

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçewara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇEWARA**
di. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VI/S/II/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : - - -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : HAMDY ALAYDRUS
Nomor Pokok : K.2013.5.32362
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 07/10/2016
Ketua Program Studi Manajemen,



D. T. INDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : November 2016			
18 2		Konsultasi Judul Skripsi	
25		Pengumpulan Proposal Skripsi	
29		Revisi Latar Belakang	
Bulan : Desember			
7		Revisi Kajian Pustaka	
7			
Bulan : Februari			
		Konsultasi BAB - 2 - 3 Referensi penelitian Update th 2000 keatas	
Bulan : Maret			
		Konsultasi BAB 3 & Revisi Kerangka Konrep Model Hipotesis	
Bulan : April			
		Konsultasi Setelah Sempu Penyempurnaan BAB 1-3	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis
5. Rutinitas Pembimbingan

MICE

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçęwara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇĘWARA**
d/h. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VI/S/XII/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017
Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : ---
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

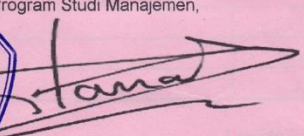
Untuk mahasiswa berikut

Nama : HAMDI ALAYDRUS
Nomor Pokok : K.2013.5.32362
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : PENGADILAN NEGERI KEPANJEN

Judul Skripsi : PERAN LEADERSHIP,REWARD, PUNISHMENT DAN APLIKASI TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PENGADILAN NEGERI KEPANJEN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 10/08/2017
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

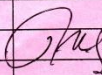
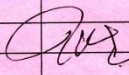
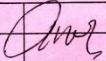
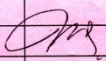
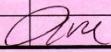


STIE Malangkuçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : _____			
Juli/9	IV	Gambaran umum objek penelitian & Deskripsi Responden	
Bulan : _____			
Juli 14	IV	Tabel hasil analisis data & penempatan penempatan posisi tabel	
Bulan : _____			
Juli 16	IV	Interpretasi Hasil Penelitian	
Juli 26	V	Simpulan & Saran	
Bulan : _____			
Agst 09		Konsultasi & Semhar	
Agst 10		Fix ace BAB IV & V	
Bulan : _____			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

MCE

Kuesioner Penelitian
Peran Leadership, Reward, Punishment dan Aplikasi Teknologi Terhadap
Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada
Pengadilan Negeri Kepanjen

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Tingkat Pendidikan : a. SMA/SMK b. S1 c. S2 d. S3
3. Usia :
4. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita

Anda diminta memberikan pendapat atas pernyataan di bawah ini, dengan cara memberi tanda **check (√)** pada baris yang telah disediakan, dan setiap alternative jawaban tidak mewujudkan **salah atau benar**.

Peneliti sangat menghargai waktu yang anda gunakan untuk mengisi instrument ini secara jujur. Dan kerahasiaan identitas anda akan dijaga sesuai dengan etika penelitian

PERNYATAAN

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

N: Netral

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

A. Peran Leadership

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin berperan sebagai figur yang baik bagi anggotanya					
2	Pemimpin dapat memimpin anggotanya dengan baik					
3	Pemimpin sebagai penghubung antara anggota-anggotanya dengan baik					
4	Pemimpin berperan sebagai pengamat yang baik bagi kinerja anggotanya					
5	Pemimpin sebagai pembagi informasi yang baik					
6	Pemimpin sebagai juru bicara yang baik dalam urusan kerja					

B. Reward

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Peningkatan gaji dapat mendorong pegawai bekerja dengan baik					
2	Insentif untuk membangun semangat dan gairah kerja pegawai					
3	Bonus dapat meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja pegawai					
4	Jam kerja yang luwes menunjang mobilitas kerja pegawai					
5	Kantor yang bergengsi membangun loyalitas pegawai					
6	Promosi jabatan sebagai tujuan pegawai untuk bekerja secara total					

C. Punishment

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai meminimalisir kesalahan yang akan terjadi untuk menghindari hukuman					
2	Adanya hukuman yang lebih berat bila kesalahan yang sama dilakukan untuk memberikan efek jera					
3	Hukuman diberikan dengan adanya penjelasan guna menghindari salah paham					

D. Aplikasi Teknologi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	CCTV sebagai alat pengawasan 24 jam untuk memantau kedisiplinan pegawai saat bekerja					
2	CCTV mempunyai Lingkup Pengawasan Luas sehingga meminimalis pelanggaran kedisiplinan					
3	CCTV mempunyai Data Otentik sebagai bukti jika terjadi pelanggaran kedisiplinan					
4	Absensi Finger print sebagai pencatat waktu kedatangan dan kepergian sebagai pengontrol kedisiplinan pegawai					
5	Finger print sebagai alat absensi yang minim manipulasi					
6	Data absensi tersimpan pada database sebagai salah satu acuan kedisiplinan pegawai					

E. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai selalu disiplin terhadap waktu saat bekerja					
2	Pegawai bekerja secara disiplin untuk memenuhi target kerja					
3	Pegawai mengutamakan disiplin terhadap kualitas kerja					
4	Pegawai adalah seorang profesional dalam prioritas kerja					
5	Pegawai telah melaksanakan prosedur kerja dengan disiplin					

F. Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Skill yang saya miliki sesuai dengan bidang yang saya kerjakan					
2	Pencapaian volume kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan instansi					
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan					
4	Untuk menghasilkan tata kerja yang praktis, saya proaktif didalam mencari tata kerja baru					
5	Saya dapat mencari cara lain ketika menemui kebuntuan kerja					



X11	X12	X13	X14	X15	X16	TX1	X21	X22	X23	X24	X25	X26	TX2	X31	X32	X33	TX3	X41	X42	X43	X44	X45	X46	TX4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	TZ	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TY
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	4	14	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	4	14	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	10	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	4	14	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	3	22	4	3	3	10	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	4	26	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	4	4	4	27	5	4	4	13	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	3	22	4	3	3	10	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	3	22	4	3	3	10	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	4	3	3	22	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	11	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22

“PERAN LEADERSHIP, REWARD, PUNISHMENT DAN APLIKASI TEKNOLOGI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PENGADILAN NEGERI KEPANJEN”
Author: Hamdi Alaydrus NPK: K.2013.5.32362

4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	10	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	10	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22
4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	4	3	3	22	4	3	3	10	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	4	3	3	22	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	9	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19
5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	3	3	3	21	4	3	3	10	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20

Tabulasi Kuesioner

Lampiran Pengolahan Data
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

	AVE
Aplikasi Teknologi (X4)	0.787979
Disiplin kerja (Z)	0.822327
Kinerja (Y)	0.818247
Leadership (X1)	0.824088
Punishment (X3)	0.919633
Reward (X2)	0.799769

	Composite Reliability
Aplikasi Teknologi (X4)	0.956994
Disiplin kerja (Z)	0.958571
Kinerja (Y)	0.957454
Leadership (X1)	0.965637
Punishment (X3)	0.971686
Reward (X2)	0.959896



Measurement Model

	T Statistics (O/STERR)
X11 <- Leadership (X1)	31.542397
X12 <- Leadership (X1)	31.542397
X13 <- Leadership (X1)	22.235880
X14 <- Leadership (X1)	18.935754
X15 <- Leadership (X1)	40.325245
X16 <- Leadership (X1)	40.325245

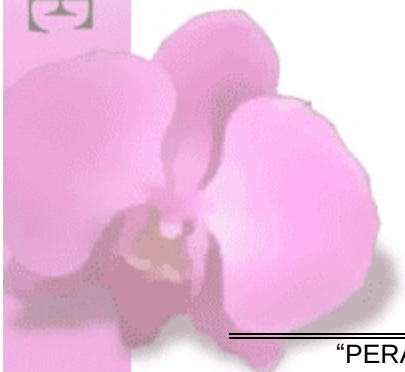
	T Statistics (O/STERR)
X21 <- Reward (X2)	36.595507
X22 <- Reward (X2)	29.107639
X23 <- Reward (X2)	27.808855
X24 <- Reward (X2)	20.087914
X25 <- Reward (X2)	15.413965
X26 <- Reward (X2)	31.818600

	T Statistics (O/STERR)
X31 <- Punishment (X3)	53.690148
X32 <- Punishment (X3)	61.295987
X33 <- Punishment (X3)	56.345590

	T Statistics (O/STERR)
X41 <- Aplikasi Teknologi (X4)	24.261107
X42 <- Aplikasi Teknologi (X4)	23.464127
X43 <- Aplikasi Teknologi (X4)	25.449674
X44 <- Aplikasi Teknologi (X4)	25.449674
X45 <- Aplikasi Teknologi (X4)	13.391582
X46 <- Aplikasi Teknologi (X4)	21.712220

	T Statistics (O/STERR)
Z1 <- Disiplin kerja (Z)	31.213204
Z2 <- Disiplin kerja (Z)	36.784741
Z3 <- Disiplin kerja (Z)	33.456650
Z4 <- Disiplin kerja (Z)	29.964191
Z5 <- Disiplin kerja (Z)	21.301115

	T Statistics (O/STERR)
Y1 <- Kinerja (Y)	39.200635
Y2 <- Kinerja (Y)	35.531007
Y3 <- Kinerja (Y)	31.488819
Y4 <- Kinerja (Y)	22.372830
Y5 <- Kinerja (Y)	25.839706



Outer Model (Weight or Loading)

	Aplikasi Teknologi (X4)	Disiplin kerja (Z)	Kinerja (Y)	Leadership (X1)
X11				0.925784
X12				0.925784
X13				0.903417
X14				0.884076
X15				0.903499
X16				0.903499
X21				
X22				
X23				
X24				
X25				
X26				
X31				
X32				
X33				
X41	0.888108			
X42	0.925233			
X43	0.919538			
X44	0.919538			
X45	0.814941			
X46	0.853145			
Y1		0.890214		
Y2		0.909911		
Y3		0.925917		
Y4		0.902495		
Y5		0.905204		
Z1			0.903419	
Z2			0.926614	
Z3			0.905861	
Z4			0.906192	
Z5			0.880162	

	Punishment (X3)	Reward (X2)
X11		
X12		
X13		
X14		
X15		
X16		
X21		0.917748
X22		0.925331
X23		0.912944
X24		0.888742
X25		0.829779
X26		0.887836
X31	0.937570	
X32	0.978436	
X33	0.960481	
X41		
X42		
X43		
X44		
X45		
X46		
Y1		
Y2		
Y3		
Y4		
Y5		
Z1		
Z2		
Z3		
Z4		
Z5		

Hasil Uji T

Hipotesis	Variabel	Original Sample (O)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STERR)
H1	X1 -> Z	0.414953	0.089397	4.641696
H2	X2 -> Z	0.192341	0.066663	2.885277
H3	X3 -> Z	0.219511	0.076657	2.863552
H4	X4 -> Z	0.181305	0.059146	3.065400
H5	X1 -> Y	0.424665	0.095074	4.466673
H6	X2 -> Y	0.135303	0.082556	1.638936
H7	X3 -> Y	0.286141	0.086531	3.306797
H8	X4 -> Y	0.159997	0.062102	2.576363
H9	Z -> Y	0.965271	0.122291	7.893220

Hasil Uji R Square

	R Square
Aplikasi Teknologi (X4)	
Disiplin kerja (Z)	0.995734
Kinerja (Y)	0.995952
Leadership (X1)	
Punishment (X3)	
Reward (X2)	

