

ABSTRAK

Dalam perusahaan tentu memiliki bagian penting yang dapat mendukung tujuan perusahaan. Bagian yang terpenting adalah Sistem informasi akuntansi (SIA) yaitu digunakan untuk membantu proses pengolahan data pada suatu perusahaan dengan tujuan mengoptimalkan kinerja karyawan berdasarkan tugas dan tanggung jawab masing – masing karyawan tersebut, dalam mengatur sumber daya manusia yaitu dengan imbalan jasa atau gaji. Sistem penggajian yang berjalan dengan efektif dapat membentuk suatu sistem pengendalian internal yang cukup memadai sehingga dapat mengurangi adanya tindakan penyimpangan atau kecurangan yang dapat berdampak negatif bagi perusahaan. Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah studi kasus dengan cara pengamatan, wawancara dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa adanya beberapa kelemahan-kelemahan dalam sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Bagong Dekaka Makmur yang dapat menyebabkan pengendalian internal perusahaan menjadi lemah, yaitu: 1) masih adanya perangkapan tugas di bagian penggajian, 2) masih ada dokumen penggajian seperti daftar hadir yang menggunakan kertas untuk karyawan harian, 3) masih belum ada satuan pengawas internal 4) prosedur penggajian untuk karyawan tetap masih menggunakan amplop.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian internal, sistem penggajian

ABSTRACT

In the company certainly has an important part that can support the company's goals. The most important part is the accounting information system (SIA), which is used to assist the processing of data in a company with the aim of optimizing employee performance based on the duties and responsibilities of each employee, in managing human resources, namely in return for services or salaries. The payroll system that works effectively can form an adequate internal control system so that it can reduce the occurrence of fraud or fraud that can have a negative impact on the company. The type of research used by the author is a case study by means of observation, interviews and documentation. From the results of the study, it shows that there are some weaknesses in the payroll accounting information system at PT Bagong Dekaka Makmur which can cause the company's internal controls to be weak, namely: 1) there are still multiple tasks in the payroll section, 2) there are still payroll documents as listed present who use paper for daily employees, 3) there is still no internal supervisory unit 4) payroll procedures for permanent employees still use envelopes.

Keywords: Accounting Information System, Internal Control, Payroll System