

DAFTAR PUSTAKA

- Baharuddin, A. (2006). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 6(2), 56-68.
- Djati, S. P. (2003). Kajian terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 25-41.
- Fauziah, H. (2012). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Organisasi dan Manajemen*, 2(1), 54-66.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFYogyakarta.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Orasi Bisnis*, VII(2), 47-50.
- Plangiten, P. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(4), 2155-2166.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1208-1218.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1), 40-45.
- Rokhmawati, P. (2013). Analisis Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(1), 23-29.



- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprayetno, I. A. B. d. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Tampi, B. J. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Acta Diurna III*(4), 1-6.
- Wahyudi, A. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1-14.

