

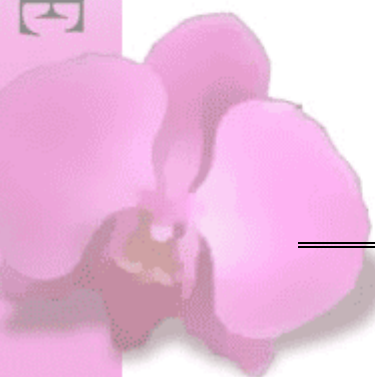
BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Perkembangan bisnis yang semakin meningkat dari waktu ke waktu mewajibkan perusahaan harus mampu bersaing dan beradaptasi dengan lingkungan bisnis yang semakin kompetitif. Peningkatan kualitas dan perbaikan mutu menjadi bagian penting yang harus dimiliki oleh setiap perusahaan. Untuk meningkatkan mutu dan kualitas perusahaan dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten. SDM merupakan salah satu faktor penting yang memiliki pengaruh besar dalam menentukan perkembangan suatu perusahaan. Kondisi SDM yang berkualitas dan kompeten dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi sebagai tingkat keberhasilan perusahaan dalam pencapaian tujuan, sebaliknya apabila SDM tidak berkompeten dan berkualitas maka akan menghambat laju perusahaan.

Fungsi penting SDM dalam perusahaan mengakibatkan perlunya manajemen SDM yang baik guna memperoleh kualitas SDM yang kompeten. Manajemen yang buruk dapat menimbulkan berbagai masalah SDM di lingkungan perusahaan. Disamping manajemen SDM, untuk menilai efektivitas dan efisiensi fungsi SDM secara berkala di perusahaan perlu dilakukan evaluasi terhadap audit manajemen SDM.

Menurut Bayangkara (2013:60), audit sumber daya manusia merupakan penilaian dan analisis yang komprehensif terhadap program-program sumber daya manusia. Audit manajemen dilakukan sebagai salah satu cara dalam melihat kinerja SDM dan mengamati berbagai masalah yang dapat berpotensi menghambat tujuan perusahaan. Melalui audit manajemen SDM, maka akan diperoleh manfaat serta solusi terhadap permasalahan. Solusi permasalahan tersebut dapat digunakan sebagai langkah strategis untuk memulihkan produktifitas perusahaan serta meningkatkan kualitas dan efektivitas SDM yang ada. Berdasarkan uraian fungsi audit manajemen SDM



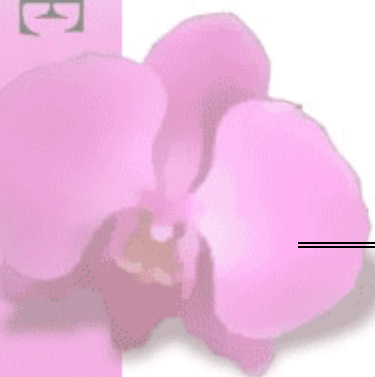
dalam meningkatkan kinerja SDM dalam perusahaan, maka penting mengetahui kondisi manajemen SDM untuk melihat keefektifan dan keefisienan fungsi SDM disuatu perusahaan.

Penelitian pada PG Kebon Agung dilakukan untuk mengetahui apakah fungsi SDM telah berjalan secara efektif dan efisien sehingga dapat memberikan solusi terhadap permasalahan yang ada untuk mencapai efektivitas dan efisiensi fungsi SDM. Solusi hasil audit dapat digunakan sebagai perbaikan dari fungsi sumber daya manusia pada PG Kebon Agung.

Pada penelitian ini audit manajemen difokuskan pada penilaian program atau aktivitas pengendalian terhadap sumber daya manusia pada PG Kebon Agung. PG Kebon Agung yang bergerak di industri gula ini harus dapat mempertahankan kualitas produksi dan pelayanan agar dapat menjaga eksistensi perusahaan di dunia perindustrian. Penelitian ini dilakukan karena fungsi sumber daya manusia di PG Kebon Agung belum dilakukan secara efektif dan efisien. Ada beberapa alasan sumber daya manusia pada PG Kebon Agung belum dapat berfungsi secara optimal seperti program seleksi dan penempatan yang harus lebih selektif dalam menempatkan karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan yang kurang menyeluruh dan pemutusan hubungan kerja seperti pensiun yang tidak memberikan pelatihan persiapan masa pensiun bagi karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mendukung sumber daya manusia yang berkompeten agar dapat menjadikan perusahaan lebih unggul. Oleh karena itu perusahaan harus menempatkan karyawan pada posisi yang penting dan sesuai agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. **Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan yang akan diajukan untuk dipecahkan dalam penelitian ini adalah “Bagaimana audit



manajemen dan penempatan sumber daya manusia sebagai alat bantu untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi karyawan pada PG Kebon Agung?”

3. Tujuan Penelitian

- a. Mengevaluasi penerapan audit manajemen sumber daya manusia pada PG Kebon Agung

4. Manfaat Penelitian

Manfaat dari pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi peneliti
Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan positif dalam bidang audit manajemen sumber daya manusia di sebuah perusahaan atau organisasi dan dapat menerapkan teori yang didapat.
- b. Bagi perusahaan
Hasil penelitian digunakan sebagai tambahan informasi, masukan dan evaluasi untuk peningkatan kinerja perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang sesuai di perusahaan.

