

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Penelitian**

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif. Menurut Wikipedia Penelitian deskriptif adalah salah satu jenis penelitian yang tujuannya untuk menyajikan gambaran lengkap mengenai setting sosial atau dimaksudkan untuk eksplorasi dan klarifikasi mengenai suatu fenomena atau kenyataan sosial, dengan jalan mendeskripsikan sejumlah variabel yang berkenaan dengan masalah dan unit yang diteliti antara fenomena yang diuji. Berdasarkan sifatnya penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian studi lapangan karena penelitian ini hanya mengumpulkan data, mencari fakta, kemudian menjelaskan dan menganalisis data yaitu dengan cara pengumpulan dan penyusunan data, selanjutnya dianalisis dan diinterpretasikan berdasarkan landasan teori yang ada.

#### **3.2 Faktor - faktor yang diteliti**

Faktor – faktor yang dianalisis dalam penelitian ini adalah:

##### **1. Struktur organisasi**

Struktur organisasi merupakan susunan dan hubungan antara setiap bagian maupun posisi yang terdapat pada sebuah organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan-kegiatan operasionalnya dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Struktur organisasi dapat menggambarkan secara jelas pemisahan kegiatan dari pekerjaan antara yang satu dengan kegiatan yang lainnya dan juga bagaimana hubungan antara aktivitas dan fungsi dibatasi. Di dalam struktur organisasi yang baik harus dapat menjelaskan hubungan antara wewenang siapa melapor atau bertanggung jawab kepada siapa, jadi terdapat suatu pertanggungjawaban apa yang akan di kerjakan. Dalam penelitian ini

pengukuran dapat dilihat dari struktur organisasi yang ada pada sistem penggajian di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.

## **2. Dokumen**

Dokumen adalah surat penting atau berharga yang sifatnya tertulis atau tercetak yang berfungsi atau dapat di pakai sebagai bukti ataupun keterangan. Dokumen yang digunakan pada Perusahaan Kecap Keong Mas adalah dokumen yang digunakan dalam prosedur penggajian.

## **3. Prosedur**

Prosedur berisi cara yang dispesifikasikan untuk untuk melaksanakan suatu aktivitas atau suatu proses. Prosedur dapat didokumentasikan atau tidak. Apabila prosedur didokumentasikan biasanya disebut prosedur tertulis atau prosedur terdokumentasikan. Dalam penelitian ini Pengukuran dapat dilihat dari serangkaian prosedur yang harus diikuti pada proses penggajian di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.

### **3.3 Sumber Data**

Sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer. Data primer adalah sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya yang berupa wawancara, jajak pendapat dari individu atau kelompok (orang) maupun hasil observasi dari suatu obyek, kejadian atau hasil pengujian (benda). Dengan kata lain, peneliti membutuhkan pengumpulan data dengan cara menjawab pertanyaan riset (metode survei) atau penelitian benda (metode observasi).

### **3.4 Metode Pengumpulan Data**

Metode Pengumpulan data penelitian ini menggunakan metode observasi secara langsung dengan narasumber dari Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban metode wawancara secara personal dengan teknik tidak terstruktur. Dengan urutan sebagai berikut:

#### **a. Observasi**

Observasi adalah metode pengumpulan data melalui pengamatan langsung atau peninjauan secara cermat dan langsung di lapangan atau lokasi

penelitian. Dalam hal ini, peneliti dengan berpedoman kepada desain penelitiannya perlu mengunjungi lokasi penelitian untuk mengamati langsung berbagai hal atau kondisi yang ada di lapangan. Penemuan ilmu pengetahuan selalu dimulai dengan observasi dan kembali kepada observasi untuk membuktikan kebenaran ilmu pengetahuan tersebut. Hasil yang didapat dari pengamatan atau observasi ini adalah mengetahui bagaimana sistem penggajian dan pengendalian intern sudah berjalan sesuai dengan aturan atau tidak, dengan adanya wawancara yang dilakukan maka akan didapatkan informasi bagaimana sistem yang sudah diberlakukan oleh Perusahaan.

**b. Dokumentasi**

Dokumentasi adalah sebuah cara yang dilakukan untuk menyediakan dokumen-dokumen dengan menggunakan bukti yang akurat dari pencatatan sumber-sumber informasi khusus dari karangan/ tulisan, wasiat, buku, undang-undang, dan sebagainya. Dalam artian umum dokumentasi merupakan sebuah pencarian, penyelidikan, pengumpulan, pengawetan, penguasaan, pemakaian dan penyediaan dokumen. Dokumentasi ini digunakan untuk mendapatkan keterangan dan penerangan pengetahuan dan bukti. Dalam hal ini termasuk kegunaan dari arsip perpustakaan dan kepustakaan. Dokumentasi biasanya juga digunakan dalam sebuah laporan pertanggung jawaban dari sebuah acara. Melalui dokumentasi dapat dilihat apakah pegawai sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan kebijakan atau peraturan yang dibuat perusahaan atau belum. Kegiatan dokumentasi juga akan mempermudah analisis sistem dan prosedur penggajian dan pengendalian intern di Perusahaan Kecap Keong Mas.

**c. Wawancara**

Wawancara adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antara si penanya atau pewawancara dengan si penjawab atau responden dengan menggunakan alat yang dinamakan interview guide (panduan wawancara). Jadi, inti dari wawancara itu sendiri adalah upaya yang dilakukan seseorang atau suatu

pihak untuk mendapatkan keterangan yang lebih mendalam, atau pendapat mengenai sesuatu hal yang diperlukannya untuk tujuan tertentu, dari seseorang atau pihak lain dengan cara tanya jawab. Hasil` 123 yang didapat dari proses wawancara ini berupa keterangan-keterangan yang bisa dijadikan pendukung untuk menambah wawasan tentang pengaruh sistem dan prosedur terhadap pengendalian internal.

### **3.5 . Metode Analisis Data**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Penelitian kualitatif adalah suatu penelitian ilmiah, yang bertujuan untuk memahami suatu fenomena dalam konteks social secara alamiah dengan mengedepankan proses interaksi komunikasi yang mendalam antara peneliti dengan fenomena yang diteliti. Sedangkan analisis data merupakan pemberitahuan peneliti terhadap pembaca tentang apa saja yang dilakukan terhadap data yang sedang dan telah dikumpulkan, sebagai cara yang nantinya bisa memudahkan peneliti dalam memberi penjelasan dan interpretasi dari responden dengan tujuan akhir menarik kesimpulan.

**Tahap – tahap menganalisisnya adalah sebagai berikut :**

**a. Analisa struktur organisasi**

Analisa terhadap stuktur organisasi digunakan untuk mengetahui apakah masing – masing organisasi sudah melaksanakan tugasnya dengan baik dan benar.

**b. Analisa dokumen yang digunakan**

Analisa terhadap dokumen yang digunakan bertujuan untuk memeriksa dan mencocokkan kebenaran dokumen data informasi yang tersedia.

Dokumen yang berhubungan dengan penggajian karyawan :

1. Dokumen atas penggajian karyawan
2. Dokumen atas penempatan kerja

**c. Analisa prosedur penggajian**

Melalui analisa prosedur penggajian dapat diketahui apakah sejauh ini prosedur-prosedur yang dijalankan sudah efektif dan efisien atau belum.

**d. Analisa pengendalian intern**

Analisa yang dilakukan berupa analisa terhadap keorganisasian dan juga terhadap prosedur penggajian karyawan yang dilakukan oleh perusahaan sehingga setiap pegawai bisa berjalan dengan satu tujuan yang sama sehingga perusahaan bisa berkembang dan dapat bersaing dengan perusahaan lainya.

Analisis dalam penelitian ini meliputi:

- 1) Analisis Penerimaan dan Penempatan Karyawan
- 2) Analisis Pembuatan Daftar Gaji
- 3) Analisis Pendistribusian Biaya Gaji
- 4) Analisis Pencatatan Waktu Kerja
- 5) Analisis Pembayaran Gaji