlah angkatan kerja menurut jenis pekerjaan, kontrak pekerjaan, dan wilayah.
	Jumlah dan tingkat perputaran karyawan menurut kelompok usia, jenis kelamin, dan wilayah.
	Manfaat yang disediakan bagi karyawan tetap (purna waktu) yang tidak disediakan bagi karyawan tidak tetap (paruh waktu) menurut kegiatan pokoknya.
<b>TENAGA KERJA</b>	Persentase karyawan yang dilindungi perjanjian tawar menawar kolektif tersebut.
	Masa pemberitahuan minimal tentang perubahan

	kegiatan penting, termasuk apakah hal itu dijelaskan dalam perjanjian kolektif tersebut.
<b>KESEHATAN DAN KESELAMATAN JABATAN</b>	<p>Persentase jumlah angkatan kerja yang resmi diwakili dalam panitia Kesehatan dan Keselamatan antara manajemen dan pekerja yang membantu memantau dan memberi nasihat untuk program keselamatan dan kesehatan jabatan</p> <p>Tingkat kecelakaan fisik, penyakit karena jabatan, hari-hari yang hilang, dan ketidakhadiran, dan jumlah kematian karena pekerjaan menurut wilayah.</p> <p>Program pendidikan, pelatihan, penyuluhan/bimbingan, pencegahan, pengendalian risiko setempat untuk membantu para karyawan, anggota keluarga dan anggota masyarakat, mengenai penyakit berat/berbahaya.</p> <p>Masalah kesehatan dan keselamatan yang tercakup dalam perjanjian resmi dengan serikat karyawan.</p>
<b>PELATIHAN DAN PENDIDIKAN</b>	<p>Rata-rata jam pelatihan tiap tahun tiap karyawan menurut kategori/kelompok karyawan</p> <p>Program untuk pengaturan keterampilan dan pembelajaran sepanjang hayat yang menungjung kelangsungan pekerjaan karyawan dan membantu mereka dalam mengatur akhir karier.</p> <p>Persentase karyawan yang menerima peninjauan kinerja dan pengembangan karier secara teratur.</p>
<b>KEBERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA</b>	<p>Komposisi badan pengelola/pengusaha dan perincian karya-wan tiap kategori/kelompok menurut jenis kelamin, kelompok usia, keanggotaan kelompok minoritas, dan keanekaragaman indikator lain.</p> <p>Perbandingan/rasio gaji dasar pria terhadap wanita menurut kelompok/kategori karyawan.</p>
<b>PRAKTEK INVESTASI DAN PENGADAAN</b>	<p>Persentase dan jumlah perjanjian investasi signifikan yang memuat klausul HAM atau telah menjalani proses skrining/ filtrasi terkait dengan aspek hak asasi manusia</p> <p>Persentase pemasok dan kontraktor signifikan yang telah menjalani proses skrining/ filtrasi atas aspek HAM</p> <p>Jumlah waktu pelatihan bagi karyawan dalam hal mengenai kebijakan dan serta prosedur terkait dengan aspek HAM yang relevan dengan kegiatan organisasi, termasuk persentase karyawan yang telah menjalani pelatihan.</p>
<b>NONDISKRIMINASI</b>	Jumlah kasus diskriminasi yang terjadi dan tindakan yang diambil/dilakukan

<b>KEBEBASAN BERSERIKAT DAN BERUNDUNG BERSAMA BERKUMPUL</b>	Segala kegiatan berserikat dan berkumpul yang diteridentifikasi dapat menimbulkan risiko yang signifikan serta tindakan yang diambil untuk mendukung hak-hak tersebut.
<b>PEKERJA ANAK</b>	Kegiatan yang identifikasi mengandung risiko yang signifikan dapat menimbulkan terjadinya kasus pekerja anak, dan langkah-langkah yang diambil untuk mendukung upaya penghapusan pekerja anak
<b>KERJA PAKSA DAN KERJA WAJIB</b>	Kegiatan yang teridentifikasi mengandung risiko yang signifikan dapat menimbulkan kasus kerja paksa atau kerja wajib, dan langkah-langkah yang telah diambil untuk mendukung upaya penghapusan kerja paksa atau kerja wajib.
<b>PRAKTEK/TINDAKAN PENGAMANAN</b>	Persentase personel penjaga keamanan yang terlatih dalam hal kebijakan dan prosedur organisasi terkait dengan aspek HAM yang relevan dengan kegiatan organisasi
<b>HAK PENDUDUK ASLI</b>	Jumlah kasus pelanggaran yang terkait dengan hak penduduk asli dan langkah-langkah yang diambil.
<b>KOMUNITAS</b>	Sifat dasar, ruang lingkup, dan keefektifan setiap program dan praktek yang dilakukan untuk menilai dan mengelola dampak operasi terhadap masyarakat, baik pada saat memulai, pada saat beroperasi, dan pada saat mengakhiri.
<b>KORUPSI</b>	Persentase dan jumlah unit usaha yang memiliki risiko terhadap korupsi. Persentase pegawai yang dilatih dalam kebijakan dan prosedur antikorupsi. Tindakan yang diambil dalam menanggapi kejadian korupsi.
<b>KEBIJAKAN PUBLIK</b>	Kedudukan kebijakan publik dan partisipasi dalam proses melobi dan pembuatan kebijakan publik. Nilai kontribusi finansial dan natura kepada partai politik, politisi, dan institusi terkait berdasarkan negara di mana perusahaan beroperasi
<b>KELAKUAN TIDAK BERSAING</b>	Jumlah tindakan hukum terhadap pelanggaran ketentuan antipersaingan, anti-trust, dan praktek monopoli serta sanksinya.
<b>KEPATUHAN</b>	Nilai uang dari denda signifikan dan jumlah sanksi nonmoneter untuk pelanggaran hukum dan peraturan yang dilakukan.
<b>KESEHATAN DAN KEAMANAN PELANGGAN</b>	Tahapan daur hidup di mana dampak produk dan jasa yang menyangkut kesehatan dan keamanan dinilai untuk penyempurnaan, dan persentase dari kategori

	<p>produk dan jasa yang penting yang harus mengikuti prosedur tersebut</p> <p>Jumlah pelanggaran terhadap peraturan dan etika mengenai dampak kesehatan dan keselamatan suatu produk dan jasa selama daur hidup, per produk.</p>
<b>PEMASANGAN LABEL BAGI PRODUK DAN JASA</b>	<p>Jenis informasi produk dan jasa yang dipersyaratkan oleh prosedur dan persentase produk dan jasa yang signifikan yang terkait dengan informasi yang dipersyaratkan tersebut.</p> <p>Jumlah pelanggaran peraturan dan voluntary codes mengenai penyediaan informasi produk dan jasa serta pemberian label, per produk.</p> <p>Praktek yang berkaitan dengan kepuasan pelanggan termasuk hasil survei yang mengukur kepuasan pelanggan</p>
<b>KOMUNIKASI PEMASARAN</b>	<p>Program-program untuk ketaatan pada hukum, standar dan voluntary codes yang terkait dengan komunikasi pemasaran, termasuk periklanan, promosi, dan sponsorship.</p> <p>Jumlah pelanggaran peraturan dan voluntary codes sukarela mengenai komunikasi pemasaran termasuk periklanan, promosi, dan sponsorship, menurut produknya.</p>
<b>KELELUASAN PRIBADI PELANGGAN</b>	<p>Jumlah keseluruhan dari pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran kekeluasaan pribadi (privacy) pelanggan dan hilangnya data pelanggan</p>
<b>KEPATUHAN</b>	<p>Nilai moneter dari denda pelanggaran hukum dan peraturan mengenai pengadaan dan penggunaan produk dan jasa</p>

**LAMPIRAN B**  
**OUTPUT SPSS**

Statistik Deskriptif


Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		CSR	Profitabilitas	CSR*Prof	Nilai Perusahaan
N		90	90	90	90
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.2720	1.7723	.5316	1.2699
	Std. Deviation	.16214	1.47755	.69537	.46023
Most Extreme Differences	Absolute	.133	.191	.226	.219
	Positive	.133	.191	.223	.219
	Negative	-.077	-.123	-.226	-.185
Kolmogorov-Smirnov Z		1.261	.539	.701	.652
Asymp. Sig. (2-tailed)		.083	.933	.710	.789

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	CSR	.999	1.001
	Profitabilitas	.985	1.015
	CSR*Prof	.984	1.016

a. Dependent Variable: Nilai Perusahaan

MCE

Uji Autokorelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	1.877 <sup>a</sup>

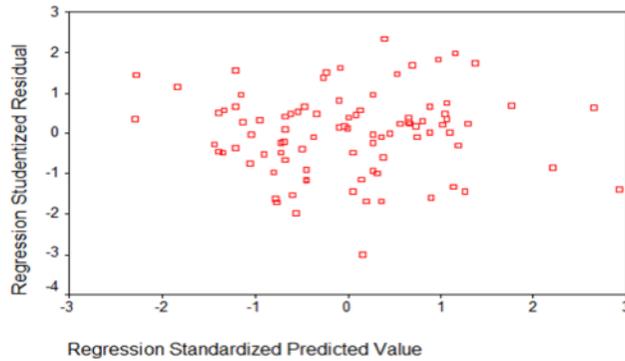
a. Predictors: (Constant), CSR\*Prof, CSR, Profitabilitas

b. Dependent Variable: Nilai Perusahaan

Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Nilai Perusahaan



Regresi Linear Berganda


Koefisien Determinasi




## Uji Statistik F

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.284	3	2.428	18.053	.000 <sup>a</sup>
	Residual	11.567	86	.135		
	Total	18.852	89			

a. Predictors: (Constant), CSR\*Prof, CSR, Profitabilitas

b. Dependent Variable: Nilai Perusahaan

## Uji Statistik t hipotesis 1

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.921	.085		10.790	.000
	CSR	1.282	.270	.452	4.747	.000

a. Dependent Variable: Nilai Perusahaan

## Uji Statistik t hipotesis 2

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression					
	Residual					
	Total					