

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pesatnya perkembangan perusahaan di jaman semakin modern ini, mendorong setiap entitas atau perusahaan untuk dapat bersaing secara sehat dan mempertahankan atau mengelola usahanya dengan baik agar tujuan yang ingin dicapai tersebut dapat tercapai. Pengelolaan perusahaan dilakukan oleh manajemen dengan mengolah informasi-informasi yang diperoleh dan dibutuhkan oleh perusahaan untuk pengambilan keputusan. Pengambilan keputusan yang baik adalah pengambilan keputusan yang didasarkan oleh informasi yang tepat dan akurat. Untuk memenuhi hal tersebut diperlukan sistem informasi akuntansi yang merupakan salah satu bagian dari sistem informasi manajemen.

Sistem akuntansi penggajian adalah fungsi, organisasi, formulir, catatan, dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang dibayar tiap bulan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan dibutuhkan oleh manajemen guna mempermudah pengelolaan perusahaan (Baridwan, 2013:223). Sistem akuntansi penggajian merupakan salah satu aplikasi pada sistem informasi akuntansi yang terus mengalami proses dalam bentuk *batch* (*bertahap*), disebut proses secara bertahap karena daftar gaji karyawan dibayarkan atau dibuat secara periodic (tiap mingguan, dua mingguan atau bulanan) demikian pula pembayaran gaji, sebagian besar pegawai dibayar pada waktu yang bersamaan (Mardi, 2011:107). Dengan adanya sistem akuntansi yang baik maka manajemen bisa memperoleh berbagai macam informasi khususnya yang menyangkut informasi keuangan yang penting sebagai dasar pengambilan keputusan, sehingga perusahaan juga dapat memberikan dampak positif bagi setiap kegiatan perusahaan khususnya karyawan yang menerima gaji.

Sistem pembayaran gaji memiliki perbedaan pada setiap karyawan, seperti halnya pada sistem pembayaran gaji karyawan harian dan karyawan tetap atau bulanan. Karyawan harian sendiri merupakan karyawan yang perekrutannya sama seperti karyawan tetap atau bulanan tetapi memiliki persyaratan yang berbeda karena pekerjaannya ada di jalan raya. Sehingga gaji karyawan harian ini didapatkan secara langsung dari hasil kerja di hari tersebut. Sedangkan pembayaran gaji untuk karyawan tetap dan borongan diterima setiap bulannya dengan nominal yang sesuai dengan posisi yang diduduki oleh masing-masing karyawan.

Sistem akuntansi penggajian yang baik tidak lepas dari pengendalian internal yang baik. Pengendalian internal disini menguraikan 4 unsur yaitu mengenai sistem organisasi, sistem otorisasi, praktek yang sehat dan karyawan yang sesuai dengan mutunya. Keempat unsur tersebut harus dianalisis apakah sudah berjalan dengan baik ataukah masih terdapat penyimpangan yang terjadi yang tentunya akan mempengaruhi proses dari penggajian. Sehubungan dengan penjelasan yang dikemukakan penulis diatas, maka peneliti tertarik untuk mengambil penelitian dengan judul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Pengendalian Internal pada PT Bagong Dekaka Makmur”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana penerapan Sistem Informasi Penggajian terkhusus karyawan harian dan karyawan tetap pada PT Bagong Dekaka Makmur ?
2. Apakah penerapan Sistem Informasi Penggajian telah meningkatkan pengendalian internal pada PT Bagong Dekaka Makmur?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian terkhusus karyawan harian dan karyawan tetap yang sudah berjalan pada PT Bagong Dekaka Makmur.
2. Untuk menganalisis apakah sistem informasi akuntansi penggajian dapat meningkatkan pengendalian internal pada PT Bagong Dekaka Makmur.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat, sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan :
 - Hasil dari penelitian dapat menjadi masukan dan referensi mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dan perbandingan dengan penerapan sistem akuntansi yang sedang berjalan.
 - Dapat dipergunakan oleh pihak manajemen untuk menentukan dan menerapkan kebijaksanaan yang dibuat dengan mengidentifikasi masalah-masalah yang terjadi khususnya sistem penggajian pada PT Bagong Dekaka Makmur
 - Memberikan bahan masukan sebagai pertimbangan untuk penentuan langkah dan strategi perusahaan dalam meningkatkan pengendalian internal.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi, pengetahuan tentang penggajian karyawan tetap atau bulanan dan karyawan harian.

3. Bagi pembaca

Penelitian ini dapat memberikan informasi tentang sistem penggajian yang diterapkan pada PT Bagong Dekaka Makmur sehingga melalui sistem penggajian tersebut apakah dapat mendukung atau meningkatkan pengendalian internal pada PT Bagong Dekaka Makmur.