

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan dunia saat ini mengalami perubahan besar dibandingkan dengan beberapa tahun terakhir. Dunia perekonomian telah berubah sedemikian rupa seiring dengan tingkat teknologi yang semakin maju. Di era globalisasi inilah informasi menjadi kunci keberhasilan dan kelangsungan hidup perusahaan. Informasi menjadi sarana utama bagi pihak manajer untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan mekanisme dan kebijakan yang sudah ditetapkan.

Setiap perusahaan baik perusahaan jasa maupun manufaktur mempunyai tujuan yang sama yaitu memperoleh keuntungan baik jangka panjang maupun jangka pendek. Salah satu usaha yang dilakukan perusahaan dalam mempertahankan usaha yang baik adalah dengan mempertahankan karyawan yang memiliki kualitas yang baik, untuk memperoleh sumber daya yang efektif dan efisien dibutuhkan sistem informasi akuntansi dalam perusahaan, dalam upaya memperoleh keuntungan yang maksimal.

Agar masing masing pihak yang berkepentingan dapat selalu memantau perkembangannya, maka sangat diperlukan adanya suatu sistem informasi akuntansi. Sistem akuntansi tidak terlepas dari perkembangan teknologi yang semakin maju dengan digunakannya sistem komputerisasi. Penerapan sistem ini pada bagian Personalia dan Penggajian, yang mana pada bagian inilah penulis melakukan pembahasan lebih dalam, dikarenakan sistem informasi yang menyertainya menghasilkan banyak informasi penting, mulai dari penerimaan karyawan, penempatannya sampai pada perhitungan gaji yang harus dibayarkan. Pemberian gaji bagi

pegawai sebagai kompensasi atas jasa yang diberikan untuk kemajuan perusahaan.

Penelitian ini dilaksanakan pada Perusahaan Kecap Keong Mas yang terletak di Kota Tuban, Jawa Timur perusahaan yang beroperasi di bidang pangan masih memiliki kelemahan di dalam sistem dan prosedur pemberian gaji yaitu terjadi perangkapan tugas antara bagian pencatatan waktu, pembuat daftar gaji hingga pembayaran gaji diselenggarakan oleh satu bagian yakni penggajian. Perusahaan Kecap Keong Mas memiliki kelemahan dalam prosedur absensi, yang dilakukan pada karyawan paruh waktu dan karyawan tetap karena tidak adanya pengawasan khusus dari perusahaan, hal ini dikhawatirkan menyebabkan masalah ketidak tepatan waktu yang dicatat. Masalah lain yang timbul adalah tidak adanya bukti penerimaan gaji yang tertulis sehingga memungkinkan adanya kecurangan dalam pengambilan gaji.

Perusahaan Kecap Keong Mas dalam hal pengendalian intern masih belum baik, dapat dilihat dari adanya perangkapan fungsi jabatan baik di dalam pencatatan, pembuat daftar gaji, dan pembayaran gaji karyawan, hal ini dikhawatirkan dapat melemahkan pengendalian intern yang terdapat dalam perusahaan. Berdasarkan latar belakang yang dipaparkan maka mendorong peneliti untuk mengadakan penelitian skripsi pada Perusahaan Kecap Keong Mas dengan judul “ **Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dalam Upaya Meningkatkan Pengendalian Intern ( Studi Pada Perusahaan Kecap Keong Mas- Tuban )**”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan permasalahan sebagai berikut :

- 1) Bagaimana pelaksanaan sistem dan prosedur pembayaran gaji yang diterapkan di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.
- 2) Bagaimana penerapan sistem pengendalian intern perusahaan dalam penggajian di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah :

- 1) Menganalisis sistem dan prosedur pembayaran gaji yang diterapkan di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban,
- 2) Menganalisis penerapan sistem pengendalian intern dalam penggajian di Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

- 1) Sebagai bahan masukan terhadap sistem dan prosedur akuntansi penggajian dalam upaya peningkatan pengendalian intern pada Perusahaan Kecap Keong Mas Tuban.
- 2) Sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam lingkup yang lebih luas dan dapat digunakan untuk bahan pertimbangan dalam penelitian lanjutan agar menjadi lebih sempurna.