

**PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN
MANDIRI MALANG**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas
Dan syarat-syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh :

TRI APRILLIA WULAN NINGTYAS

Nomor Pokok : A.2012.1.31957

Jurusan : Akuntansi

Program Studi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUÇEWARA
MALANG**

2017

**PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER
DAYA DIAN MANDIRI MALANG**

Oleh :

TRI APRILLIA WULAN NING TYAS

A.2012.1.31957

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan atas audit manajemen (SDM) terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber daya dian mandiri Malang. Pemilihan sampel menggunakan metode *sampling incidental*. Jumlah sampel adalah 42 responden. Data yang digunakan adalah data primer. Uji analisis data yang digunakan dalam menguji hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan persepsi karyawan atas audit manajemen (SDM) terhadap kinerja karyawan pada PT. sumber daya dian mandiri Malang.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.

MICE



“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI
MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957



PT SUMBERDAYA DIAN MANDIRI

SURAT KETERANGAN
Nomor : 0585.7/SDM-MLG/VIII/2017

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala PT Sumberdaya Dian Mandiri Malang, menerangkan bahwa :

Nama : Tri Aprilia Wulan Ning Tyas
NIM : 31957
Progam Studi : AKUTANSI
Perguruan Tinggi : STIE Malangkucecwara

Telah melakukan riset di PT Sumberdaya Dian Mandiri Malang untuk melakukan penyusunan skripsi yang berjudul :

PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN PT SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMBERDAYA DIAN MANDIRI MALANG.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 4 Agustus 2017

KA PT SDM MALANG



Arief Hidayat Putra, SE

“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG

Tempat/Obyek Penelitian : PT.SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG

Diajukan Oleh : TRI APRILLIA WULANNINGTIAS

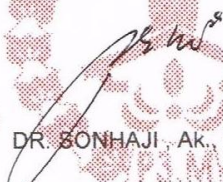
Nomor Pokok : A.2012.1.31957

Program Studi : A K U N T A N S I

Perguruan Tinggi : SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA

Malang, 04 September 2017

Dosen Pembimbing


DR. BONHAJI, Ak., MS. CA

Mengetahui
Ketua,

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUÇEÇWARA


Drs. BUNYAMIN, MM, Ph.D

NIK : 202.710.182

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Aprilia Wulan Ning Tyaa

NPK : A.1.2012.31957

Alamat : Jalan Kawi No 9A Blok E2 Malang

No Tlp/ HP : 083834775328

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi saya yaitu :

„ PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG”.

Benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 06 september 2017

Yang membuat pernyataan



(Tri Aprillia Wulan Ning Tyas)

CURRICULUM VITAE

Nama : Tri Aprillia Wulan Ning Tyas

Tempat dan Tanggal Lahir : Malang 30 april

Jenis Kelamin : Perempuan

Bangsa : Indonesia

Agama : Islam

Alamat : jalan kawi no 9A malang

Nama Orang Tua : - Ayah : Sutriyono
- Ibu : Istiyani

Pekerjaan Orang Tua : - Ayah : PNS
- Ibu : Ibu Rumah Tangga

Riwayat Pendidikan : 1. TK Aba malang tahun 1999-2000
2. SDNK kauman 3 malang tahun 2000-2006
3. SMP Shalahuddin malang tahun 2006-2009
4. SMA Laboratorium malang tahun 2009-2012

Hasil Karya Tulis : Tahun 2017 riset pada PT. Sumber Daya Dian Mandiri Malang dengan judul :
“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG”

“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur allhamdulillah saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis. Tidak lupa sholawat serta salam penulis limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini dengan judul : **PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG**

penyusunan skripsi ini digunakan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program Strata satu (S1) jurusan Akuntansi. Oleh karena itu kegiatan ini sangat bermanfaat dan penting bagi penulis untuk mengasah ketrampilan dan pengetahuan yang selama ini dilakukan dalam perkuliahan, untuk belajar langsung ke dunia kerja sesungguhnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. **Drs. Bunyamin, MM., PhD** Ketua STIE Malangkecewara.
2. Dra. R.R. Widanarni Pujiastuti, Ak, M.Si. selaku Ketua jurusan program Akuntansi.
3. Bapak DRS.Sonhaji, AK,MS,CA selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan dalam memberikan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak ARIEF HIDAYAT PUTRA ,SE selaku subnansi bagian DBM Supporting di SDM DIAN MANDIRI MALANG yang memberi kesempatan penulis untuk melakukan penelitian.

“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957

5. Seluruh karyawan dan staf Kantor SDM DIAN MANDIRI MALANG yang banyak membantu dan membagi pengetahuannya dalam melaksanakan proses penelitian.
6. Orang tua, kakak dan adik perempuan saya yang selalu mendukung serta memberikan semangat kepada saya.
7. Dan yang terakhir terimakasih kepada orang tua dan teman-teman S1 Akuntansi yang telah banyak memberi motivasi.

Penulis menyadari dalam melaksanakan Laporan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Penulis akan selalu menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan laporan ini. Penulis berharap kegiatan laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang,05 September 2017

Penulis,

TRI APRILLIA WULAN NING TYAS

“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI
MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957



DAFTAR ISI

RISET.....	i
CURRICULUM VITAE	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Audit.....	5
2.1.1 Pengertian Audit	6
2.1.2 Jenis Audit	6
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Audit	7
2.2 Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1 Pengertian Audit Manajemen SDM.....	8
2.2.2 Manfaat Audit Manajemen SDM.....	8
2.2.3 Tujuan Audit Manajemen SDM.....	9
2.2.4 Ruang Lingkup Audit Manajemen SDM	10
2.2.5 Elemen-Elemen Audit Manajemen SDM	11
2.2.6 Tahapan-Tahapan Audit Manajemen SDM	13
2.2.8 Sasaran Audit Manajemen SDM	14
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.1 Model Manajemen SDM	16
2.3.2 Fungsi Manajemen SDM	16
2.3.3 Achievement Orientation	17
2.3.4 Concern Of Order	17
2.3.5 Customer Service Orientation	17
2.3.6 Interpersonal Understanding.....	18
2.4 Kinerja Karyawan	18
2.4.1 Pengertian Kinerja	18
2.4.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	19

“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI
MALANG”

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957

2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	20
2.4.4 Cara untuk meningkatkan kinerja	21
2.4.5 Tujuan adanya kinerja karyawan	21
2.4.6 Hipotesis penelitian.....	22
2.4.7 Model teori.....	22
2.4.8 Kerangka pikir penelitian.....	23
2.4.9 Penelitian terdahulu	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran.....	27
3.3.1 Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran.....	27
3.3.2 Pengujian Instrumen	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.5 Teknik Analisis Data.....	28
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif	28
3.5.3 Uji Instrument	28
3.6 Pengujian Hipotesis.....	29
3.6.1 Uji t	29
3.6.2 Uji f	29

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1 Penyajian Data	31
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.2 Deskripsi Variabel	36
4.2 Uji Instrument	42
4.2.1 Uji Validitas	42
4.3 Uji Hipotesis	45
4.3.1 Analisis Regresi Berganda	46
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	47
4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran.....	54

"PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI
MALANG"

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957

DAFTAR PUSTAKA 55

LAMPIRAN

MCE



**“PERSEPSI KARYAWAN ATAS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER DAYA DIAN MANDIRI
MALANG”**

Author: tri aprillia wulan NPK: A.2012.1.31957