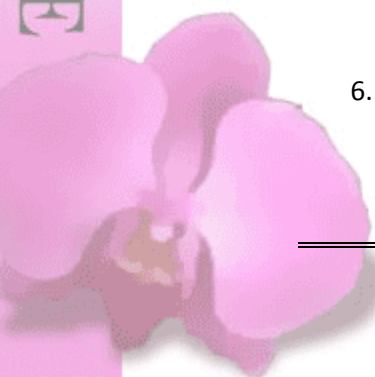


DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Ruang Masalah.....	2
3. Tujuan Penelitian.....	3
4. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
1. Penelitian Terdahulu	4
2. Konsep Dasar Audit Secara Umum	6
a. Pengertian Audit	6
b. Jenis-jenis Audit	7
3. Audit Manajemen	9
a. Pengertian Audit Manajemen.....	9
b. Tujuan dan Manfaat Audit Manajemen.....	9
c. Ruang Lingkup Audit Manajemen.....	11
d. Tahap-tahap Pelaksanaan Audit Manajemen.....	12
e. Kriteria Audit Manajemen	14
4. Konsep Dasar Efektivitas dan Efisiensi	15
5. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
6. Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	19
a. Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19



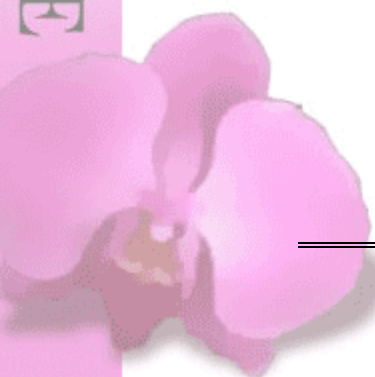
b. Tujuan Auditi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
c. Manfaat Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	21
d. Ruang Lingkup Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
e. Program Kerja Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	22
f. Langkah-langkah Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	26

BAB III METODE PENELITIAN28

1. Jenis Penelitian.....	28
2. Unsur-unsur Penelitian	29
3. Sumber Data Penelitian	29
4. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
5. Jenis dan Sumber Data.....	30
6. Metode Pengumpulan Data	31
7. Metode Analisis Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 35

1. Penyajian Data	35
a. Sejarah PG Kebon Agung.....	35
b. Visi dan Misi PG Kebon Agung.....	37
c. Jam Kerja	38
d. Jumlah pegawai.....	39
e. Lokasi Perusahaan	39
2. Peubah Penelitian atau Aspek Audit.....	39
a. Struktur Organisasi	39
b. Uraian dan Spesifikasi Posisi	39
c. Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	43
d. Seleksi dan Penempatan Sumber Daya Manusia	44
e. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	44
f. Penilaian Kinerja.....	45
g. Kompensasi dan Balas Jasa	45



h. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	45
i. Pemutusan Hubungan Kerja	45
3. Analisi Data dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	46
a. Audit Manajemen.....	46
b. Penempatan Sumber Daya Manusia	52
BAB IV PENUTUP	57
1. Kesimpulan.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59

