

ABSTRAK

TERHADAP KINERJA KARYAWANPT BANK CIMB NIAGA TBK CABANG MALANG

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bank Cimb Niaga Cabang Malang, pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Cimb Niaga Cabang Malang, pengaruh kompensasi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Cimb Niaga Cabang Malang. Populasi berjumlah 100 orang. Sampel penelitian sebanyak 45 orang. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh kompensasi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT Cimb Niaga Cabang Malang

Kata kunci : kompensasi, budaya kerja, Kinerja karyawan

