



Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuççwara (P3M)

 **STIE MALANGKUÇÇWARA**  
aka. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2014  
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/Ak-VI/SX/II/2013

**Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi**  
Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017  
Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuççwara Malang menetapkan :


Nama : Dra. DARTI DJUHARNI, M.Si.  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : --  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : YUNITA ANGGRAINI MADI  
Nomor Pokok : K.2013.4.32588  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN  
Pokok Bahasan : GAYA KEPEMIMPINAN  
Tempat/Obyek : DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KOTA KUPANG  
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 23/03/2017  
Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194

Jalan Terusan Candi Kelasan      Telp. 62 341 401819/020104      <http://www.stie-mko.ac.id>



# STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : April 2017			
1-4-2017		Penjelasan Umum	Hanikharra
3-4-2017		Penjelasan ke cara penulisan bab 1 & daftar referensi	Hanikharra
17-4-2017		Penjelasan ttg pengunaan endnote	Hanikharra
28-4-2017	I	ke cara penulisan diperbaiki bab dulu	Hanikharra
Bulan : MEI 2017			
8-5-2017	I	Tulisan belum dapat dipahami	Hanikharra
12-5-2017	I	Tulisan yg kritis diperbaiki & beberapa kalimat disempurnakan, yg lain belum...	Hanikharra
Bulan : JUNI 2017			
8 Juni 2017	I	Tambahan gsp risel pada bab 1, lanjutkan bab 3	Hanikharra
9 Juni 2017	I	Memperbaiki kalimat bab 1 - lanjutkan ke bab 3	Hanikharra
13 Juni 2017	I	Masih perlu penyempurnaan, bab 3 sempurna, lanjutkan bab 3	Hanikharra
Bulan :			
19 Juni 2017	III	variabel penelitian dirinci termasuk def operasional	Hanikharra
		Metode analisa sempurna; pengumpul data	
	II	Memperbaiki ke bab 3.	
		kuisioner sempurna	
Bulan :			
21 Juni 17		kuisioner rd dapat dipahami & didistribusikan	Hanikharra
		bab 2 & 3 dikoreksi sempurna	
24 Juni 17		trajek bab 3 yg berkaitan dengan seminar	Hanikharra

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

*Hanikharra*

Sta. Darbi Dhanii, M.Si


### Catatan:



Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis

MCE

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçęwara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇĘWARA**  
d/b ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 059/SK/IBAN-PTIA/kred/S/III/2014  
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/IBAN-PTIAA-VV/S/XII/2013

### Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2016/2017  
Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :



Nama : Dra. DARTI DJUHARNI, M.Si.  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : --  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : YUNITA ANGGRAINI MADI  
Nomor Pokok : K.2013.4.32588  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN  
Pokok Bahasan : GAYA KEPEMIMPINAN  
Tempat/Obyek : DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KOTA KUPANG  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINANA DAN MOTIVASI KERJA TERHDAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDEERAL PERBENDAHARAAN DI KOTA KUPANG

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 25/07/2017  
Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194



# STIE Malangkuçęçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan: <i>Juli 2017</i>	
<i>27-7-2017</i>	<i>IV</i>	<i>Hasil seminar &amp; interpretasi jarkes, serta urutan penulisan bab 3.</i>	<i>Alamharramu</i>
	<i>III</i>	<i>Hasil seminar; plus penelitian, permasalahan, variabel penelitian, profilasi, dst.</i>	<i>Alamharramu</i>
		Bulan: <i>Agustus 2017</i>	
<i>1-8-2017</i>	<i>I</i>	<i>Perbaikan dgn bab 3 → operasionalisasi variabel, puyukan tlg definisi.</i>	<i>Alamharramu</i>
	<i>III</i>	<i>Isi sub bab; def. tlg gaya kepemimpinan;</i>	<i>Alamharramu</i>
		Bulan:	
		<i>profilasi halag alatamg; cara pengantala, sampel, permasalahan penelitian</i>	
	<i>IV</i>	<i>Urutan ditata kembali dalam pembahasan permasalahan penelitian</i>	<i>Alamharramu</i>
		Bulan:	
<i>4-8-2017</i>	<i>III</i>	<i>permasalahan penelitian</i>	
	<i>IV</i>	<i>perbaiki penelitian, uji hipotesis mulai hal 42 dihoreksi stlh disemikan dgn hipotesisnya.</i>	<i>Alamharramu</i>
	<i>II</i>	<i>Masih perlu penyempurnaan</i>	
		Bulan: <i>Agustus 2017</i>	
<i>12-8-2017</i>	<i>III</i>	<i>isi ok perbaikan penelitian</i>	
	<i>IV</i>	<i>ok</i>	<i>Alamharramu</i>
	<i>II</i>	<i>ok</i>	
	<i>I</i>	<i>trans no 1 dihapus</i>	

Dosen Pembimbing 1

*Alamharramu*

Dra. Darta Djuharni, M.Si

Dosen Pembimbing 2

### Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

MCE

# LAMPIRAN

MCE



---

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN DI KOTA KUPANG

*Author: YUNITA ANGGRAINI MADI NPK: K.2013.4.32588*

## Lampiran 1

### Kuesioner Penelitian

No Urut:

#### KUESIONER DATA RESPONDEN

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara  
di  
Tempat

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu pegawai untuk mengisi kuesioner (terlampir) dalam rangka penelitian untuk penulisan skripsi saya yang berjudul, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara Di Kota Kupang. Kuesioner ini dilakukan semata-mata untuk kegiatan penelitian dan tidak akan disalahgunakan untuk hal-hal lain.

Demikian atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu sekalian, saya sampaikan terima kasih.

Mengetahui  
Dosen pembimbing

Malang, 26 Juni 2017  
Peneliti

Dra. DARTI DJUHARNI, M.Si.

YUNITA ANGGRAINI MADI

MCE



## Identitas Diri

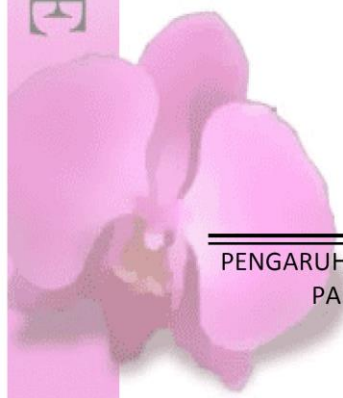
Nama : (boleh tidak diisi)  
 Umur : tahun (boleh tidak diisi)  
 Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan (pilih salah satu)  
 Pendidikan : 1.  SD 4.  Diploma (pilih salah satu)  
                   2.  SLTP 5.  S1  
                   3.  SLTA/SMK 6.  S2

### PETUNJUK PENGISIAN

Isilah semua nomor dalam kuesioner ini dengan memberi tanda checklist ( ).

#### KETERANGAN

**SS** : Jika pernyataan tersebut **Sangat Setuju** dengan diri Anda.  
**S** : Jika pernyataan tersebut **Setuju** dengan diri Anda.  
**KS** : Jika pernyataan tersebut **Kurang Setuju** dengan diri Anda.  
**TS** : Jika pernyataan tersebut **Tidak Setuju** dengan diri Anda.  
**STS** : Jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** dengan diri Anda.



### DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1. Pimpinan Bapak/Ibu menganggap organisasi sebagai milik pribadi.					
2. Pimpinan Bapak/Ibu terlalu bergantung pada kekuasaan formalnya.					
3. Pimpinan Bapak/Ibu dalam tindakan menggunakan pendekatan yang menganut unsur paksaan dan hukuman.					
4. Pimpinan Bapak/Ibu selalu berusaha menselaraskan kepentingan dan tujuan organisasi.					
5. Pimpinan Bapak/Ibu lebih mengutamakan kerjasama dalam usaha mencapai tujuan.					
6. Pimpinan Bapak/Ibu senang menerima saran dari bawahannya.					
7. Pimpinan Bapak/Ibu selalu menselaraskan dengan tujuan.					
8. Pimpinan Bapak/Ibu selalu memberikan kebebasan kepada bawahan.					
9. Pimpinan Bapak/Ibu dapat memisahkan tujuan pribadi dengan tujuan organisasi.					
10. Pimpinan Bapak/Ibu sering berkonsultasi dengan bawahan.					
11. Pimpinan Bapak/Ibu selalu memberikan semua tanggung jawab kepada bawahan.					
12. Pimpinan Bapak/Ibu berpartisipasi dalam kegiatan kelompok.					
13. Pimpinan Bapak/Ibu selalu Membiarkan bawahannya untuk berbuat sesuai dengan keinginan masing-masing.					





### DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat mengembangkan dan menggali potensi diri saya dalam bekerja.					
2.	Saya memiliki semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru yang diberikan oleh pimpinan.					
3.	Tingkat kesejahteraan keluarga saya lebih meningkat setelah saya bekerja di lembaga pemerintahan ini.					
4.	Saya sangat nyaman dengan fasilitas yang ada di instansi ini.					
5.	Saya dapat mengembangkan kedisiplinan di instansi ini.					
6.	Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari.					
7.	Fasilitas kantor yang memadai membuat hasil kerja saya lebih cepat.					
8.	Besarnya gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan keinginan saya.					

### DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL PRESTASI KERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
2.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3.	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan.					
5.	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu saya dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.					
6.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.					
7.	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik.					
8.	Saya selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan perusahaan.					
9.	Saya selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama anggota perusahaan.					
10.	Saya lebih mengutamakan kepentingan kelompok daripada kepentingan pribadi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11.	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan di perusahaan.					

## Lampiran 2

## Hasil Jawaban Responden

## Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	X1													TX1	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13		
1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	33	
2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	31	
3	1	1	1	1	4	4	4	4	3	3	1	3	1	31	
4	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	1	4	1	33	
5	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	33	
6	1	1	2	2	4	4	4	3	3	3	2	3	2	34	
7	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	34	
8	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	33	
9	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	34	
10	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	33	
11	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	34	
12	1	1	1	1	4	4	4	4	3	4	4	1	4	1	33
13	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	34	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
15	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	42	
16	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	35	
17	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	2	4	1	35	
18	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	1	4	1	33	
19	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	46	
20	3	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	50	
21	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	34	
22	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	30	
23	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	29	
24	1	1	1	1	4	4	4	2	4	4	2	4	1	33	
25	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	40	
26	1	1	1	2	4	4	4	3	4	4	2	4	2	36	
27	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	2	4	2	35	
28	1	1	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	38	
29	1	1	1	3	4	4	4	3	4	4	1	4	1	35	
30	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	1	3	1	32	
31	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	54	
32	1	1	1	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	29	
33	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	56	
34	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	36	
35	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43	
36	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37	
37	1	1	1	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	37	
38	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	47	
39	1	4	3	4	5	4	4	3	4	4	2	4	2	44	
40	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	46	
41	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	43	
42	1	2	1	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	48	
43	2	1	1	4	5	4	4	4	3	5	3	5	3	44	
44	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	45	
45	4	3	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	51	
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
47	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	36	
48	1	3	2	5	5	4	4	3	2	4	3	2	3	41	
49	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	2	5	2	42	
50	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	58	
51	1	3	1	4	4	4	4	2	4	4	2	4	1	38	
52	1	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	41	
TOTAL	98	109	102	138	203	200	198	178	188	193	135	186	118	2046	

## Motivasi Kerja (X2)

NO	X2								TX2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	3	4	3	4	4	30
2	4	4	4	3	3	3	4	4	29
3	4	4	4	3	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	3	3	4	4	30
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	3	4	4	4	3	4	4	30
9	4	4	4	3	4	3	4	4	30
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	3	3	4	4	4	4	4	30
12	4	4	4	4	3	3	3	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	4	3	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	4	5	4	4	37
21	5	5	4	4	4	5	4	4	35
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	3	4	4	3	3	4	29
24	5	4	4	4	5	5	4	4	35
25	4	4	4	4	4	3	4	3	30
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	4	4	4	4	5	4	4	34
28	4	4	3	3	4	3	4	4	29
29	4	4	5	4	5	5	5	4	36
30	4	4	4	3	3	4	4	4	30
31	5	4	4	4	4	5	5	4	35
32	3	4	4	4	2	3	4	4	28
33	5	5	5	5	5	5	4	5	39
34	5	4	4	4	4	5	5	4	35
35	5	5	4	4	4	5	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	4	4	4	4	5	4	4	34
39	5	5	4	4	4	4	4	5	35
40	5	4	4	4	4	5	4	4	34
41	4	4	4	4	4	5	4	4	33
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	5	5	4	4	5	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	5	5	4	4	5	4	4	36
46	5	5	5	5	5	5	5	4	39
47	4	4	4	4	4	5	5	4	34
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	5	5	4	4	4	5	4	4	35
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	3	3	4	4	4	4	4	4	30
TOTAL	223	216	213	207	208	215	213	211	1706

## Prestasi Kerja (Y)

NO	Y											TY
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
15	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	49
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	51
20	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	50
21	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
24	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	49
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
29	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	53
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
35	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
36	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	50
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
39	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	53
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
42	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	53
43	5	5	5	5	5	3	5	3	5	4	5	50
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
45	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	45
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	46
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
49	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
51	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	46
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
TOTAL	224	225	223	220	222	217	221	206	220	220	220	2418

### Lampiran 3

#### Hasil Uji Validitas

**Correlations**

		TX1
X1.1	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.2	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.3	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.4	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.5	Pearson Correlation	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.6	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.7	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.8	Pearson Correlation	.471**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.9	Pearson Correlation	.493**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.10	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.11	Pearson Correlation	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.12	Pearson Correlation	.469**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X1.13	Pearson Correlation	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level

**Correlations**

		TX2
X2.1	Pearson Correlation	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.2	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.3	Pearson Correlation	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.4	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.5	Pearson Correlation	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.6	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.7	Pearson Correlation	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
X2.8	Pearson Correlation	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level

## Correlations

		TY
Y.1	Pearson Correlation	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.2	Pearson Correlation	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.3	Pearson Correlation	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.4	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.5	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.6	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.7	Pearson Correlation	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.8	Pearson Correlation	.555**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.9	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.10	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52
Y.11	Pearson Correlation	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level



### Hasil Pengujian Validitas

Variabel	R	r table	Keterangan
<b>Gaya Kepemimpinan</b>			
X1.1	0.808	0.279	Valid
X1.2	0.831	0.279	Valid
X1.3	0.804	0.279	Valid
X1.4	0.808	0.279	Valid
X1.5	0.682	0.279	Valid
X1.6	0.672	0.279	Valid
X1.7	0.543	0.279	Valid
X1.8	0.471	0.279	Valid
X1.9	0.493	0.279	Valid
X1.10	0.613	0.279	Valid
X1.11	0.759	0.279	Valid
X1.12	0.469	0.279	Valid
X1.13	0.798	0.279	Valid
<b>Motivasi Kerja</b>			
X2.1	0.800	0.279	Valid
X2.2	0.733	0.279	Valid
X2.3	0.754	0.279	Valid
X2.4	0.721	0.279	Valid
X2.5	0.706	0.279	Valid
X2.6	0.852	0.279	Valid
X2.7	0.608	0.279	Valid
X2.8	0.559	0.279	Valid
<b>Prestasi Kerja Pegawai</b>			
Y.1	0.826	0.279	Valid
Y.2	0.882	0.279	Valid
Y.3	0.824	0.279	Valid
Y.4	0.774	0.279	Valid
Y.5	0.791	0.279	Valid
Y.6	0.711	0.279	Valid
Y.7	0.689	0.279	Valid
Y.8	0.555	0.279	Valid
Y.9	0.845	0.279	Valid
Y.10	0.845	0.279	Valid
Y.11	0.820	0.279	Valid



## Lampiran 4

### Hasil Uji Reliabilitas

#### Reliability

##### Reliability Coefficients X1

N of Cases = 52.0                      N of Items = 13

Alpha = .8998

##### Reliability Coefficients X2

N of Cases = 52.0                      N of Items = 8

Alpha = .8629

##### Reliability Coefficients Y

N of Cases = 52.0                      N of Items = 11

Alpha = .9340

#### Hasil Pengujian Reliabilitas

Variabel	Alpha	Batasan	Keterangan
Gaya Kepemimpinan	0.900	0.6	Reliabel
Motivasi Kerja	0.863	0.6	Reliabel
Prestasi Kerja	0.934	0.6	Reliabel

## Lampiran 5

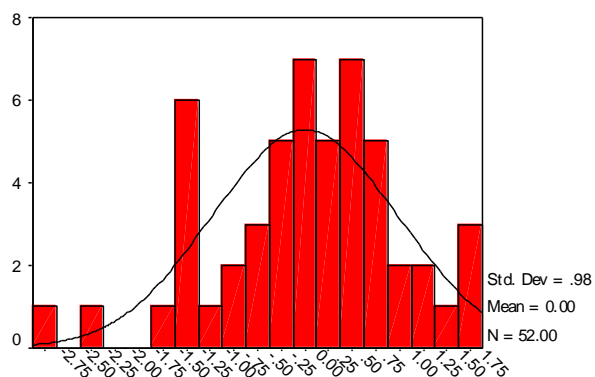
### Uji Statistik Deskriptif

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan	52	29	65	39.35	8.121
Motivasi Kerja	52	28	40	32.81	2.917
Prestasi Kerja Pegawai	52	43	55	46.50	3.873
Valid N (listwise)	52				

#### Histogram

Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai



Regression Standardized Residual

## Lampiran 6

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gaya Kepemim- pinan	Motivasi Kerja	Prestasi Kerja Pegawai
N		52	52	52
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	39.35	32.81	46.50
	Std. Deviation	8.121	2.917	3.873
Most Extreme Differences	Absolute	.179	.224	.318
	Positive	.179	.224	.318
	Negative	-.102	-.102	-.183
Kolmogorov-Smirnov Z		1.291	.725	.706
Asymp. Sig. (2-tailed)		.071	.669	.702

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		52
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98019606
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.051
	Negative	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.606
Asymp. Sig. (2-tailed)		.856

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 7

### Hasil Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	.946	1.057
	Motivasi Kerja	.946	1.057

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai



## Lampiran 8

### Hasil Uji Heterokedastisitas

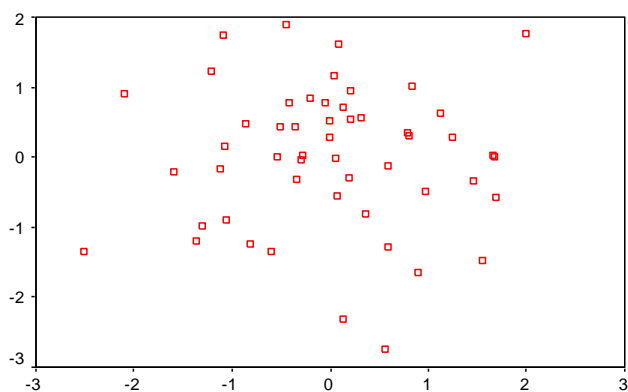
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.398	1.049		.380	.706
	Gaya Kepemimpinan	.010	.015	.137	.682	.499
	Motivasi Kerja	-.001	.042	-.006	-.032	.974

a. Dependent Variable: ABSRESID

### Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai



Regression Standardized Predicted Value

## Lampiran 9

### Hasil Uji Hipotesis (Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi)

#### 1. Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	485.361	2	242.681	42.524	.000 <sup>a</sup>
	Residual	279.639	49	5.707		
	Total	765.000	51			

a. Predictors: (Constant), Motiv asi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai

#### 2. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations
		B	Std. Error	Beta			Zero-order
1	(Constant)	17.705	4.064		4.357	.000	
	Gaya Kepemimpinan	.165	.059	.347	2.821	.007	.711
	Motivasi Kerja	.679	.163	.512	4.165	.000	.758

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai

#### 3. Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 <sup>a</sup>	.634	.620	2.389

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

## Lampiran 10

## Foto Dokumentasi



MCE