

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan peneliti adalah kualitatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus, dimana peneliti mengambil sebuah obyek penelitian untuk dicermati secara mendalam sehingga diperoleh permasalahan dan gambaran dalam obyek yang diteliti. Rahardjo dan Gudnanto (2011: 250) studi kasus adalah suatu metode untuk memahami individu yang dilakukan secara integrative dan komprehensif agar diperoleh pemahaman yang mendalam tentang individu tersebut beserta masalah yang dihadapinya dengan tujuan masalahnya dapat terselesaikan dan memperoleh perkembangan diri yang baik. Pendapat serupa di sampaikan oleh Walgito (2010: 92) studi kasus merupakan suatu metode untuk menyelidiki atau mempelajari suatu kejadian mengenai perseorangan (riwayat hidup). Pada metode studi kasus ini diperlukan banyak informasi guna mendapatkan bahan-bahan yang agak luas. Metode ini merupakan integrasi dari data yang diperoleh dengan metode lain. Sedangkan Winkel dan Hastuti (2006: 311) menyatakan bahwa studi kasus dalam rangka pelayanan bimbingan merupakan metode untuk mempelajari keadaan dan perkembangan siswa secara lengkap dan mendalam, dengan tujuan memahami individualitas siswa dengan baik dan membantunya dalam perkembangan selanjutnya.

3.2 Variabel Yang Diteliti

Dalam penelitian ini, yang akan menjadi variabel adalah sebagai berikut:

a) **Struktur Organisasi**

Robbins (2007) mendefinisikan struktur organisasi sebagai penentuan bagaimana pekerjaan dibagi, dibagi, dan dikelompokkan secara formal. Sedangkan organisasi merupakan unit sosial yang dikoordinasikan



secara sadar, terdiri dari dua orang atau lebih, dan berfungsi dalam suatu dasar yang relatif terus-menerus guna mencapai serangkaian tujuan bersama.

b) Sistem dan prosedur

Sistem dan prosedur yang sesuai untuk digunakan dan dilaksanakan oleh perusahaan pada bagian penggajian.

c) Dokumen yang digunakan

Dokumen adalah kumpulan informasi yang tertulis atau tercetak yang bisa memberikan informasi tentang suatu permasalahan tertentu.

d) Fungsi-fungsi yang terkait dalam penggajian

Dalam sistem penggajian berikut ini, tanda terima gaji oleh karyawan dibuktikan dengan penandatanganan karyawan atas kartu penghasilan karyawan. sehingga setiap karyawan hanya dapat melihat gajinya masing-masing. Informasi gaji merupakan informasi pribadi. Berikut uraian sistem penggajian:

1. Fungsi Kepegawaian
2. Fungsi Pencatatan Waktu
3. Fungsi Pembuat Daftar Gaji
4. Fungsi Akuntansi

3.3 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode observasi secara langsung dengan Pabrik Gula Pesantren Baru dan pihak terkait penggajian karyawan outsourcing.

- a. **Pengamatan atau observasi** adalah aktivitas yang dilakukan makhluk cerdas, terhadap suatu proses atau objek dengan maksud merasakan dan



kemudian memahami pengetahuan dari sebuah fenomena berdasarkan pengetahuan dan gagasan yang sudah diketahui sebelumnya, untuk mendapatkan informasi-informasi yang dibutuhkan untuk melanjutkan suatu penelitian. Ilmu pengetahuan biologi dan astronomi mempunyai dasar sejarah dalam pengamatan oleh amatir. Di dalam penelitian, observasi dapat dilakukan dengan tes, kuesioner, rekaman gambar dan rekaman suara.

- b. Dokumentasi.** Dokumen adalah kumpulan data yang berbentuk nyata dan diperoleh berdasarkan sistem pengelolaan data yang disebut dengan proses dokumentasi. Tanpa adanya dokumentasi, data tersebut tidak akan menjadi sebuah dokumen yang real. Menurut para ahli, dokumentasi adalah proses yang dilakukan secara sistematis mulai dari pengumpulan hingga pengelolaan data yang menghasilkan kumpulan dokumen. Dokumentasi itu sendiri tujuannya adalah untuk memperoleh dokumen yang dibutuhkan berupa keterangan dan hal-hal yang membuktikan adanya suatu kegiatan yang didokumentasikan.
- c. Wawancara.** Pengertian wawancara adalah tanya jawab dengan seseorang yang diperlukan untuk dimintai keterangan atau pendapatnya mengenai suatu hal. Atau dengan kata lain dapat juga dikatakan bahwa wawancara adalah tanya jawab antara pewawancara dengan yang diwawancarai untuk meminta keterangan atau pendapat tentang suatu hal. Jadi, sebenarnya pengertian wawancara adalah upaya yang dilakukan seseorang atau suatu pihak untuk mendapatkan keterangan, atau pendapat mengenai sesuatu hal yang diperlukannya untuk tujuan tertentu, dari seseorang atau pihak lain dengan cara tanya jawab.

3.4 Metode Analisis

Metode penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif untuk menganalisis sistem informasi penggajian yang terdiri dari bagian yang terlibat apakah sudah melaksanakan tugasnya dengan baik. Tahap – tahap analisisnya adalah sebagai berikut :

a. Analisis struktur organisasi

Menganalisis struktur organisasi bertujuan untuk mengetahui apakah masing – masing organisasi sudah melaksanakan tugasnya dengan efektif.

b. Analisis sistem dan prosedur

Menganalisis sistem dan prosedur bertujuan untuk mengetahui informasi yang relevan mengenai proses penggajian yang efektif.

c. Analisis dokumen yang digunakan

Menganalisis dokumen yang digunakan bertujuan untuk memeriksa dan mencocokkan kebenaran dokumen data informasi yang tersedia.

d. Analisis fungsi-fungsi yang terkait dalam penggajian

Menganalisis fungsi-fungsi yang terkait dalam proses penggajian bertujuan untuk mengetahui apakah bagian penggajian sudah melakukan fungsinya dengan baik dan benar.