



**Penetapan Dosen Pembimbing**

Tersreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SKUBAH/17/AK/03/2014  
Tersreditasi "A", MANAJEMEN, 056/SKUBAH/17/AK/03/2014  
Semester I ASIA Tahun Akademik 2017/2018

Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : Dra. LEILA SALAWATI CHAIRAT, M.Si  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : --  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : ADRIANUS IBORI  
Nomor Pokok : K.2014.1.32692  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : MANAJEMEN PEMASARAN  
Pokok Bahasan : PERILAKU KONSUMEN  
Tempat/Obyek : -  
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 09/10/2017  
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194



# STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : OKTOBER 2017			
24-11-2017	R.D.	Revisi judul	Milla
4-12-2017	R.D.	all Konsultasi judul, all judul	Milla
15-12-17	R.D.	Menyampaikan Proposal	Milla
20-12-2017		Konsultasi Proposal; Revisi	Milla
Bulan : Januari 2018			
20-1-2018	R.D.	Konsultasi dan has Revisi	Milla
21-1-2018	R.D.	Seminar Proposal	Milla
23-1-2018	R.D.	Konsultasi perbaikan 2	Milla
29-1-2018	R.D.	all R.D / Proposal	Milla
Bulan : Februari 2018			
11-2-2018	R.D.	Konsultasi -- revisi latar belakang, penulisan <sup>2</sup> bab II	Milla
15-2-2018	R.D.	Revisi bab III	Milla
20-2-2018	R.D.	Revisi penulisan dan metodologi penelitian	Milla
25-2-2018	R.D.	all	Milla
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Reila Salawati Ch.

### Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis



Teknikologi "A", AKUNTANSI, 056/SKUBAH/11/AL/03/01/2014  
Teknologi "A", MANAJEMEN, 257/SKUBAH/11/11/04-01/03/2013

### Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2017/2018

Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçwara Malang menetapkan :

Nama : Dra. LEILA SALAWATI CHAIRAT, M.Si  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : --  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : ADRIANUS IBORI  
Nomor Pokok : K.2014.1.32692  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : MANAJEMEN PEMASARAN  
Pokok Bahasan : PERILAKU KONSUMEN  
Tempat/Obyek : CIMB NIAGA TBK CABANG MALANG

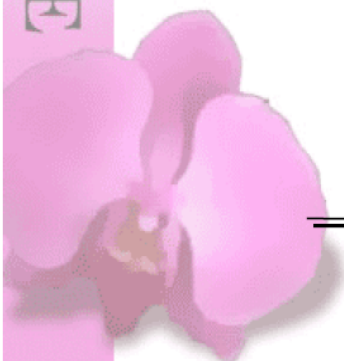
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.CIMB NIAGA TBK  
CABANG MALANG

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 26/07/2018  
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. EINDANANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194





# STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**  
BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
		Revisi bab 4 ✓	
		Revisi bab 5 ✓	
Bulan :			
		Revisi bab 4 ✓	
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

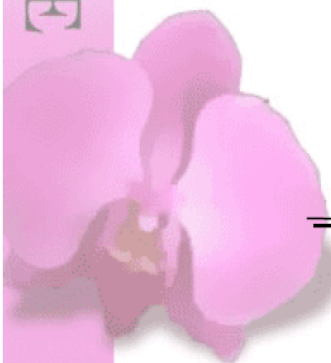
Dosen Pembimbing 2

**Catatan:**

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Kualitas Penulisan

MCE



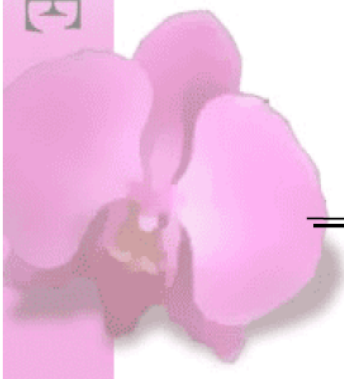
## I. DATA RESPONDEN

Petunjuk pengisian : Mohon bapak/ibu berikan jawaban atas pernyataan dan pertanyaan berikut dengan mengisi titik – titik atau dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan diri bapak/ibu yang sebenar – benarnya.

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Umur :  < 20 tahun       > 20 – 30 tahun  
 > 30 – 40 tahun       > 40 tahun
3. Kelamin :  laki-laki       perempuan
4. Pendidikan terakhir :  SMP       S1  
 SMA  
 Diploma
5. Lama bekerja :  1 tahun s/d 2 tahun       > 4 tahun s/d 5 tahun  
        
 > 2 tahun s/d 3 tahun       > > 5 tahun  
 3 tahun s/d 4 tahun

## II. KUESIONER

Bagian ini meneliti tentang Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Toyota Surabaya. Dengan mempertimbangkan setiap item, kemudian Bapak/ibu diminta untuk menilai keadaan yang sebenarnya sampai dengan pada saat ini dengan menggunakan skala angka yaitu : alternatif pilihan angka 1 sampai 5. Jawaban atas pertanyaan berikut dengan memberi tanda (√).



Keterangan :

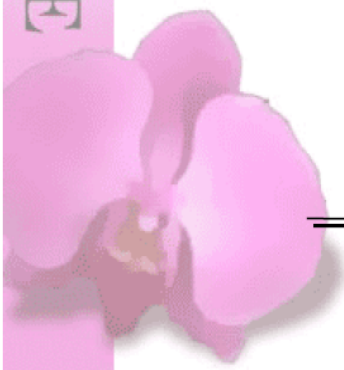
NILAI	NOTASI	KETERANGAN
1	SS	SANGAT SETUJU
2	S	SETUJU
3	CS	CUKUP SETUJU
4	TS	TIDAK SETUJU
5	STS	SANGAT TIDAK SETUJU

No.	Uraian Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kompensasi (X1)						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan keinginan dan diharapkan saya					
2.	Perusahaan memberikan tunjangan berupa tunjangan kesehatan, THR, yang layak kepada saya					
3.	Anda merasa nyaman dengan lingkungan kerja tempat anda bekerja sekarang ini					
4.	Perusahaan memberikan pengakuan berupa promosi jabatan, penghargaan, insentif kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik					

No.	Uraian Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Budaya Kerja (X2)						
1.	Saya mentaati terhadap segala aturan yang berlaku di perusahaan tempat saya bekerja					
2.	Saya mematuhi terhadap segala perintah diberikan pimpinan					
3.	Saya mentaati terhadap jam kerja yang berlaku di perusahaan tempat saya bekerja					
4.	Saya senantiasa menggunakan peralatan dan fasilitas yang ada di perusahaan sesuai prosedur yang telah ditentukan perusahaan					
5.	Saya menyelesaikan tugas sesuai prosedur dan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya capai					

No.	Uraian Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kinerja Karyawan (Y)						
1.	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
2.	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
3.	Tingkat ketelitian saya dalam menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
4.	Ketepatan waktu saya dalam menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					

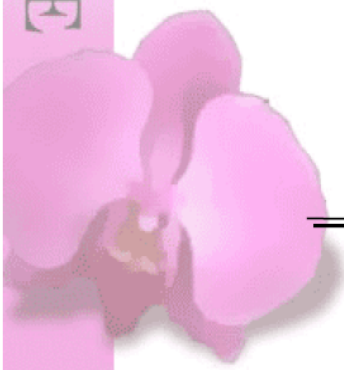
-----Terima kasih banyak atas Bantuannya-----



Case Summaries<sup>a</sup>

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Kompensasi	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Budaya Kerja	y.1	y.2	y.3	y.4	Kinerja
1	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	18
2	4	3	3	3	13	3	4	3	4	3	17	4	4	3	3	14
3	5	5	4	4	18	4	3	3	3	3	16	4	4	4	4	16
4	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
5	4	3	4	4	15	4	3	3	3	3	16	5	4	4	4	17
6	4	4	4	3	15	3	3	3	2	3	14	5	4	4	4	17
7	5	5	5	4	19	5	4	4	4	4	21	5	5	4	5	19
8	4	4	3	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	17
9	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15
10	3	2	2	2	9	2	2	2	2	2	10	3	3	2	2	10
11	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15
12	3	3	3	3	12	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	17
14	4	4	4	3	15	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	16
15	4	5	5	5	19	4	4	4	3	4	19	5	4	4	4	17
16	4	4	3	4	15	5	4	4	5	4	22	4	4	4	3	15
17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
18	4	3	3	4	14	4	4	3	3	3	17	4	4	4	3	15
19	5	5	4	4	18	5	4	4	4	4	21	4	4	5	5	18
20	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	15
21	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	17
24	5	5	5	5	20	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	16
25	4	3	3	3	13	3	3	3	4	3	16	4	4	3	4	15
26	4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16
27	4	5	4	4	17	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	15
28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	18
29	2	2	3	3	10	4	3	3	3	3	16	4	2	2	3	11
30	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19
31	3	3	3	3	12	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	16
32	4	5	4	4	17	5	4	4	4	4	21	4	5	4	5	18
33	5	5	5	5	20	2	2	3	2	3	12	3	4	4	5	16
34	4	4	4	2	14	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	16
35	3	3	4	2	12	4	3	2	3	3	15	4	4	4	3	15
36	4	4	4	4	16	4	2	3	3	3	15	4	3	5	4	16
37	3	4	4	2	13	5	3	2	2	2	14	3	4	4	5	16
38	4	3	4	3	14	5	2	3	3	3	16	4	4	4	5	17
39	4	3	4	3	14	4	3	3	3	3	16	4	4	4	5	17
40	3	3	3	3	12	4	3	3	3	3	16	4	4	3	4	15
41	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15
42	4	4	5	4	17	4	4	4	3	4	19	4	4	5	5	18
43	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	5	17
44	5	5	5	5	20	4	3	3	4	3	17	4	4	4	5	17
45	5	5	5	5	20	4	3	3	3	3	16	5	5	4	4	18
Total N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

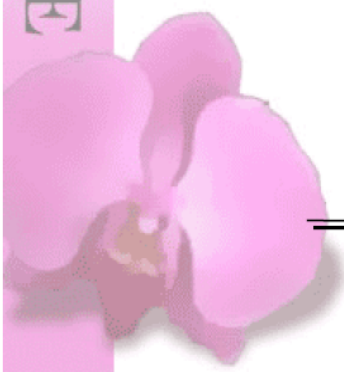
a. Limited to first 100 cases.





### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	45	2	5	3.91	.701
x1.2	45	2	5	3.89	.832
x1.3	45	2	5	3.89	.682
x1.4	45	2	5	3.67	.798
Kompensasi	45	9	20	15.36	2.604
x2.1	45	2	5	3.96	.796
x2.2	45	2	5	3.51	.787
x2.3	45	2	4	3.42	.657
x2.4	45	2	5	3.42	.753
x2.5	45	2	4	3.44	.624
Budaya Kerja	45	10	22	17.76	3.098
y.1	45	3	5	4.00	.603
y.2	45	2	5	4.02	.543
y.3	45	2	5	3.93	.618
y.4	45	2	5	4.07	.720
Kinerja	45	10	19	16.02	1.803
Valid N (listwise)	45				



**x1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.2	2.2	2.2
3	10	22.2	22.2	24.4
4	26	57.8	57.8	82.2
5	8	17.8	17.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**x1.2**

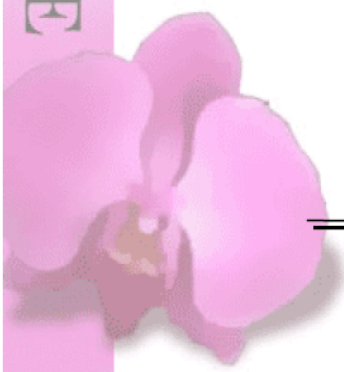
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.4	4.4	4.4
3	12	26.7	26.7	31.1
4	20	44.4	44.4	75.6
5	11	24.4	24.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**x1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.2	2.2	2.2
3	10	22.2	22.2	24.4
4	27	60.0	60.0	84.4
5	7	15.6	15.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**x1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	8.9	8.9	8.9
3	12	26.7	26.7	35.6
4	24	53.3	53.3	88.9
5	5	11.1	11.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	



**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	6	13.3	13.3	20.0
	4	26	57.8	57.8	77.8
	5	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	11.1	11.1	11.1
	3	15	33.3	33.3	44.4
	4	22	48.9	48.9	93.3
	5	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**x2.3**

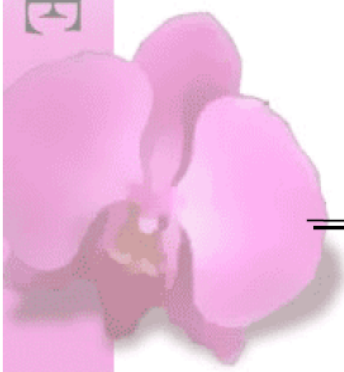
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.9	8.9	8.9
	3	18	40.0	40.0	48.9
	4	23	51.1	51.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**x2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	11.1	11.1	11.1
	3	18	40.0	40.0	51.1
	4	20	44.4	44.4	95.6
	5	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**x2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	19	42.2	42.2	48.9
	4	23	51.1	51.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



**y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	17.8	17.8	17.8
4	29	64.4	64.4	82.2
5	8	17.8	17.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**y.2**

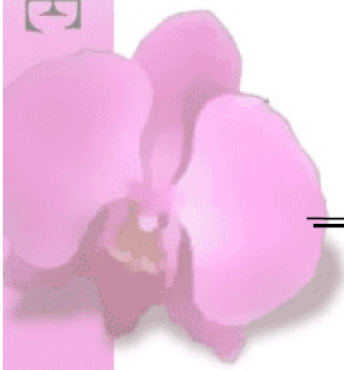
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.2	2.2	2.2
3	3	6.7	6.7	8.9
4	35	77.8	77.8	86.7
5	6	13.3	13.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**y.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.4	4.4	4.4
3	4	8.9	8.9	13.3
4	34	75.6	75.6	88.9
5	5	11.1	11.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**y.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.2	2.2	2.2
3	7	15.6	15.6	17.8
4	25	55.6	55.6	73.3
5	12	26.7	26.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	



### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Kompensasi
x1.1	Pearson Correlation	1	.723**	.597**	.596**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
x1.2	Pearson Correlation	.723**	1	.739**	.662**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
x1.3	Pearson Correlation	.597**	.739**	1	.641**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
x1.4	Pearson Correlation	.596**	.662**	.641**	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Kompensasi	Pearson Correlation	.839**	.911**	.855**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	4

### Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Budaya Kerja
x2.1	Pearson Correlation	1	.545**	.515**	.562**	.544**	.751**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x2.2	Pearson Correlation	.545**	1	.760**	.701**	.777**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x2.3	Pearson Correlation	.515**	.760**	1	.688**	.974**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation	.562**	.701**	.688**	1	.704**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
x2.5	Pearson Correlation	.544**	.777**	.974**	.704**	1	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.751**	.882**	.901**	.853**	.916**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

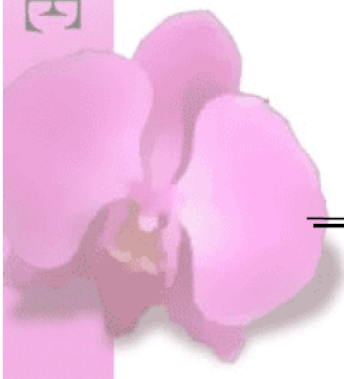
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	5



### Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	Kinerja
y.1	Pearson Correlation	1	.347*	.244	.157	.585**
	Sig. (2-tailed)		.020	.106	.303	.000
	N	45	45	45	45	45
y.2	Pearson Correlation	.347*	1	.546**	.403**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.020		.000	.006	.000
	N	45	45	45	45	45
y.3	Pearson Correlation	.244	.546**	1	.521**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.106	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
y.4	Pearson Correlation	.157	.403**	.521**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.303	.006	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Kinerja	Pearson Correlation	.585**	.766**	.797**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	4

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Kerja, Kompensasi <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.729 <sup>a</sup>	.531	.509	1.263	.531	23.783	2	42	.000	1.772

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75.931	2	37.966	23.783	.000 <sup>a</sup>
	Residual	67.047	42	1.596		
	Total	142.978	44			

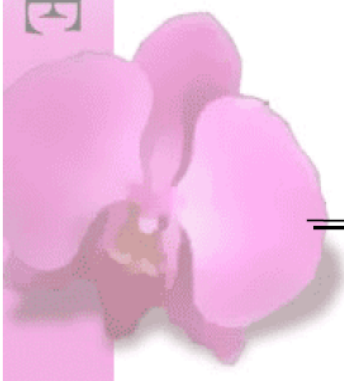
a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

### Coefficients<sup>a</sup>

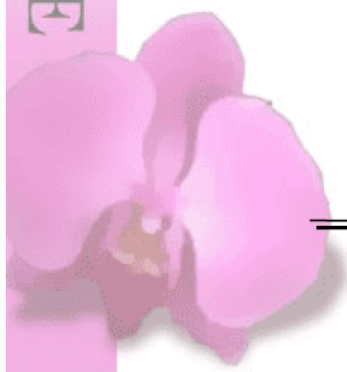
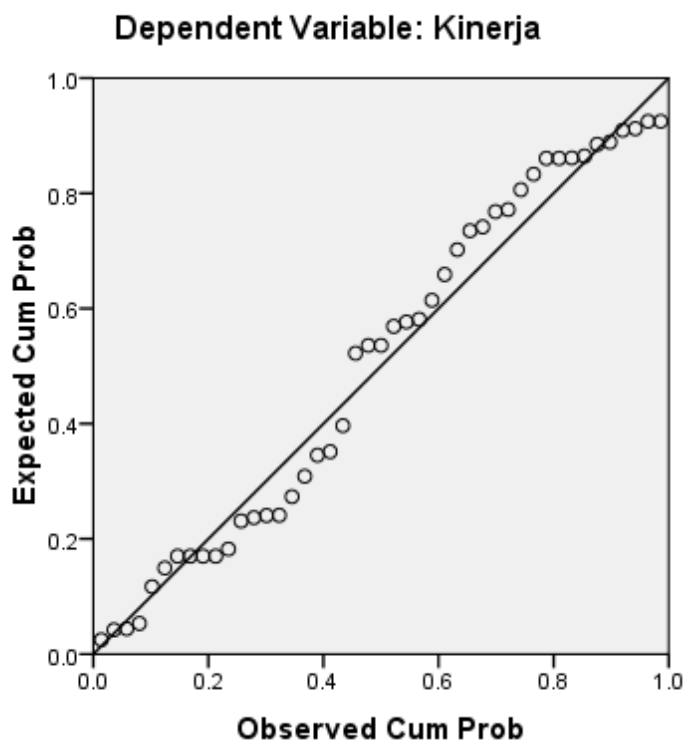
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.829	1.401		4.874	.000		
	Kompensasi	.426	.076	.616	5.608	.000	.925	1.081
	Budaya Kerja	.149	.064	.256	2.331	.025	.925	1.081

a. Dependent Variable: Kinerja





### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja

