

SURAT PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkepuçwara (P3M)



STIE MALANGKEPUÇWARA
an ABM School of Economics



Teknologi "T": AKREDITASI DAN PTAKAS 2014
Tertinggi "A": BANARJEN, 2374/SK-PTK-145/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017
Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkepuçwara Malang menetapkan :

Nama	: Prof. Dr. YUPONG BAGYO, MM, MS
Sebagai	: Dosen Pembimbing 1
Nama	: -
Sebagai	: Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama	: ARIS HADI SAPUTRA
Nomor Pokok	: K.2013.4.32210
Skripsi yang diajukan	
Bidang Kajian	: MSDM
Pokok Bahasan	: LATIHAN DAN PENGEMBANGAN
Tempat/Obyek	: -
Judul Skripsi	: -


Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 06/10/2016
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.184


KARTU BIMBINGAN BAB I-III


STIE Malangkuççwara
 (Accounting Business Management)
 Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB I s.d. BAB III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
11/21	I	penyelesaian (jurnal)	f
11/21		ACC jurnal	
Bulan :			
8/13	II	penyelesaian LAB 1-III	f
8/12	II	penyelesaian BAB 1-III	
7/18		kejurusan BAB 1-III	
Bulan :			
7/19	III	penyelesaian MOISR BAB 7-III	f
7/26		penyelesaian MOISR BAB 6-III	
Bulan :			
2/21	III	penyelesaian MOISR BAB III dan ACC BAB 1-III	f
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1
Dosen Pembimbing 2


 Prof. Dr. Yusra Begga M.P.P., M.S.

Catatan:
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis

SURAT PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING


STIE MALANGKEÇWARA
an ABM School of Economics



Teknokratik 'W' ARIUSDANIL 050102/BAK-PT/Nov2014
 Teknokratik 'X' MANAJEMEN 251003/BAK-PT/Nov2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2016/2017

Nomor : 0908/BAAK/X/2016

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkeçwara Malang menetapkan :

Nama	: Prof. Dr. YUPONO BAGYO,MM,MS,CHRP,CPTM
Sebagai	: Dosen Pembimbing 1
Nama	: --
Sebagai	: Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama	: ARIS HADI SAPUTRA
Nomor Pokok	: K.2013.4.32210
Skripsi yang diajukan	
Bidang Kajian	: MSDM
Pokok Bahasan	: PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek	: KAMPUNG ROTI SINGOSARI,MALANG

Judul Skripsi : PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN EMPLOYED ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN COUNTER PRODUCTIVE WORK BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING


Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
 Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
 Pada Tanggal : 09/08/2017
 Program Studi Manajemen,



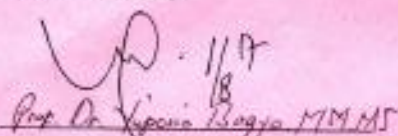

Dra. LINDANANTY, MM
 NIK-P.3M : 202.710.194

KARTU BIMBINGAN BAB IV-V


STIE Malangkuçęwara
 (Accounting Business Management)
 Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
Juli/12	IV	penyajian kuisioner	f
14		acc kuisioner	
Bulan :			
Juli/17	IV	penyajian bab IV	f
18		penyajian bab IV	
20		penyajian bab IV	
24		acc bab IV	
Bulan :			
Juli/25	V	penyajian bab V	f
26		acc bab V	
Bulan :			
Agustus/1	IV-V	revisi akhbar akhir	f
		Q.A.	
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1 Dosen Pembimbing 2

 Prof. Dr. Yipania Bogya MTM, MS

Catatan:
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:
 6. Ide/inovasi penelitian
 7. Pemahaman konsep/teori
 8. Pemahaman Metodologi

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan Anda memberikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang Anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap pernyataan tersebut.

Keterangan : SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS= Sangat Tidak Setuju

A. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR

NO	Pernyataan	ST S	TS	RR	S	SS
1	Selalu siap membantu ketika ada rekan kerja yang membutuhkan bantuan					
2	Saya akan dengan senang hati menerima segala kebijakan yang ditetapkan perusahaan meskipun tidak sesuai dengan harapan saya					
3	Saya akan menampilkan image positif tentang organisasi, membela organisasi dari ancaman eksternal, mendukung dan membela tujuan organisasi					
4	Saya akan mematuhi segala peraturan, prosedur, dan regulasi organisasi meskipun tidak ada pihak yang mengawasi					
5	Saya akan melaksanakan tugas secara lebih baik atau melampaui standar/level yang ditetapkan					
6	Saya selalu ikut berpartisipasi dalam fungsi- fungsi perusahaan (menghadiri pertemuan atau menyampaikan pendapat)					
7	Saya akan sukarela meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan saya sendiri (mengikuti kursus, pelatihan dan seminar)					

B. EMPLOYEE ENGAGEMENT

NO	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya bersikap proaktif memberikan usulan dalam rapat kerja di divisi/departemen saya					
2	Saya tidak berpatokan pada <i>job description</i> tetapi focus pada tujuan yang ingin dicapai perusahaan					
3	Saya selalu aktif menemukan cara untuk memperkaya <i>skills</i> , yang konsisten dengan peran saya dalam organisasi dan misi organisasi					
4	Saya selalu konsisten dalam berjuang bahkan ketika menghadapi masalah					
5	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan					

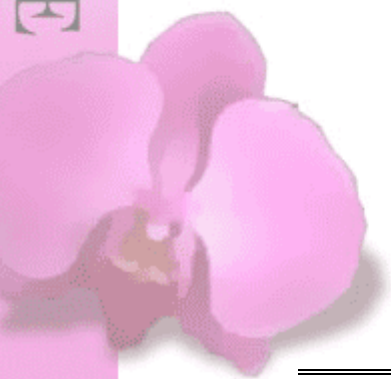
C. CONTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOUR

NO	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya sering menggunakan barang atau property milik organisasi untuk kepentingan pribadi					
2	Saya pernah melanggar norma- norma atau aturan yang telah ditentukan oleh organisasi					
3	Saya pernah berlaku pilih kasih atau tidak adil terhadap karyawan lain					
4	Saya pernah berperilaku tidak menyenangkan terhadap karyawan lain baik fisik maupun lisan					

D. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Menyelesaikan tugas dengan sempurna					
2	Menyelseaikan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan intruksi yang diberikan					
3	Menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

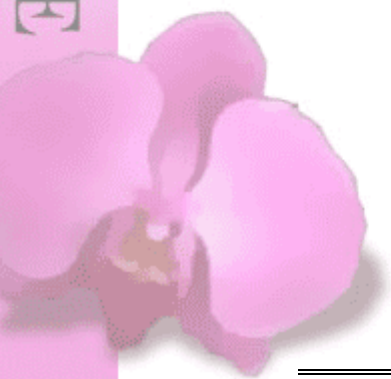
4	Mampu menemukan cara penyelesaian masalah atau tugas yang lebih efektif					
5	Berani mengambil keputusan sesuai dengan resiko yang telah diperhitungkan					
6	Mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab karyawan terhadap kantor					



Analisis Deskriptif

Hubungan setiap item dengan total score	r hitung	r table (N=40;α=0,05)	Keterangan
OCB (X1)			
X1.1	0,845	0,312	Valid
X1.2	0,879		
X1.3	0,863		
X1.4	0,837		
X1.5	0,900		
X1.6	0,844		
X1.7			
Employee Engagement (X2)			
X2.1	0,868	0,312	Valid
X2.2	0,914		
X2.3	0,941		
X2.4	0,934		
X2.5	0,861		
CWB (Z)			
Z1	0,969	0,312	Valid
Z1	0,982		
Z3	0,978		
Z4	0,943		
Kinerja Karyawan (Y)			
Y1	0,946	0,312	Valid
Y2	0,978		
Y3	0,960		
Y4	0,950		
Y5	0,922		
Y6	0,949		
Hubungan setiap item dengan total score	r hitung	r table (N=40;α=0,05)	Keterangan

OCB (X1)			
X1.1	0,845		
X1.2	0,879		
X1.3	0,863	0,312	Valid
X1.4	0,837		
X1.5	0,900		
X1.6	0,844		
X1.7			
Employee Engagement (X2)			
X2.1	0,868		
X2.2	0,914		
X2.3	0,941	0,312	Valid
X2.4	0,934		
X2.5	0,861		
CWB (Z)			
Z1	0,969		
Z1	0,982	0,312	Valid
Z3	0,978		
Z4	0,943		
Kinerja Karyawan (Y)			
Y1	0,946		
Y2	0,978		
Y3	0,960	0,312	Valid
Y4	0,950		
Y5	0,922		
Y6	0,949		



Correlations

		TX1
X1.1	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.2	Pearson Correlation	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.3	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.4	Pearson Correlation	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.5	Pearson Correlation	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.6	Pearson Correlation	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.7	Pearson Correlation	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TX2
X2.1	Pearson Correlation	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.2	Pearson Correlation	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.3	Pearson Correlation	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.4	Pearson Correlation	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.5	Pearson Correlation	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

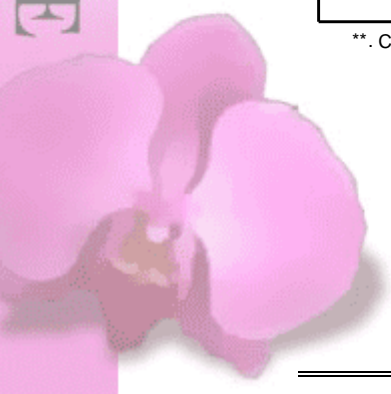
		TY
Y1	Pearson Correlation	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y2	Pearson Correlation	.978**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y3	Pearson Correlation	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y4	Pearson Correlation	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y5	Pearson Correlation	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y6	Pearson Correlation	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TZ
Z1	Pearson Correlation	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Z2	Pearson Correlation	.982**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Z3	Pearson Correlation	.978**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Z4	Pearson Correlation	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level



Reliabilitas

Reliability Coefficients X1

N of Cases = 40.0
7

N of Items =

Alpha = .9453

Reliability Coefficients X2

N of Cases = 40.0
5

N of Items =

Alpha = .9375

Reliability Coefficients Z

N of Cases = 40.0
4

N of Items =

Alpha = .9777

Regresi 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.652 ^a	.425	.394	3.678

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, OCB

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	370.537	2	185.268	13.694	.000 ^a
	Residual	500.563	37	13.529		
	Total	871.100	39			

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, OCB

b. Dependent Variable: Conterproductive Work Behaviour

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.638	3.750		7.370	.000
	OCB	-.337	.162	-.356	-2.076	.045
	Employee Engagement	-.434	.210	-.354	-2.067	.046

a. Dependent Variable: Conterproductive Work Behaviour

Regresi 2**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.927 ^a	.859	.847	2.147

a. Predictors: (Constant), Conterproductive Work Behaviour, Employee Engagement, OCB

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1008.837	3	336.279	72.955	.000 ^a
	Residual	165.938	36	4.609		
	Total	1174.775	39			

a. Predictors: (Constant), Conterproductive Work Behaviour, Employee Engagement, OCB

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.381	3.439		.111	.912
	OCB	.503	.100	.458	5.026	.000
	Employee Engagement	.594	.130	.417	4.584	.000
	Conterproductive Work Behaviour	-.203	.096	-.175	-2.113	.042

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan